

外国人工作签证聘用外国人，用人单位需要注意哪些问题

产品名称	外国人工作签证聘用外国人，用人单位需要注意哪些问题
公司名称	腾博智慧云商股份有限公司企业部
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	深圳市福田区金地一路绿景红树湾壹号1805
联系电话	17373734262 17373734262

产品详情

关键词：外国人工作签证办理/外国人来华工作许可

随着经济全球化的日益加深，越来越多的本土企业需要雇佣外籍人才谋求发展，或者是外资企业来华发展，需要外籍管理层或技术人员来华开拓。那么在中国聘用外籍劳动人员有什么需要注意呢？我们就来讲一下：聘用外国人，用人单位都需要知道这些！

一、聘用外国人在中国就业需要满足的条件

- 1、用人单位聘用外国人从事的岗位应是有特殊需要，国内暂缺适当人选，且不违反国家有关规定的岗位。另外外国人在华就业，需要满足以下条件：

- (1) 年满18周岁，身体健康；
- (2) 具有从事其工作所必须的专业技能和相应的工作经历；
- (3) 无犯罪记录；
- (4) 有确定的聘用单位；
- (5) 持有有效护照或能代替护照的其他国际旅行证件

2、聘用外国人在中国就业必须办理外国人工作签证

聘用外国人在中国就业，用人单位须为该外国人申请就业许可，经获准并取得《外国人工作许可证书》后方可聘用。此外，在中国就业的外国人应持职业签证入境（有互免签证协议的，按协议办理），入境后取得《外国人工作许可证》和外国人居留证件，方可在中国境内就业。

3、非法聘用外国人在中国就业要承担相应的法律后果

首先，根据《中华人民共和国出境入境管理法》规定，外国人有下列行为之一的，就属于非法就业：

(1) 未按照规定取得工作许可和工作类居留证件在中国境内工作的；

(2) 超出工作许可限定范围在中国境内工作的；

(3) 外国留学生违反勤工助学管理规定，超出规定的岗位范围或者时限在中国境内工作的。

4、聘用外国人在中国就业需要购买社保

根据《中华人民共和国社会保险法》第九十七条规定：外国人在中国境内就业的，参照本法规定参加社

会保险。而中国人力资源和社会保障部也在《在中国境内就业的外国人参加社会保险暂行办法》中做了

明确的规定：在中国境内依法注册或者登记的企业、事业单位、社会团体、民办非企业单位、基金会、

律师事务所、会计师事务所等组织(以下称用人单位)依法招用的外国人，应当依法参加职工基本养老保

险、职工基本医疗保险、工伤保险、失业保险和生育保险，由用人单位和本人按照规定缴纳社会保险费

。因此，聘用外国人在中国就业的单位，是应该要帮外籍雇员购买“养老、医疗、生育、失业”五险的

。

二、外国人来华工作许可办理条件及流程

1、判断外国人是否可以办理工作许可证的标准

从2017年4月起中国政府开始实施新的外国人来华工作许可制度，将外国人入境就业许可和外国专家来华工作许可整合为“外国人来华工作许可”。外国人来华工作许可按照鼓励高端、控制一般、限制低端的原则分为三类人才即外国高端人才（A类），外国专业人才（B类），其他外国人员（C类）。

2、判断办理外国人来华工作许可证用人单位的标准

（1）依法设立，无严重违法失信记录

（2）外国人从事的单位应是有特殊需要，国内暂缺，不违反国家规定的岗位

（3）支付所聘用外国人的工作、薪金不得低于当地最低工资标准

（4）法律法规规定应由行业主管部门前置审批的，需经过批准

3、外国人来华工作许可办理流程

(1) 开通外国人来华服务管理系统

(2) 网上申报外国人信息

(3) 外国人工作许可通知

(4) 来华工作邀请确认函

(5) 在中国驻当地大使馆申办工作签证

(6) 入境后24小时内向居住地派出所申报住宿登记

(7) 外国人到医院体检

(8) 办理外国人工作许可证

(9) 公安局出入境办理居留许可证

在“三非”中，最值得注意的是“非法就业”，外国人在华就业必须获得《外国人来华工作许可证》和工作类居留许可证。前者由外国专家局（现在逐步由科技局取代）颁发、后者由出入境签发。如未办理相关就业手续就业，则将被视为“非法”，外籍员工按非法就业、用人单位按非法用工分别予以处罚

。实际办理过程中，申请人常犯错误。中创侨智来华签证部为大家整理相关注意事项：

- 1、只办理《外国人来华工作许可证》而未按规定办理工作类居留许可；
- 2、只办理了工作类居留许可，未办理《外国人来华工作许可证》；
- 3、持A公司的工作证，但拿着B公司就业签发的的工作类居留许可；
- 4、持学习、旅游、商务签证在华就业或“兼职”，俗称“打黑工”。

以上四种情况都是不允许的，如果有在中国长期生活发展想法的外国人，一定要避免出现以上情况。工作许可证与工作类居留贴签的申请，一般1个月左右就可以完成，切勿因小失大，导致自己留下非法记录，从而今后因为难以申办中国签证导致无法入境中国。

中国政府为了落实出境入境管理法，切实解决外国人“非法入境、非法居留、非法就业”问题，中国在法律法规上作了哪些规定呢？中创侨智来华签证部整理如下：

- 1、驻外签证机关在签发签证时，需要向中国境内有关部门和单位核实有关信息的。境外境内双联动，信息互通避免信息作假。
- 2、针对外国留学生，确实需要在校外勤工助学或者实习的，需经所在学校同意后，向公安机关出入境管理机构申请在居留证件上加注勤工助学或者实习信息。这样方可正常参加实习工作。
- 3、针对聘用外国人工作或者招收外国留学生的单位，外国人离职或者变更工作地域、招收的留学生因为毕业等原因离开原招收单位的、违反出境入境管理规定，单位需要及时向所在地县级以上地方人民政府公安机关出入境管理机构报告。以配合公安部做好外国人管理工作。