

# 企业无证经营劳务派遣业务有什么后果

产品名称	企业无证经营劳务派遣业务有什么后果
公司名称	腾博智云有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	深圳市前海深港合作区前湾一路1号A栋201室
联系电话	13691640697

## 产品详情

关于劳务派遣许可证的法律规定：

2013年7月1日国务院人力资源和社会保障部颁布《劳务派遣行政许可实施办法》，要求所有的劳务派遣机构都需要申请劳务派遣经营许可证。

至此，劳务派遣经营许可证成为从事劳务派遣业务的必备。劳务派遣许可证是人力资源服务机构和社会保障机构共同设立的劳动力输出单位，经营劳务派遣业务，应当向所在地人力资源社会保障行政部门依法申请行政许可。

劳务派遣许可证所需条件

- 1、注册资本不得少于人民币200万元;
- 2、有与开展业务相适应的固定的经营场所和设施;
- 3、有符合法律、行政法规规定的劳务派遣管理制度;
- 4、法律、行政法规规定的其他条件

无证承担的民事责任——合同无效

(1) 派遣公司与劳动者所签劳动合同无效，从而认定用工单位与劳动者建立劳动合同关系。

根据《劳动合同法》第五十七条的规定，劳务派遣公司必须取得许可证后才能开展业务。一般认为未取得派遣证进行派遣的行为通常被认为属于违反法律规定的强制性禁止行为。

根据《劳动法》第九十七条的规定，由于用人单位的原因订立的无效合同，对劳动者造成损害的，应当

承担赔偿责任。

所以无证派遣的派遣公司与劳动者签订的劳动合同应该被认定为无效行为，且给该劳动者造成损害的，派遣公司还应向劳动者承担赔偿责任，该劳动者与用工单位认定为劳动关系。

(2) 无证派遣会导致劳务派遣合同无效。

根据《合同法》第五十二条关于合同无效事由的规定，无证派遣属于违反法律、行政法规的强制性规定，会导致劳务派遣公司与用工单位的劳务派遣合同自始无效。

若用工单位在签订协议时未注意审查资质，则根据过错程度也承担部分责任。

无证承担的刑事责任——赔偿、罚款

从事“无证”派遣的企业可能因违反法律、行政法规而承担行政责任。

《劳动合同法》第九十二条规定：劳务派遣单位、用工单位违反本法有关劳务派遣规定的，由劳动行政部门责令限期改正；逾期不改正的，以每人五千元以上一万元以下的标准处以罚款，对劳务派遣单位吊销其劳务派遣业务经营许可证；用工单位给被派遣劳动者造成损害的，劳务派遣单位与用工单位承担连带赔偿责任。

《人力资源和社会保障局》第十九号令的规定，从事劳务派遣相关业务的公司需依法向许可机构申请《劳务派遣经营许可证》后才可开展相关业务，未经允许经营相关业务的公司将依法被处以一万以上五万以下的罚款。