

沈阳劳务派遣服务与劳务外包服务的区别

产品名称	沈阳劳务派遣服务与劳务外包服务的区别
公司名称	沈阳一鸣咨询服务有限公司沈北分公司
价格	60.00/人
规格参数	劳务派遣:60元 社保外包:60元 人事外包:25%
公司地址	辽宁省沈阳市沈北新区道义南大街8-1号（1226）
联系电话	024-23406212 15242007080

产品详情

现在有许多劳动者都有这样一个疑问，劳务派遣和劳务外包有什么区别?我们可以从以下几个方面区别：适用的法律不同。

劳务派遣适用劳动合同法，牵扯到的是劳动关系，劳务外包适用合同法。

劳务外包可以是个人，也可以是法人或其他实体;劳务派遣单位必须是严格按照劳动合同法规定设立的法人实体。

劳动者管理的责任主体不同。

这是两者主要的区别。

发包企业对劳务外包单位的员工不进行直接管理，其工作形式和工作时间由劳务外包单位自己安排确定;劳务派遣单位的员工必须按照用工单位确定的工作形式和工作时间进行劳动。

劳务外包一般按照事先确定的劳务单价根据劳务外包单位完成的工作量结算，其合同标的一般是“事”;劳务派遣一般是按照派遣的时间和费用标准，根据约定派遣的人数结算费用，其合同标的一般是“人”。

或者说，劳务外包下，发包方买的是“劳务”，而劳务派遣下，用工单位买的是“劳动力”。

违法的后果不同。

劳务外包适用《合同法》，发包单位与承包单位之间按双方合同承担权利义务，发包单位对承包单位的员工基本上不承担责任;劳务派遣中，给被派遣劳动者造成损害的，劳务派遣单位与用工单位按《劳动合同法》都会承担连带赔偿责任。

法律依据：《中华人民共和国劳动法》第五十八条劳务派遣单位是本法所称用人单位，应当履行用人单位对劳动者的义务。

劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同，除应当载明本法第十七条规定的事项外，还应当载明被派遣劳动者的用工单位以及派遣期限、工作岗位等情况。

劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立二年以上的固定期限劳动合同，按月支付劳动报酬；被派遣劳动者在无工作期间，劳务派遣单位应当按照所在地人民政府规定的最低工资标准，向其按月支付报酬。

劳务派遣的优势：

- 1、劳务派遣有利于降低招聘成本。
- 2、劳务派遣有利于降低培训成本。
- 3、劳务派遣有利于降低薪酬支出。
- 4、劳务派遣有利于规避裁员（特别是用人单位大批量裁员）的风险。
- 5、劳务派遣有利于规避或防范其他劳动保护方面的风险。