

济南薪酬外包 - 核算、发薪、报税一站式服务

产品名称	济南薪酬外包 - 核算、发薪、报税一站式服务
公司名称	济南邦芒人力资源有限公司
价格	.00/个
规格参数	品牌:济南邦芒人力 服务区域:全国 服务内容:薪酬外包
公司地址	济南市历下区解放路22号燕山大厦5楼517
联系电话	0531-67867935 13256767661

产品详情

薪酬外包是指企业与其外部服务承办机构之间建立合作伙伴关系，由外部专家负责该企业薪酬部门的日常管理工作。通常，外包管理的工作类型包括职位评估、市场数据管理(进行调查、市场定价工作)、协助进行工资规划(结构调整及奖励预算提案)以及进行汇报。薪酬外包的出现是基于这样的情况:随着薪酬职能的变化，薪酬方案日益纷繁复杂，用于支持这些方案的管理系统日趋强大和繁琐，其维护成本也日趋昂贵。因此，一些企业的人力资源部门开始与第三方服务机构签约，寻求薪酬外包管理。企业内部的薪酬专员及人事专员愈发走俏，而管理层则不断要求薪酬部门担心企业的战略合作伙伴。

随着市场薪酬水平的变化和企业经营状况的变化，薪酬管理工作日益复杂，薪酬结构及水平随着市场及企业业务的变化而调整，而且薪酬发放工作中大规模数据录入、跨地区工资发放、外籍员工工资发放等是日益困扰企业人力资源管理人员。

薪酬体系依据岗位性质和工作特点，公司对不同类别的岗位人员实行不同的工资系统，构成公司的薪酬体系，包括年薪制，结构工资制，工资特区及临时性员工工资制。而薪酬外包就是在依据这些原则为基础上，把薪酬管理的功能外包出去，交给第三方公司和平台负责，而企业可以节省时间和金钱来专注自己的核心业务的拓展。

公司进行薪酬外包管理源于很多方面的原因，其中常见的原因是确保其内部人员着重进行那些与公司经营息息相关的战略性活动。据国外一家咨询公司所进行的人力资源外包管理调研.经理们汇报说他们约花费5%的时间来进行战略性经营规划，而合理的做法或许是应投入20%以上的时间来进行战略性工作。进行薪酬外包管理的另一个主要原因是在不增员的情况下获取额外的技术专长。公司进行外包管理的其他原因包括:

将技术投资转向外部服务机构。

更好地管理薪酬成本。

更好地控制管理成本(薪酬外包管理成本可能超过或低于当前的成本，取决于公司希望提高服务、质量或技术专长的幅度)。

济南邦芒人力资源有限公司坚持专注人力资源服务，成立至今先后为上万家企业提供优质的人力资源服务，已在业界赢得了良好的口碑。并且荣获诚信企业、服务外包重点培育单位等的授信和表彰。公司对外服务范围：“工资代发、人事代理、社保代理、人力资源、劳务派遣、劳务外包、项目外包、业务外包、灵活用工、薪酬外包、薪资代发、人事外包、人力资源服务外包、薪酬代发、业务流程外包、个税优化、劳务费代发、岗位外包”等。目前与济南邦芒人力建立人事外包合作客户近万家，雇员数十万人。人力资源服务覆盖了人员招聘、面试、测评、培训、体检、档案整理、工资、社保、合同、辞职及其他跟踪服务。