

企业社会责任管理体系认证 国家认可

产品名称	企业社会责任管理体系认证 国家认可
公司名称	深圳华谊企业咨询管理有限公司业务部
价格	.00/套
规格参数	
公司地址	深圳市龙岗区龙岗街道新生社区新旺路8号和健云谷2栋11层1112室
联系电话	13418916898

产品详情

企业社会责任管理体系认证 国家认可

企业社会责任管理体系将在未来流行，因为，企业希望表明他们改善工作环境和劳动条件的意愿。这个标准体系几乎在全世界都受到赞扬，因为它规定了一些别的体系避开的问题。

企业社会责任管理体系和与这些标准相配套的第三类独立认证过程，意味着消费机关不再需要单独制定自己的供应商要求和对供应商进行基本的监督审查。这些益处能节约很多成本，远超过认证本身的费用。

现在许多企业对企业社会责任管理体系采取"等待和观望"的态度。不少人相信企业社会责任管理体系是正确的，而且基本上可有效控制成本，比各个企业各自行动好多了。其中亚洲国家特别感兴趣，尤其是中国。

CEPAA的科夫曼希望SA8000企业社会责任管理体系最终能与ISO9000质量管理体系和ISO14000环境标准一样获得广泛的接受。"企业社会责任管理体系有潜力得到广泛应用，"她说。"最终使用者是全世界的消费者；所有人都可以了解这些原则。"到适当的时候，他们将得到更广泛的了解和应用，因为批发商为

了留住他们的零售客户，会倾向选择从讲道德的工厂进货。这是他们提供的另一种含义上的质量和一个卖点，表明认证只授予拥有优秀工作标准的企业。

企业社会责任管理体系认证流程大致包括以下步骤：

- 1、公司提交申请书：当公司完成准备工作，基本具备认证条件时，可向认证机构递交申请书，也可提前提交申请，在认证机构的指导下进行准备。
- 2、评审和受理。认证机构对公司递交的申请书进行评审，审核其内容是否符合认证的基本条件，如符合则受理，不符合则通知公司不予以受理。
- 3、初访。社会责任管理体系十分注重现场表现，审核前对被审核方的访问是必要的是。初访的目的是确定审核范围，了解公司现状，收集有关资料和确定审核工作量。
- 4、签订合同。认证机构和委托方可就审核范围、审核准则、审核报告内容、审核时间、审核工作量签订合同，确定正式合作关系，缴纳申请费。
- 5、提交文件。合同签订后，被审核方应向认证机构提供社会责任管理手册、程序文件及相关背景材料，供认证机构进行文件预审。
- 6、组成审核组。在签订合同后，认证机构应指定审核组长，组成审核组，开始准备工作。
- 7、文件预审。由审核组长组织审核组成员进行文件预审，如果社会责任管理文件存有重大问题，则通知被审核方或委托方，由被审核方进行修改并重新递交文件。如文件无重大问题，则开始准备正式审核。
- 8、审核准备。审核组长组织审核组成员制定审核计划，确定审核范围和日程，编制现场审核检查表。
- 9、预审。委托方认为有必要，可以要求认证机构在正式认证审核前进行预审，以便及时采取纠正措施，确保正式审核一次通过。
- 10、正式认证审核。由认证机构按审核计划对被审核方进行认证审核。
- 11、提交审核报告和结论。根据审核结果可能有三种结论，即推荐注册、推迟注册及暂缓注册。
- 12、技术委员会审定。对审核组推荐注册的公司，认证机构技术委员会审定是否批准注册，如未获批准则需重新审核。
- 13、批准注册。认证机构对审定通过的公司批准注册。
- 14、颁发认证证书。认证机构向经批准注册的公司颁发企业社会责任管理体系认证证书。

15、获证公司公告。认证机构将获证公司向国家认证认可监督管理委员会备案，由全国认证认可信息公共服务平台在其网站公布。

16、监督审核。认证机构对获证公司进行监督审核，监督审核每年一次，认证证书有效期为三年，三年后需进行复评。

企业社会责任管理体系认证程序要求企业在下列领域满足一致条件：童工、强制雇佣、健康安全、集体谈判、差别待遇、惩罚措施、工作时间和报酬。SA8000的标准取自于国际工会组织协会、国际人权宣言和关于儿童权利的联合国公约。这一标准既有其支持者也有反对者，但它已

逐渐被当作一种取得竞争优势的手段。

企业社会责任管理体系认证过程可以提高一个企业对现存的和潜在的劳动者的吸引力，而HR就以此为基础展开活动，CEPAA的科夫曼说，“利用企业社会责任管理体系认证过程有其纯经济意义上的价值”，她说。“如果你是提高对工人的培训，你就会得到更为健康的伙伴和更忠诚的雇员。拥有更健康的伙伴

意味着对工人的投资，因为你可以得到更高的生产效率和士气的回报，调查发现：人们会更加了解自己的工作，保持更好的培训水平并成为更合格的工人。人们肯定趋向选择那些更有道德的、按人权约定行事的公司，他们会为此感到骄傲。

过去，只有公众团体，订约人和购买者关心社会责任问题。现在，HR人也在关心，因为许多企业社会责任管理体系问题就属于HR领域----制定法定最低工资限额、保证工作安全等。

企业社会责任管理体系以一致的标准指定了下列领域内的最低要求：

童工：企业必须按照法律控制最低年龄、少年工，学校实习，工作时间和安全工作范围。

强制雇佣：企业不得进行或支持使用强制劳工或在雇佣中使用诱饵或要求抵押金，企业必须允许雇员轮班后离开并允许雇员辞职。

健康安全：企业须提供安全健康的工作环境，对事故伤害的防护，健康安全教育，卫生清洁维持设备和常备饮用水。

联合的自由和集体谈判权：企业尊重全体人员组成和参加所选工会并集体谈判的权利。

差别待遇：企业不得因种族、社会地位、国籍，伤残、性别、生育倾向、会员资格或政治派系等原因存在歧视。

惩罚措施：不允许物质惩罚、精神和肉体上的压制和言词辱骂。

工作时间：企业必须遵守相应法规，雇员一周工作时间不得超过60小时，加班必须是自愿的，雇员一周至少有一天的假期。

报酬：工资必须达到法定和行业规定的最低限额，并在满足基本要求外有任意收入。雇主须提供津贴、处理和扣除额，不得以虚假的培训计划规避劳工法。