

聘用外国人，用人单位需要注意哪些问题？（外国人工作签证）

产品名称	聘用外国人，用人单位需要注意哪些问题？（外国人工作签证）
公司名称	腾博智云有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	深圳市福田区沙嘴路红树湾壹号1805
联系电话	13434273674 13434273674

产品详情

关键词：外国人工作签证办理/外国人来华工作许可

外国人工作签证：聘用外国人，用人单位需要注意哪些问题？

随着经济全球化的日益加深，越来越多的本土企业需要雇佣外籍人才谋求发展，或者是外资企业来华发展，需要外籍管理层或技术人员来华开拓。那么在中国聘用外籍劳动人员有什么需要注意呢？今天我们就来讲一下：聘用外国人，用人单位都需要知道这些！

一、聘用外国人在中国就业需要满足的条件

1、用人单位聘用外国人从事的岗位应是有特殊需要，国内暂缺适当人选，且不违反国家有关规定的岗位。另外外国人在华就业，需要满足以下条件：

- (1)年满18周岁，身体健康;
- (2)具有从事其工作所必须的专业技能和相应的工作经历;
- (3)无犯罪记录;
- (4)有确定的聘用单位;
- (5)持有有效护照或能代替护照的其他国际旅行证件

2、聘用外国人在中国就业必须办理外国人工作签证

聘用外国人在中国就业，用人单位须为该外国人申请就业许可，经获准并取得《外国人工作许可证书》后方可聘用。此外，在中国就业的外国人应持职业签证入境(有互免签证协议的，按协议办理)，入境后取得《外国人工作许可证》和外国人居留证件，方可在中国境内就业。

3、非法聘用外国人在中国就业要承担相应的法律后果

首先，根据《中华人民共和国出境入境管理法》规定，外国人有下列行为之一的，就属于非法就业：

- (1)未按照规定取得工作许可和工作类居留证件在中国境内工作的;
- (2)超出工作许可限定范围在中国境内工作的;
- (3)外国留学生违反勤工助学管理规定，超出规定的岗位范围或者时限在中国境内工作的。

4、聘用外国人在中国就业需要购买社保

根据《中华人民共和国社会保险法》第九十七条规定：外国人在中国境内就业的，参照本法规定参加社会保险。而中国人力资源和社会保障部也在《在中国境内就业的外国人参加社会保险暂行办法》中做了明确的规定：在中国境内依法注册或者登记的企业、事业单位、社会团体、民办非企业单位、基金会、律师事务所、会计师事务所等组织(以下称用人单位)依法招用的外国人，应当依法参加职工基本养老保险、职工基本医疗保险、工伤保险、失业保险和生育保险，由用人单位和本人按照规定缴纳社会保险费。因此，聘用外国人在中国就业的单位，是应该要帮外籍雇员购买“养老、医疗、生育、失业”五险的。

二、外国人来华工作许可办理条件及流程

1、判断外国人是否可以办理工作许可证的标准

从2017年4月起中国政府开始实施新的外国人来华工作许可制度，将外国人入境就业许可和外国专家来华工作许可整合为“外国人来华工作许可”。外国人来华工作许可按照鼓励高端、控制一般、限制低端的原则分为三类人才即外国高端人才(A类)，外国专业人才(B类)，其他外国人员(C类)。

2、判断办理外国人来华工作许可证用人单位的标准

- (1)依法设立，无严重违法失信记录
- (2)外国人从事的单位应是有特殊需要，国内暂缺，不违反国家规定的岗位
- (3)支付所聘用外国人的工作、薪金不得低于当地最低工资标准
- (4)法律法规规定应由行业主管部门前置审批的，需经过批准

3、外国人来华工作许可办理流程

- (1)开通外国人来华服务管理系统
- (2)网上申报外国人信息
- (3)外国人工作许可通知
- (4)来华工作邀请确认函
- (5)在中国驻当地大使馆申办工作签证
- (6)入境后24小时内向居住地派出所申报住宿登记

(7)外国人到医院体检

(8)办理外国人工作许可证

(9)公安局出入境办理居留许可证

由于在华工作许可证申请流程繁琐，耗时长，因此腾博为企业提供外籍人才定制化“一对一”签证服务，有多年的办理经验，成功帮助了上千个外籍人才拿到工作许可证和工作类居留许可。了解更多外国人来华工作许可等问题可咨询腾博国际。