

南阳注册公司,外包和劳务派遣\人力资源外包的区别

产品名称	南阳注册公司,外包和劳务派遣\人力资源外包的区别
公司名称	南阳企常青信息技术有限公司
价格	10000.00/套
规格参数	
公司地址	卧龙岗汉画街118号建工集团院内
联系电话	15225602960 18238118463

产品详情

外包和劳务派遣、人力资源外包的区别

对于外包、劳务派遣、人力资源外包这些词汇，大家并不陌生，但若细致判别三者的区别，却经常惹的人一头雾水。其实，三者用工形式整体类似，但有一些局部的不同之处。

一是劳务外包。首先，劳务外包既可以外包给个人，也可以外包给公司。其次，用工企业和外包公司是合同关系。再次，对于员工管理，外包公司自己管理员工，而不是由用工企业管理员工。zui后，支付报酬的流程方面，用工企业支付给外包公司服务费，此后，外包公司可以按劳务工作量给员工支付报酬，也可以按工时支付报酬。

二是劳务派遣。劳务派遣，派遣的是“人”。在合同方面，由劳务输出单位与被派遣劳动者签订劳动合同，将人员派驻到用工单位；在员工管理方面，员工归用工单位管理。

三是人力资源外包。是将人力资源管理的一些职能对外承包给专&业机构的管理策略。简而言之，就是把“人力资源部门”包出去，包括代发工资、代缴社保、人员招聘、档案管理等。在这种情况下，用工单位和人力资源公司是代理关系；用工单位和劳工的关系不仅是用工关系，还构成实际的雇佣关系。

以地铁用工举例，模式一：A公司没有地铁保安，找家政公司招了10名保安，这10名保安接受A公司管理，A公司按月支付家政公司费用。

模式二：B公司是新铺轨的地铁线路，没来得及设立人力资源部门，遂请某人力资源公司帮忙代发工资、代缴社保、代扣公积金等，按月支付费用。

模式三：C公司因安全需要，加大安保力量，请了一家安保公司，共支付给该安保公司20万元，由安保公司负责安保事宜。

上面三种模式，分别对应着劳务派遣、人力资源外包和劳务外包，主要划分依据便是劳工关系、员工管理、薪酬发放形式的不同等。

透视灵活用工和外包的区别

“灵活用工”，是以兼职为代表的的时间和形式更加灵活的用工模式，在政策推动下，如今发展的如火如荼。但“灵活用工”这一概念出现后，人们对“灵活用工”和“外包”经常混为一谈。

但要注意，灵活用工不等于外包。

实质上，外包只是人力资源公司与用工企业的一种合作形式，这种合作形式与灵活用工没有绝对的对应性。相反，两者却存在很大区别，主要集中在以下三个方面。

一是局限性不同。外包公司受制于员工的数量、时间、能力等因素，使得员工自身的自由度不足，员工仍然相当于在“公司制”框架下工作。而灵活用工的工作者则不受时间和地域限制，工作节奏也更加灵活，可根据自己的状态调整工作作息。

二是成本不同。外包公司需和员工签订劳动合同，涉及到工资、福利、保险等多项支出，同时还需自行组织招聘，并进行后续的人力培训等，由此导致成本较高。而灵活用工除工资外，不涉及或较少涉及社保、医保、公积金等事项，可大大降低用工成本。

三是业务范围不同。外包公司的业务范围较为单一，主要针对某一领域和行业，提供专业化的服务，但同时也限制了其提供更加多元化的服务。而灵活用工可以提供写作、文案、视频制作、直播、外卖、咖啡师等众多类型的工作，可以充分满足企业多元化的需求。

此外，“灵活用工”相较“外包”还具有更多优点。“灵活用工”能够弹性应对波峰波谷、季节转换，同时成本低、用工风险低，而且还可以进行税务薪酬、管理社保成本等。在当今经济压力和生活压力加大的背景下，自身的优越性更加凸显，更加符合当代企业和求职者的追求。未来，随着社会认可度的逐步提高和更多行业采用“灵活用工”模式，“灵活用工”行业将迎来更加广阔的发展空间。

我们从事劳务派遣办证工作多年，有意咨询