

SA8000标准主要内容

产品名称	SA8000标准主要内容
公司名称	广州亿方达信息科技有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	广州市天河区灵山东路16号301-310-67（仅限办公）
联系电话	13922353360 13922353360

产品详情

1.相关关键劳动力规范

（1）临时工。企业不可应用或是适用应用临时工，应与其它员工或权益团队采用必需的举措保证少年儿童和需负本地基础教育的青年的文化教育，不可将其放置不安全或不健康的办公环境和标准下。

（2）强迫工作。企业不可应用或适用应用强迫工作，也不可规定公司员工在受聘起止时缴纳“保证金”或寄放身份证证件。

（3）自由权。企业应重视全部职工结社自由和团体交涉权。

（4）歧视。企业不可因人种、阶级、国籍、宗教信仰、残废、性别、择偶标准、工会会员或政治所属等而对公司员工在聘请、酬劳、练习、晋升、离休等领域有歧视个人行为；企业不能允许强迫、凌虐性或盘剥性的性侵犯个人行为，包含姿态、语言表达和人体的触碰。

（5）惩罚性对策。企业不可从业或适用惩罚、精神实质或肉身威逼及其语言污辱。

2.施工时间与薪水

(1) 企业应在所有状况下都不可以常常规定职工一周工作中超出两天，而且每7天应该有一天请假；每星期加班加点时间不超过12小时，除非是在特殊情况入于短期内业务流程必须时不可规定加班加点；且应确保加班加点能得到附加补贴。

(2) 企业付款给公司员工的薪水不可小于法律法规或领域的水平，而且务必得以达到职工的主要要求，并以职工便捷的方式如现钱或银行汇票付款；对薪水的扣减不可以是强行性的；应确保不采用纯劳务公司特性的合同分配或虚报的学徒规章制度以避免相关法律法规所规范的对职工应负的责任。

3.身心健康与安全性：企业应具有防止各种各样工业生产与特殊伤害的知识，为职工给予健康安全的办公环境，采用充足的对策，减少工作上的风险源，尽可能避免出现意外或身心健康损害的产生；为全部职工给予健康安全的生活环境，包含整洁的淋浴室、清洁安全性的寝室、环境卫生的食品类储存设备等。

4.智能管理系统：公司高管层应依据本规范制订合乎企业社会责任与劳动力标准的企业现行政策，并对于此事按时审批；委任职业的杰出管理方法意味着实际承担，与此同时让非管理方法阶级自己挑选一名意味着与其说沟通交流；创建适度的程序流程，证实所挑选的经销商与承包商合乎本规范的要求。