

第五项修炼之一自我超越摘记

产品名称	第五项修炼之一自我超越摘记
公司名称	广东键锋企业管理咨询有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	东莞市寮步镇横坑松溪路三和大厦
联系电话	18922905516

产品详情

稻盛和夫说：

无论研发、公司管理，或者任何其他企业活动，活动都来自于“人”。

而人是有自己的意志、自己的头脑和自己的思维方式的。

假如员工们自己没有足够的动机去挑战增长目标和技术开发目标.....就根本不会有增长，不会有生产力的提升，也不会有技术进步。

汉诺瓦保险公司前总裁奥布赖恩，他立志于：

.....建立更符合人性的组织模式。我们传统的等级体制的组织设计，不能服务于人的更高的需求，如自尊和自我实现。

只有当组织机构开始满足所有员工的这些需求时，管理的动荡纷扰才有解决希望。

01

什么是自我超越？

自我超越是用来描述个人成长和学习的修炼。

自我超越水平高的人，能不断为创造自己真心追求的生命成果而扩展自己的能力。

02

我们为什么需要自我超越？

部门负责人的案例：

10年前受雇的人原来没有自信，并用狭隘的目光看待世界和自己的机会，而现在的他，是拥有十几个人的部门的负责人，而且能泰然面对责任，能理解复杂的理念，会权衡不同的立场，并且对决策的选择有可靠的推理。其他人会认真听取他的意见。他也对家庭、公司、产业和社会，怀有更大的抱负。

- 1.对人的发展的承诺，自我超越水平高的人有更郑重的承诺（许多企业都支持推进员工个人成长的实践，因为他们相信，这将会带来组织的成长。）
- 2.更具有首创精神，知识宽广灵感就来了
- 3.对工作有更宽广、更深远的责任感，看得更远，甚至长期主义。
- 4.学习速度更快，这点毋庸置疑
- 5.个人幸福是受全面的个人发展所影响的。像奥布赖恩这样的lingdao者又进了一步：在我们所追求的组织中，人的全面发展与经济的成功同等重要。

03

个人的自我超级怎么修炼？

应付结构性冲突影响力的一般性策略，他们各有其局限性：

降低愿景

操纵冲突或负面愿景，即通过制造人为的冲突，来操纵我们自己追求愿景的工作，就是注重如何摆脱我们不想要的，而不是关注如何创造我们想要的。

比如花更大的精力用于回避我们不想要的东西。

意志力策略，既简单地用精神兴奋法，去摧毁一切妨碍我们实现目标的障碍。

对真相的承诺，应对结构性冲突的首要任务是识别它们，包括其运作产生影响时所引起的行为表现。

4.运用潜意识，就是说你真不必都想明白

稻盛和夫说：

我在集中注意力时.....就进入潜意识状态。

据说人类都有两种障碍，即常态意识和潜意识状态，而且当我们处在潜意识状态下时，能力要大10倍。

04

在组织中培养自我超越？

1.lingdaozhe可以义无反顾、孜孜不倦地创造一种氛围，使自我超越修炼的原则能在日常生活中得到实践。

这种组织氛围可以在两个方面加强自我超越的修炼。首先，它会不断强化一种观念，即组织真正重视个人成长。

其次，它会提供一种“在岗培训”，并成为自我超越修炼的重要生机和源泉，各人根据自己能力的不同，都能有所收获。

2.lingdaozhe成为榜样，就是自己承诺并实现自我超越修炼，对自我超越修炼的谈论，可以在一定程度上开启人们的心门，但行动总比语言更有力。为了鼓励别人进行自我超越修炼，lingdaozhe本人的认真实践，以任何其他方法都更有力量。

05

精品好礼

自我超越除了有榜样biaogan带，还要有一定的场景跟环境，作为年度精进会员，有榜样带头，有场景，有环境，有学员互动，有活动交流，让我们一起来了解：

我公司主要经营企业经营利润提升-阿米巴咨询-企业经营调研方案-企业经营托管-精益生产+阿米巴持续盈利经营系统-企业管理咨询-经营思维与技能训练营-管理效能提升训练营-QCD质量成本交付改善训练营-六项精进训练