

# ISO14001环境管理体系

产品名称	ISO14001环境管理体系
公司名称	贝斯通检测技术（深圳）有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	深圳市宝安区松岗街道红星社区星际家园8-9栋8-1821（注册地址）
联系电话	17688901138 17688901138

## 产品详情

ISO14001环境管理体系标准是创建绿色企业的有效工具，而且它是一个国际通用的标准，可以通过标准的认证，对企业持续地开展环境管理工作及对企业业的可持续发展起到有效地推动作用。ISO14000是一个适用于任何组织的标准，由于行业之间，组织之间具体情况的差异，使许多组织不能理解标准的这一特点。标准的这一广泛适用性正反映了该标准是一个基本标准，是一个管理的框架。每个组织首先要理解标准的精要，才能在此基础上实施标准。尤其ISO14000是一个有关环境管理的标准，如何把握环境效益、社会效益和企业效益是一个难题。根据实践工作的经验，实施ISO14001的指导原则主要有：1．环境管理服务于社会的环境问题的改善一般情况，一个组织的经营管理服务于组织自身发展的需要，但是环境管理工作的根本目标是满足社会环境保护和持续发展的需要。在许多情况下，环境保护和企业发展是一对尖锐的矛盾，企业为了生存和发展会选择后者而不顾及环境保护。随着全球环境状况的恶化，保护环境、改善环境急不可待，公众的环境意识逐渐提高，的环境管理法律法规日趋严厉，因此，企业必须实施环境管理。2．领导的作用企业的管理层的高度重视和强有力的领导是企业实施环境管理的保障，也是取得成功的关键。由于管理层是组织的决策层，决定和控制着组织的发展情况，同时为管理活动提供资金、人力等方面的保障，并在实施过程中起到协调和引导作用，所以领导的作用是重要的。在环境管理中，领导作用不能很好的发挥有两个主要表现：一是领导不能很好的了解环境问题，无法在这方面做出决策判断，只是把这一工作交给某个部门去做，这样的工作往往会发生较大的偏离。二是领导不力，不能较好的协调各部门的管理，使环境管理工作障碍很大，往往中途失败。出现上述问题的原因是领导素质较低，不胜任工作。我国的领导选拔培养机制中有一条是在岗位上锻炼和培养

，这对管理工作是非常不利的。每个岗位，无论是领导层还是普通的操作岗位，都需要胜任的员工担任，这样岗位的作用才能充分发挥"在岗培养"意味着该员工时不胜任的，在把他培养成胜任人员以前的这一过程中，由于该员工的不胜任就造成了许多工作的偏差，有些结果是非常不利的。尤其在环境管理过程中，更不能允许不胜任的人员在岗，因为一旦造成环境问题，其后果业是严重的，也是无法挽回的。3

· 全员参与环境管理工作环境管理是一项管理工作，但并不意味着管理工作只是管理层的事。员工参与管理若能很好地把握，对管理是很有帮助的。在企业环境管理中发现，管理者并不与员工有效沟通，只是对员工下命令，所以员工对命令的不理解甚至抵触，使命令得不到有效执行。当命令得不到有效执行时，管理者更愿意把它归结为员工素质低，造成这一问题不能解决。4. 实施过程控制过程是指将输入转化为输出所使用资源的各项活动的系统。过程的目的是提高其价值。任何一项活动都可以作为一个过程来管理。过程管理能够极大的提高效率。在一般的产品生产过程中，生产的结果是有形的产品，所以对结果的控制可以有两种情况：一种是直接对生产结果--产品的控制，一般采用的是检验的方法，把不合格品剔除；另一种情况是对生产过程进行控制，减少不合格品产生的可能性。种方式被广泛采用，可以有效控制产品质量，但企业的损失较大，因为次品要返工或报废。这是对资源的极大浪费。过程控制可以明显减少这类浪费并且保证质量。环境管理也存在类似情况：末端治理和过程控制。末端治理是指在生产过程的末端，针对产生的污染物开发并实施有效的治理技术。末端治理在环境管理发展过程中是一个重要的阶段，它有利于消除污染事件，也在一定程度上减缓了生产活动对环境污染和破坏趋势。但随着时间的推移、工业化进程的加速，末端治理的局限性也日益显露，首先，处理污染的设施投资大、运行费用高，使企业生产成本上升，经济效益下降；其次，末端治理往往不是彻底治理，而是污染物的转移，如烟气脱硫、除尘形成大量废渣，废水集中处理产生大量污泥等，所以不能根除污染；第三，末端治理未涉及资源的有效利用，不能制止自然资源的浪费。所以，要真正解决污染问题需要实施过程控制，减少污染的产生，从根本上解决环境问题。5. 持续改进持续改进是一个组织积极寻找改进的机会，努力提高有效性和效率重要手段。由于环境问题是一个不断发展，不断改进的问题，所以，环境管理的目标是持续改进，这也符合可持续发展的原则。企业采取措施，提高环境绩效比较容易做，在环境得到改善后，保持现有的环境管理水平及环境管理绩效也能开展，但是，要提升管理绩效却比较难，原因在于管理者缺乏持续改进的意识。对"改进"，企业的管理者更多地把它理解为没有达到标准或没有满足时，通过改进达到标准或得到满足，这方面工作实际上不能称为“改进”，只是一种“改正”。“改进”应该是指所满足的标准的不断提高，由于标准提高，如果企业通过努力仍能满足标准，那么，这时企业是在“改进”。做一次“改进”是不够的，从企业的长期发展以及环境保护要求出发，企业需要的是“持续改进”。环境管理体系是企业或其他管理组织的管理体系的一部分，用来制定和实施其环境方针，并管理其环境要素，包括为制定、实施、实现、评审和保持环境方针所需要的组织机构、计划活动、职责、惯例、程序、过程和资源。环境方针是由管理者就是企业或其他组织的活动、产品或其他服务中能与环境发生相互作用的要素（如噪音、废水废气以及固体废弃物的排放、浪费能源、产品及其他包装废弃后难以处理等）。环境绩效是企业或其他组织对其环境因素进行管理所取得

的可测量结果。