

深圳首批特聘岗位来啦！请收下这份申报指南合集

产品名称	深圳首批特聘岗位来啦！请收下这份申报指南合集
公司名称	腾博财务科技(深圳)有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	深圳市福田区沙嘴路红树湾壹号1805
联系电话	18929319167 18929319167

产品详情

深圳首批特聘岗位来啦！请收下这份申报指南合集

为充分发挥用人主体在人才评价中的作用，深圳在科研、教育、卫生健康、文化体育等领域，支持重点用人单位自主设置特聘岗位，特聘岗位分层级设置，每个聘期为3年，获聘特聘岗位的人才可按规定享受特聘岗位奖励。

特聘岗位分ABCD四档

据了解，“特聘岗位”制度旨在支持科研、教育、卫生健康、文化体育等领域的高精尖缺人才发展，这些领域的重点用人单位可以根据事业发展需要和专业领域特点，设置特聘岗位，并根据岗位需求精准引才。

特聘岗位分为A、B、C、D四档。其中，A档特聘岗位聘用对象应处于本领域、本专业世界一流或国内顶尖水平；B档特聘岗位聘用对象应处于本领域、本专业国际先进或国内领先水平；C档特聘岗位聘用对象应在本领域、本专业有一定影响力；D档特聘岗位聘用对象应为优秀青年骨干人才，而且仅用于基础教育、卫生健康、文化体育领域新引进紧缺人才。人才获聘特聘岗位后，可按规定享受相应的岗位绩效奖励，申领“鹏城优才卡”，享有创新创业、生活保障、文化休闲等全方位人才服务。

特聘岗位3年1个周期，同一档次岗位可持续1~4个周期。以面向青年优秀人才的D档为例，人才获聘后，可享受D档岗位奖励。聘期届满，可申请参评C档及以上岗位，如果获聘，可继续享受相应岗位奖励。深圳每年投入基础教育、卫生健康领域特聘岗位奖励经费各不低于当年奖励经费总额的20%。

深圳“量体裁衣”设定评聘标准

“特聘岗位”制度的特点就是突出了用人主体自主权。

“以往引进高精尖缺人才实行全市统一的认定标准，打个比方就好像各类人才一起参加‘全民马拉松

’。现在实行特聘岗位制度后，就变成了参加分行业、分领域的‘单项锦标赛’。”市人才工作局相关负责人表示，用人单位可根据专业特点和发展实际自主确定岗位评聘标准，不同领域可“量体裁衣”设定门槛标准、“谁用谁评价”，自主评价聘用高精尖缺人才，从而更好实现引才工作与单位管理、岗位需求的紧密结合。

在赋予用人主体更大自主权的同时，“特聘岗位”制度也加强了“全周期管理”，建立健全人才退出机制，破除“低效引才”“只进不出”问题。比如，在事前环节，通过设置特聘岗位评聘的“基准线”，明确各单位每年用于新引进人才的特聘岗位比例，严格把好人才结构关和质量关；在事中环节，通过建立考核管理、经费管理、绩效评估等制度，加强对用人单位和人才的规范管理；在事后环节，根据考核评估情况，动态调整各单位引才经费，不断增强引才效果。

深圳有针对性地集聚更多优秀人才

连续五年获得深圳市“引才伯乐奖”的南方科技大学，设置了A、B、C共3个档次特聘岗位，每个聘期为3年。

该校副校长兼教务长张东晓表示，“南科大自建校以来在引才上坚持实行国际同行评价机制，现已建立完善的系、院、校三级学术委员会/聘任（晋升）委员会制度。因此，南科大在特聘岗位评聘组织上，将采用系、院、校三级评审制，以便引才程序与特聘岗位程序同步开展，确保特聘岗位评聘的系统性与应用性。”

“相信通过特聘岗位制度，南科大可以更加有规划、有针对性、分领域地引进人才，实现各学科协同有序发展，并集聚更多认同南科大办学理念的优秀人才加入。”张东晓说。

几日前，南方科技大学、深圳大学、鹏城实验室、中国科学院深圳先进技术研究院、香港中文大学（深圳）、清华大学深圳国际研究生院、哈尔滨工业大学（深圳）7家用人单位对外发布首批“特聘岗位”申报指南。具体如下：

“特聘岗位”申报指南

一、南方科技大学

01申报条件

(一) 基本条件：遵纪守法，诚实守信。有良好的职业道德，严谨的工作作风和科学、求实、团结、协作的职业精神。

(二) 年龄条件：申请特聘岗位A、B、C档年龄分别不超过65、55、50周岁。特别优秀的，经学校研究，可适当放宽年龄要求。

(三) 资格条件：A档特聘岗位聘用对象原则上应达到世界前100名一流大学正教授或世界前50位一流专业正教授水平，一般应为我国两院院士、发达国家院士、国内外知名学者，符合我校教学科研系列讲席教授或教授聘用条件；B档特聘岗位聘用对象原则上应达到世界前100名一流大学副教授或世界前50位一流专业副教授及以上水平，符合我校教学科研系列教授或副教授聘用条件；C档特聘岗位聘用对象原则上应达到世界前100名一流大学助理教授或世界前50位一流专业助理教授及以上水平，一般应为我校聘用的教学科研系列副教授或助理教授，或其他系列相当水平的人员（包含教学系列、研究系列、教学科研辅助系列，不包含在站博士后）。

02有关待遇

- 1.薪酬等福利待遇：以岗定薪，提供具有全球竞争力的薪酬，学校按照深圳市最高标准购买五险一金。
- 2.特聘岗位奖励支持：按照相关规定执行。
- 3.其他资助/奖励：根据国家、省、市相关人才政策，学校将协助申请相应人才项目，如成功入选可按规定享有项目资助/奖励。
- 4.科研经费：以岗配置科研经费，特殊情况可采取一事一议的方式。
- 5.生活配套：学校可协助办理人才及配偶、子女深圳户口或外籍来华工作居留许可，协助解决子女入学和配偶就业。

03申报方式

有意向申报我校特聘岗位申报人，将以下材料发送至talents@sustech.edu.cn邮箱。

- 1.个人简历；
- 2.学者学术成果报告和人才培养情况；
- 3.至少三封国际推荐评估信；
- 4.南方科技大学特聘岗位申请表。

邮件标题请注明“特聘岗位+姓名”，我们将及时与您联系，为您提供咨询服务并进行相关评审工作。

04咨询方式

邮箱：talents@sustech.edu.cn

联系人：

周老师，86-755-88010945

陈老师，86-755-88010935

二、深圳大学

01申报条件

- 1.遵纪守法、诚实守信、有良好的职业道德；
- 2.首次聘任相应特聘岗位时，A档一般不超过65周岁，B档一般不超过55周岁，C档一般不超过50周岁；
- 3.除了上述条件外，申请人还应具备以下与该岗位任务目标相匹配的专业水平和管理能力，其中A档特聘岗位聘用对象应处于本领域、本专业世界一流或国内顶尖水平；B档特聘岗位聘用对象应处于本领域、本

专业国际先进或国内领先水平；C档特聘岗位聘用对象应在本领域、本专业有一定影响力。各档特聘岗位的聘任条件细则另行发布。

1.薪酬待遇：提供具有竞争力的薪酬，待遇面议。

2.可按规定享受特聘岗位奖励。

3.科研经费：提供充足的科研启动经费。

4.工作条件：学校建有大型仪器设备共享服务平台，已购置多种先进的大型科研仪器，可满足高水平科研团队的需求；学校还将根据工作需要，提供合适的实验场地；支持组建团队，为符合条件人员配备教师和专职研究人员；研究生和博士后招收计划予以倾斜。

5.生活条件：学校提供周转房，租金优惠；可按有关规定享受深圳市人才住房优惠；深圳大学附属教育集团下辖4所中学、4所小学和3所幼儿园，有效保障教职工子女就学；下设2所三甲综合医院，为教职工提供优质医疗服务。

6.其他待遇：可按有关规定申请粤港澳大湾区个人所得税优惠并在落户、安居、医疗、出入境、小汽车增量指标等方面享受相应待遇。

（一）申报方式：请符合条件且有意向的申报者将以下申请材料发送至对应的学院联系人邮箱，邮件主题及附件请注明“申请人姓名+研究领域+特聘岗位A/B/C档”。

（二）应聘材料：

2.代表性成果证明材料(PDF版)。

（三）附件材料相关说明：

1.论文情况：提供期刊检索报告和论文首页+关键页作为附件。

2.项目情况：提供科研项目下达相关证明材料作为附件，如合同书、资助项目计划书、下达科研项目的通知等，材料应能明确显示出项目类型、名称、项目负责人、项目金额、执行期等主要信息。

3.专著情况：提供专著封面及目录作为附件。

4.发明专利：提供发明专利证书、发明专利说明书作为附件。

5.获奖情况：提供获奖证书作为附件。

6.其他成果：提供相关证明材料作为附件。

邮箱：

szupo607@163.com；szuad@szu.edu.cn

侯老师，0086-755-26532236

任老师，0086-755-26535295

三、鹏城实验室

01申报条件

（一）基本条件

- 1.遵纪守法，诚实守信。有良好的职业道德，严谨的工作作风和科学、求实、团结、协作的精神。
- 2.年龄要求：A档、B档、C档分别不超过65、55、45周岁。

（二）具体条件

A档：应处于本领域、本专业世界一流或国内顶尖水平，达到两院院士或欧美发达国家院士以及相当水平。

B档：应处于本领域、本专业国际先进或国内领先水平，达到国家重大人才工程第一层次领军人才或相当水平，一般应在国内外著名高校科研机构担任过长聘职位或担任过国际知名企业核心技术带头人。具有突出的原创性科研创新成就，具有行业认可的标志性成果，具有成长为领衔科学家的潜力。

C档：应在本领域、本专业国内外有一定影响力，达到国家重大人才工程青年人才或相当水平，能够取得实验室预聘-长聘制科研岗位或技术类高级岗位，具有较强的创新能力和发展潜力，具有同行专家认可的代表性科研成果，具有成为该领域学术或技术带头人的潜力。

入选人才除享受特聘岗位奖励支持外，实验室将为人才提供具有竞争力的薪酬待遇和充足的科研经费支持，给予必要的团队支撑，配备良好的办公条件。根据实验室年度博士生招生指标情况配套博士生培养名额，配备必要的博士后招收名额和工程技术支撑人员，提供住房保障、子女入学等多方面的条件支撑。

最新学术简历、代表性工作（不超过5项）、研究计划（不超过1000字）、3位推荐人姓名与联系方式，以及其他证明个人专业水平及工作能力的有关资料，发送至hr-rcrt@pcl.ac.cn邮箱，邮件主题请注明“申请鹏城特聘岗位-姓名-研究领域”，常年接收简历。

四、中国科学院深圳先进技术研究院

01申报条件

- 1.坚持科学精神，恪守科学道德，无学术不端行为。
- 2.首次聘任相应档特聘岗位的年龄要求。其中，A、B、C档分别不超过65、55、50周岁。特别优秀或紧缺的人才，经评聘委员会研究，可适当放宽年龄要求。
- 3.申报人应当具备与该岗位任务目标相匹配的专业水平和管理能力。
- 4.申报人应为未在深工作或在2020年1月1日后来深但未在我院（校）工作的人才。

02申报方式

引才类特聘岗位评审采取线下申报的模式，申报人填写《特聘岗位申报书（引才类）》，并按要求准备相关附件，其中纸质材料一式10份，提交到应聘部门。纸质申报材料一经提交，不退不改。

附件主要包含：身份证或护照、最高学历学位证书、职称证书、国内外任职证明、荣誉与奖励证书、主要成果（代表性论著、专利证书、产品证书）、主持（参与）过的主要项目证明、3封国内外专家的推荐信等，申报书列举的成果信息均需要提供相应证明材料。

03咨询方式

丁鹏：0755-86392097

邮箱：peng.ding@siat.ac.cn

王枫：0755-86531448

邮箱：feng.wang@siat.ac.cn

孙汉儒：0755-86392685

邮箱：hr.sun@siat.ac.cn

五、香港中文大学（深圳）

1.遵纪守法，诚实守信。有良好的职业道德，严谨的工作作风和科学、求实、团结、协作的精神

2.具有博士学位。

3.具有国际一流高校或科研机构学习或工作经历。

4.具有国际视野，学术活跃，近年来公开发表过具有国际影响力的论文、著作等。

5.对于艺术专业申请人，具有活跃的艺术实践经历，近年来公开发表过有国际影响力的作品和演出的，可不受2-4所述条件约束。

6.首次聘任相应档特聘岗位的年龄要求：A、B、C

档分别不超过65、55、50周岁。特别优秀的，经学校评聘委员会研究，可适当放宽年龄要求。

7.与我校或纳入学校评聘的科研机构签订工作合同并正式入职。

1.薪资待遇：学校提供具有全球竞争力的薪酬（与香港中文大学相当），符合条件的可享受境外高端紧缺人才个税优惠。

2.个人补贴：根据国家、省、市相关人才政策，学校将协助申请相应人才项目，如成功入选可按规定享有项目资助/奖励。如被评聘为A、B、C档特聘岗位，可按规定享受特聘岗位奖励。

3.科研保障：充足稳定的科研经费支持、舒适的办公条件、宽裕的实验环境和一流的实验设备，并根据科研工作需求配备活跃的科研团队和行政秘书等；特殊情况可采取一事一议的方式。

4.生活配套：学校可协助解决人才子女入学（学校附属幼儿园已经启用、附属中小学即将启用）、人才配偶就业、购买商业保险、入住学校教师公寓等，为人才提供项目申报服务、协助外籍人士办理工作许可、入境签证等事宜。

评审工作启动前，申报人需要通过所在学院/研究机构准备并提交评审材料至学院联系人的邮箱，材料一

般包括：

- 1.申请人的身份证/护照/港澳台专家提供身份证、回乡证或台胞证等个人身份证件；
- 2.博士毕业证、与我校签订的全职工作合同、纳税证明、社保证明；
- 3.《香港中文大学（深圳）特聘岗位申请表》，内容包括个人基本情况、研究领域、技术水平、业绩、工作目标等；
- 4.如有发表论文，需提供我校图书馆出具的《论文收录引用检索证明报告》，并注明“他引”次数；
- 5.如有著作或出版物，需提供封面、封底及关键内容复印件；
- 6.如获得发明专利，需提供发明专利证书、发明专利说明书；
- 7.其他证明本人专业学识及业绩的材料。

六、清华大学深圳国际研究生院

01申报条件

1.遵纪守法、诚实守信、有良好的职业道德。

2.年龄要求、专业水平和管理能力：

A档： 65周岁、奖励对象应处于本领域、本专业世界一流或国内顶尖水平；

B档： 55周岁、奖励对象应处于本领域、本专业国际先进或国内领先水平；

C档： 50周岁、奖励对象应处于本领域、本专业国内外有一定影响力。

1.良好的科研工作环境与发展平台；

2.与资历经验相匹配的极具竞争力的薪酬；

3.科研启动经费和搬家费；

4.可按规定享受特聘岗位奖励；

5.博士后和招生名额：通常，每年每位教师名下有2名博士生招生名额（可获学院奖学金），同时学院提供部分博后薪酬的资助。

请符合条件且有意向申报者将以下申请材料（英文）发至对应的学科联系人邮箱，邮件主题请注明“申请xx主题领域及xx职位”。

应聘材料：

1.学术简历；

2.特聘岗位申请表

<https://talent.sigs.tsinghua.edu.cn/#/fileList> ;

3. 研究计划、教学计划、服务计划；

4. 3~5篇代表性论著；

5. 3~5封推荐信（请推荐人直接发到referee@sz.tsinghua.edu.cn，可延后再发）。

邮箱：talent@sz.tsinghua.edu.cn

联系人：徐老师

电话：(86) 0755-8657-6832

联系人：邓老师

电话：(86) 0755-2603-8662

七、哈尔滨工业大学（深圳）

01 申报条件

（一）遵纪守法，诚实守信。有良好的职业道德，严谨的工作作风和科学、求实、团结、协作的精神。

（二）首次聘任相应档特聘岗位的年龄要求。其中，A、B、C档分别不超过65、55、50周岁。

（三）特聘岗位聘用对象应当具备与该岗位任务目标相匹配的专业水平和管理能力，A档特聘岗位聘用对象应处于本领域、本专业世界一流或国内顶尖水平；B档特聘岗位聘用对象应处于本领域、本专业国际先进或国内领先水平；C档特聘岗位聘用对象应处于本领域、本专业国内外有一定影响力。个人申请特聘岗位应符合《哈尔滨工业大学（深圳）特聘岗位选聘申报条件》，达到相应档次其中一条特聘岗位申请条件。

1. 薪酬：学校提供具有竞争力的薪酬（年薪35~150万）。教师获聘特聘岗位后，可按规定享受特聘岗位奖励。

2. 办公条件：学校提供基本的办公面积和实验面积。

3. 生活配套：学校人事部门设有专人负责人才服务工作，为各类人才第一时间落实工作和生活条件，协助安排人才适龄子女入读市内一流幼儿园、小学和中学。

学校按要求为教师购买五险一金，符合公租房租住条件者可向学校申请租住公租房（价格低于市场价）。

1. 用Chrome浏览器登录<http://zp.hitsz.edu.cn>进行注册，选择申报学院在线申请岗位和特聘岗位。

特别注意：目前系统只接受电子邮件注册方式，且只支持PC端操作，在收到验证邮件后，请用Chrome浏览器打开验证链接，使用其他浏览器会造成验证失败。

2. 以附件形式上传一封求职信（包括三部分内容：自我综述，并对自身的素质、能力和特点给出评价；论述你与所申请岗位的匹配性；如果你得到了所申请的岗位后的工作计划）。

3.以附件形式上传三封推荐信（落款处需有推荐人亲笔或电子签名）。

4.以附件形式上传相关佐证材料（如学历学位证，代表性成果、重要论著目录等）。

教师岗位联系人：徐老师；刘老师

联系电话：+86-755-26908264；+86-755-86153305

邮箱：xujianping@hit.edu.cn；liuxinzhe@hit.edu.cn

博士后岗位联系人：孙老师

联系电话：+86-755- 86249132

邮箱：sunqianyan@hit.edu.cn