

# 劳务派遣和灵活用工有什么区别？2021深圳劳务派遣经营许可证申请指南

产品名称	劳务派遣和灵活用工有什么区别？2021深圳劳务派遣经营许可证申请指南
公司名称	深圳市壹佳达企业服务有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	深圳市福田区大中华国际金融中心（深南路1003号）
联系电话	19866036007 19866036007

## 产品详情

### 劳务派遣和灵活用工有什么区别？2021深圳劳务派遣经营许可证申请指南

疫情过后，中小微企业受损严重，资金短缺，而灵活用工可以打破用工壁垒，企业通过用工平台与求职者达成合作，避免劳务纠纷的同时也能为企业减少用工成本，实现企业、平台、求职者的“三赢”。

有些小伙伴诧异了，认为灵活用工不就是劳务派遣吗？

no！这二者看似形式一样，其实本质并不一样。

#### 劳务派遣

由劳务派遣机构与派遣劳工签订劳动合同，把劳动者派向其他用工单位，再由其用工单位向劳务派遣机构支付一笔服务费用，劳务派遣机构向劳动者支付劳动报酬。

## 灵活用工

灵活用工并不是一种固定的全职工作模式，通过灵活用工平台，用工企业可以根据实际需求来雇佣人才，企业和员工之间不建立劳务合同关系。灵活用工比劳务派遣更为灵活，通过用工平台，不需要复杂的入离职手续，企业也可以省去高额的社保费用。同时，通过雇佣外部员工，表现优秀的可转为正式职工，这样对内部员工也能起到激励和促进的作用。

1

### 支付对价的对象不同

劳务派遣是一种劳务合同关系，用工单位通过派遣企业向员工支付工资，员工向用工单位提供劳动服务，企业针对劳动力的使用支付对价。

灵活用工是一种承包合同关系，企业针对完成的工作成果支付对价。

2

### 业务的独立性不同

因灵活用工针对的是具体业务，因此灵活用工服务供应商需要主导业务的进程，管理现场人员。

劳务派遣则由实际用工单位控制业务进展，派遣员工完全受控于用工单位，由用工单位对其进行管理，劳务派遣机构不涉及认可用工单位的业务问题。

3

### 给付员工工资的标准不同

劳务派遣员工被派遣至用工单位工作，通常按照用工单位的正式员工，实行同工同酬。

灵活用工的工资则完全由灵活用工服务机构决定并进行发放。

4

### 费用结算周期不同

劳务派遣人员与用工单位的正式员工相同，由用工单位按月将其工资支付给派遣机构，派遣机构在支付给派遣员工，因此派遣机构与用工单位之间通常是按照月进行结算的。

但灵活用工则不同，服务供应商与用工单位之间通常按照业务的进展程度约定结算周期。

它们在劳动法相关规定的范畴下会有如下差异

企业灵活用工合法吗？

当然是合法的。

实际上，灵活用工也是在符合相关法律法规的前提下，避免直接劳务派遣外包，采用任务外包的形式解决企业需要临时性、辅助性、替代性的岗位，在帮助企业减少用工支出的同时，减少企业用工及财务风险。因此，从这一方面上，灵活用工合理、合法，且也不会为企业带来风险。

在实际用工中，企业对灵活用工也确实存在着大量的需求。

譬如，国内许多的知名的电商企业，在如“双十一”、国庆节、春节等节假日的来临之际，企业的用工压力就会非常大，此时，企业通常会采取3-6个月的灵活派遣用工模式。

而在一些项目制工作的企业，一个项目就只有2-7个月的时间，项目结束后，员工就需要重新挑选公司，这种项目型的企业也是采取灵活用工的模式。

在如此的前提下，需要企业在员工配置方面拥有比较强的灵活性。企业用人在人员的结构、系统、人才技能都需要根据不同的产品和服务发生不一样的变化。

而目前大多数用人单位，尤其是外资企业，呈现的是刚性组织结构，人员的编制都是固定的，工作流程也是标准化的，这就导致了刚性的组织和弹性的需求之间的矛盾，也需要用灵活用工的模式来解决企业用工上的困难。

灵活用工适合哪些企业

灵活用工虽然被越来越多企业所采用，但是作为企业负责人，灵活用工适不适合咱们的企业，还需要进一步的判断。企业需要根据自身情况来考虑是否使用灵活用工模式。

通常来讲，灵活用工比较适合快递、直播、教育、销售、家政、保险、电商等有大量自由雇佣的行业。

其实有些传统行业，也都渐渐开始适合灵活用工了。

特别提醒：一些常见的用工类型，也可以转为灵活用工：

- 1) 全/非全日制用工；
- 2) 劳务派遣；
- 3) 个人劳务；

- 4) 退休返聘；
- 5) 个人承包；
- 6) 实习与见习；

申请经营劳务派遣业务的，申请人应当向许可机关提交下列材料：

- (一) 劳务派遣经营许可申请书。
- (二) 营业执照或者《企业名称预先核准通知书》。
- (三) 公司章程以及验资机构出具的验资报告或者财务审计报告。
- (四) 经营场所的使用证明以及与开展业务相适应的办公设施设备、信息管理系统等清单。
- (五) 法定代表人的身份证明。
- (六) 劳务派遣管理制度，包括劳动合同、劳动报酬、社会保险、工作时间、休息休假、劳动纪律等与劳动者切身利益相关的规章制度文本，拟与用工单位签订的劳务派遣协议样本。

以上便是小编整理的劳务派遣和灵活用工有什么区别？2021深圳劳务派遣经营许可申请指南，欢迎各位朋友联系小编了解详情。

另外小编也可提供企业灵活用工、工商税务、代理记账、ICP经营许可、EDI经营许可、增值电信业务经营许可证、境外投资ODI备案、劳务派遣经营许可证、海南私募基金公司设立、私募基金备案、食品经营许可证、SP经营许可证、不良资产公司新设变更、融资租赁商业保理变更等咨询。