

# 中国医疗护理行业现状调查与投资规划分析报告2021-2026年

产品名称	中国医疗护理行业现状调查与投资规划分析报告 2021-2026年
公司名称	北京中研智业信息咨询有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	北京市朝阳区北苑东路19号院4号楼27层2708（ 注册地址）
联系电话	010-57126768 15263787971

## 产品详情

中国医疗护理行业现状调查与投资规划分析报告2021-2026年【报告编号】：341236【出版时间】：2021年8月【出版机构】：中研智业研究院【交付方式】：EMIL电子版或特快专递  
【报告价格】：【纸质版】：6500元【电子版】：6800元【纸质+电子】：7000元【联系人】：杨静--客服专员【报告来源】：<http://www.zyzyjy.com/baogao/341236.html>  
免费售后服务一年，具体内容及订购程欢迎咨询客服人员。

### 【报告目录】

第一篇 基础篇 25 第一章 基础护理质量研究 25 第一节 影响临床基础护理质量的因素  
25一、 护理人力资源不足 25二、 直接护理时间少 26三、 基础护理设施落后 26四、 护理理念存在差距  
27五、 护理人员的职业倦怠 27六、 基础护理知识和技能滞后 28七、 医院现行收费标准不合理  
28八、 护理质量评价标准滞后 29 第二节 基础护理质量管理对策 29一、 加强人力资源管理  
29二、 建立完善的临床支持系统 29三、 健全基础护理质量标准及评价指标使用先进的护理设施  
30四、 加强职业道德教育,改变服务观念 30五、 克服职业倦怠,提高工作的积极性  
30六、 制定适宜的基础护理收费标准 31七、 加强临床护理知识教育 31 第二章  
2018-2021年美国家庭护理运行分析 31 第一节 2018-2021年美国老年家庭护理研究  
31一、 美国老年人对家庭护理的需求分析 31二、 美国家庭护理服务情况 32 第二节  
2018-2021年美国护理教育研究 34一、 美国护理教育体系 34二、 课程设置特点 35三、 护理教育评估  
36四、 良好的护理教育支持环境 36 第三节 对我国发展家庭护理的启示 38 第三章  
2018-2021年中国医疗事业运行综述 40 第一节 我国卫生事业发展情况分析 40一、 我国医院的资源情况  
40二、 我国医院的诊疗及住院数量 41三、 我国医院病床使用情况 43四、 我国医院工作量情况  
43五、 我国医院收支情况 43六、 我国医院住院病人前十位疾病构成  
46 第二节 2018-2021年中国医院经营效益探析 49一、 医院经营效益的概念及内涵综述  
49二、 医院经营效益分析应坚持原则 49三、 医院经营效益分析的目的 49四、 医院经营效益的表示方法  
50五、 医院经营效益的费用—效益分析法 51六、 医院经营效益的费用—效果分析法  
52七、 医院经营效益的简易比值分析法 52八、 医院经营效益的影响因素  
54 第三节 2018-2021年中国营利性医院与非营利性医院分析 54一、 营利与非营利医院介绍

54二、国外的非营利与营利性医院 56三、美国营利性医院分析 56四、营利性医院的财务制度探析  
60五、营利性医院的盈利模式探析 62六、非营利性医院的筹资管理分析  
64七、社会资本办非营利性医院遭遇政策难题  
71第四节 2018-2021年中国医院发展建设面临的挑战与对策探讨 72一、医改后医院发展面临的挑战与对策  
72二、医疗费用的降低需政府与医院共同努力 76三、在新形势下医院创新发展的策略  
77四、国有医院深化改革的对策及相关建议 83五、乡镇医院谋求发展的要点 87第二篇 发展篇 89第一章  
2018-2021年中国护理工作热点问题探讨 89第一节 2018-2021年中国护理工作的现状分析  
89一、护理工作超负荷 89二、护士队伍敬业心下降 89三、业务素质与科研意识不高  
89四、护士队伍继续教育、培训、科研力度不够 90第二节 2018-2021年中国护理工作发展对策研究  
90一、提高护理水平及基础护理质量 90二、推行整体护理 91三、合理界定护理职能  
91四、提高护士工作吸引力,保障护士技术发展 92第三节 2018-2021年中国护理模式问题研究  
93一、观念老化,模式陈旧 93二、护理人力资源配置不合理 93三、护理人员学历层次较低  
93四、缺乏多元化护理服务理念 93五、临床护士缺乏科研意识 94第四节  
2018-2021年中国护理模式发展对策研究 94一、更新观念,改进模式 94二、合理利用护理人力资源  
94三、加强护理继续教育 95四、培养护士多元化护理服务理念 95五、增强临床护士科研意识 96第二章  
2018-2021年中国护理投诉问题研究 96第一节 2018-2021年中国护理投诉情况 96第二节  
2018-2021年中国护理投诉多原因解析 98一、护理人员缺乏自我保护意识 98二、护理人员业务水平较低  
98三、服务理念不明确 98第三节 2018-2021年中国加强护理管理对策 99一、加强领导重视  
99二、注重聘任护士的培训 99第三章 2018-2021年中国护理价格研究 100第一节  
2018-2021年中国护理服务价格现状分析 100一、大部分护理服务属于倒贴成本的服务  
100二、护理操作技术及与一些材料均免费 101三、护理服务价格普遍偏低 101第二节  
2018-2021年中国护理服务价格造成的负面影响 101一、严重挫伤了护士的积极性 101二、影响了护理质量  
102三、影响了护患关系 102四、增加了护士工作量,加重护士人力不足 102第三节  
2018-2021年中国护理服务价格对策分析 103一、适当提高护理技术劳务项目的收费  
103二、制定护理服务价格应进行成本测算 104三、适度放开特需护理收费 104四、加快护理经济研究  
104第四章 2018-2021年中国护理安全研究 105第一节 2018-2021年中国职业损伤危险因素  
105一、传染性疾病的危害 105二、化学性因素的危害 105三、物理伤害 109四、放射损伤  
111五、丧失理智患者对护士的伤害 112六、心理社会性危害 112第二节  
2018-2021年中国职业防护现状分析 112一、职业防护教育不到位 112二、职业防护措施未能落实  
113三、防护用具不到位 113四、防护评估不达标 113五、防护费用不足 114第三节  
2018-2021年中国职业防护存在的问题分析 114一、医护人员消毒灭菌知识缺乏  
114二、血源性传染病对护理人员的职业危害 114第四节 2018-2021年中国职业安全防护对策  
115一、重视对护士进行教育 115二、成立职业防护管理委员会 116三、积极开发各类先进、安全、价廉的  
116四、接触化疗时的防护 116第三篇 管理篇 117第一章 2018-2021年中国护理管理研究 117第一节  
护理管理基础概述 117一、护理管理理论与方法 117二、护理人才管理 121三、护理科研管理 125第二节  
护理模式研究 126一、护理模式阐述 126二、国内外护理模式比较 129第二章 国内外护理风险管理研究  
132第一节 护理风险管理现状 132第二节 护理风险管理程序 137一、护理风险的识别  
137二、护理风险的评估 139三、护理风险的管理技术 139四、护理风险管理效果评价 143第三节  
护理风险管理策略 144一、建立健全风险管理组织,预防为主 144二、制定完善风险管理制度  
144三、持续护理教育培 144第三章 2018-2021年中国护理管理细分领域研究 145第一节 门诊护理管理研究  
145一、理念与技术 145二、管理模式 146三、流程管理 146四、特色门诊的管理 147五、“大门诊观”  
148第二节 公共卫生机构护理管理研究 148一、公共卫生机构护理管理现状调查  
148二、公共卫生机构护理管理存在的问题 149三、公共卫生机构护理发展对策 152第三节  
临床护理查房研究 154一、临床护理查房 154二、临床护理查房的对策 155第四篇 人力资源管理篇 157第  
一章 2018-2021年中国护理人员执业研究 157第一节 2018-2021年中国护理人员执业现状调查 157第二节  
2018-2021年中国护理人员执业调查结论 157一、护理执业压力及风险大 157二、护理工作得到认可一般  
157三、管理机制一般 158第三节 2018-2021年中国护理人员执业对策研究 159一、提高人力资源配备  
159二、加强对护理的重视 159三、加强管理,引进人才 160第二章 2018-2021年中国护理人员使用机制研究  
160第一节 2018-2021年中国护理人员使用机制现状分析 160第二节  
2018-2021年中国护理人员使用机制存在的问题 161一、护理人力资源不足 161二、专业教育程度不高  
161三、护理人员安全激励机制落后 161四、护理人员工资待遇不高 162五、护士的流动性大 162第三节

2018-2021年中国护理人员使用对策研究 163一、增加临床一线护士数量 163二、选用高素质护理人员 163三、建立科学激励机制 164四、合理调整临床护理队伍结构 165第三章

2018-2021年中国护理人员分层管理研究 165第一节 护理人员分层次管理的优势 165第二节 我国护理人员分层次使用现状分析 165第三节 2018-2021年中国护理人员分层次使用的对策

167一、达到护士的配备标准 167二、根据护理人员综合能力进行护士分层 167三、德国护理行业非护理工作借鉴 168四、新加坡护士分层管理借鉴 171五、设立机动护士 171六、护理人才的培养 172第四章 2018-2021年中国临床护理人力资源研究 172第一节

2018-2021年中国护理人力不足的现状分析 172一、非护理工作的因素 172二、医学发展的因素 173三、政策变化的因素 173四、护理人员流动的因素 174五、护理记录书写的因素 174六、社会需求的因素 175第二节 2018-2021年中国护理人力资源对策 176一、加强人员配置和管理 176二、实行弹性排班,合理利用人力资源 177三、实行科室间护理人员的动态调配 179四、充分发挥保健因素的作用 183五、优化护理人员资源,充分调动护理人员的积极性 188六、减少非一线护理人员比例 189七、规范并简化护理文书书写 189第三节

2018-2021年中国护理人力资源管理工作的建议 189一、畅通、物流 189二、整合流程,减少环节,方便病人 190三、提高一线护理人员的待遇 194四、完善护理立法 194第五章

2018-2021年中国消毒供应中心护理人力资源研究 198第一节

2018-2021年中国消毒供应中心护理人力资源情况调查 198第二节

2018-2021年中国消毒供应中心护理人力资源结果分析 198一、医院领导的重视是中心发展的保证 198二、延伸和扩展功能范围是中心发展的基础 198三、转变观念是中心发展的关键 198四、提高全体员工的业务素质势在必行 199五、建立网络信息一体化系统 199六、建立消毒供应中心集中管理模式 199七、实行手术室、消毒供应中心一体化管理 200第六章

2018-2021年中国临床护理工作中男护士在岗情况研究 200第一节 男护士在临床护理工作中的优势分析 200一、生理、心理方面的优势 200二、某些特殊医疗服务部门的需要 201三、男护士在护理管理队伍中的作用 201四、目前临床男护士现状 202第二节

2018-2021年中国阻碍男性护理队伍发展的因素分析 203一、影响因素 203二、应对策略 203第五篇 科教篇

205第一章 2018-2021年我国护理科研研究 205第一节 2018-2021年我国护理教育的特点 205第二节 2018-2021年中国开展护理科研面临的挑战 205一、缺乏开展护理科研的意识 205二、缺乏扎实的专业知识和科研能力 206三、缺乏临床护理研究的资源 206第三节 2018-2021年中国护理科研发展对策 206一、增强护理科研意识 206二、加强专业知识学习,不断培养科研能力 207三、强化护理学科建设,挖掘护理科研资源 207第二章 2018-2021年中国在职护理人员信息素质现状分析 208第一节 2018-2021年中国在职护理人员信息素质现状的调查 208第二节 2018-2021年中国在职护理人员信息素质问题探讨 212第三节

2018-2021年提高在职护理人员获取信息能力分析 214一、提高在职护理人员计算机运用能力 214二、提高在职护理人员文献检索能力 215三、提高在职护理人员英语水平 215四、提高在职护理人员利用图书馆信息资源的能力 215第三章 2018-2021年中国中等护理专业课堂教学研究 216第一节 2018-2021年中国中等护理专业课堂教学情况调查 216第二节 2018-2021年中国中等护理专业课堂教学情况结果分析 218一、中专护生课堂教学的现状不容乐观 218二、影响中专护生课堂学习的因素 220第三节 2018-2021年中国中等护理专业课堂教学情况策略解析 220一、严把招生准入关,提高生源质量 220二、培养学生的专业认同感,提高学习兴趣 220三、优化课程设置,注重科学实用 221四、改进教学方法,强化人文教学 221第四章 2018-2021年中国护理人员教育及远程训练研究 222第一节 2018-2021年中国护理教育现状综述 222一、教学层次与方法 222二、训练模式的不足 223三、远程教育优劣势分析 224第三节 2018-2021年中国护理人员远程教育的可行性分析 225一、相关的政策依据 225二、良好的网络支持 225三、网络课程建设工程 226四、教学实践基础 226第五章 2018-2021年中国护理实验教学研究 227第一节 2018-2021年中国护理实验教学现状分析 227第二节 2018-2021年中国护理实验教学改革 228一、更新理念 228二、改革实验教学内容 229三、改进教学方法 229四、改革考核方式 229五、强化实验室建设和管理 230六、培养新型教师 231第六篇 社区护理篇 232第一章 2018-2021年中国社区护理运行态势分析 232第一节 2018-2021年中国社区护理的现状综述 232一、缺乏社区护理的宏观调控及有效的管理机制 232二、业务范围广泛,缺乏合理的分工 232三、工作人员不足且素质不高 232四、社区护理人才缺乏 233第二节 2018-2021年中国社区护理—老年社区护理现状 234一、老年病人护理要点分析

234二、老年护理需求分析 239三、服务内容以老年病护理为主 239四、老年社区护理服务形式多样  
240五、社区老年护理具有多样化的组织体系 241第二节 2018-2021年中国社区护理发展对策  
243一、提高对社区护理的重视和投入 243二、确社区护士分工 243三、发展社区护理研究  
244四、提高社区护理人员素质 244第二章 2018-2021年中国姑息护理研究 245第一节 姑息护理相关概述  
245一、姑息护理的概念 245二、与临终关怀的区别 245三、姑息护理的范围 246第二节  
2018-2021年中国姑息护理的模式研究 247一、住院照顾 247二、家居式服务 247三、义工服务 248第三节  
2018-2021年中国姑息护理的现状分析 248第四节 2018-2021年中国姑息护理发展对策  
251一、面向大众开展死亡教育课程 251二、针对护理学生开设姑息护理课程  
251三、建立姑息护理质量标准体系 252四、政策扶持 253第五节 临终关怀研究 253一、临终关怀的理念  
253二、临终关怀的服务机构 254三、临终关怀服务重点 255四、死亡教育 257第七篇 前景篇 258第一章  
2021-2026年中国医院行业的前景与趋势分析 258第一节 2021-2026年中国医疗卫生事业的发展趋势  
258一、中国医疗市场化商业前景广阔 258二、中国医疗改革前景展望  
258三、保险资金明年投资盯上医疗机构 两者结合前景广阔  
260第二节 2021-2026年中国医院行业的发展趋势 261一、未来中国医院的主要发展走向  
261二、创建洁净医院成为中国医院未来的发展方向 262三、现代化医院发展趋势  
264第三节 2021-2026年中国医院产业盈利预测分析 266第二章 2021-2026年中国医疗护理业投资前景预测  
267第一节 2018-2021年中国医疗护理业投资概况 267一、医疗护理业投资特性  
267二、医疗护理业投资价值研究 267三、医疗护理投资环境分析  
269第二节 2021-2026年中国医疗护理业投资机会分析 269一、医院领域拥有广阔投资空间  
269二、中国鼓励社会资金投入办医疗产业 270第三节 2021-2026年中国医疗护理业投资面临的问题  
271一、医院的投资门槛 271二、医疗行业投资慎防三大误区  
271三、中国将严格控制大型医院发展速度及规模 274第四节 2021-2026年中国医疗护理业投资建议  
275补充 2771. 护理管理的新商业模式 2772. 护理管理的各种政策 2813. 护理物联网和互联网的远程教育  
2854. 医院及社区护理方面的智能化管理和应用 2925. 中国医务社工现状的信息发展 295 图表目录 图表 1  
2020年12月全国医疗卫生机构数(个) 40 图表 2 2020年12月全国医疗卫生机构诊疗人次数和出院人数  
42 图表 3 2020年12月医院病床使用率 43 图表 4 2021年医院收入与支出 43 图表 5  
2021年五级综合医院收入与支出 45 图表 6 2016-2021年县级医院住院病人前十位疾病构成 46 图表 7  
2016-2021年城市医院住院病人前十位疾病构成 47 图表 8 急性毒性分级(WHO) 106 图表 9  
环境致畸因作用于胚胎的时间与效应 108 图表 10 不同医院在职护士一般资料比较(n=689) 209 图表 11  
不同医院在职护士对信息的认知 210 图表 12 不同医院在职护士获取信息的途径 210 图表 13  
不同医院在职护士获取和利用信息的能力 210 图表 14  
不同医院在职护士提高信息能力的主要困难信息的认知 211 图表 15 中专护生对课堂学习情况选择率zui高  
的选项(-98) 217 图表 16 中专护生的专业认同感(n=98) 218 图表 17  
影响中专护生课堂学习行为的相关因素(n=98) 219 图表 18  
中国养老产业市场规模预测(单位:万人,亿元) 268