

2021深圳劳务派遣经营许可需要实缴吗？劳务派遣经营许可实操指南

产品名称	2021深圳劳务派遣经营许可需要实缴吗？劳务派遣经营许可实操指南
公司名称	深圳市壹佳达企业服务有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	深圳市福田区大中华国际金融中心（深南路1003号）
联系电话	19866036007 19866036007

产品详情

2021深圳劳务派遣经营许可需要实缴吗？劳务派遣经营许可实操指南

深圳作为劳动力流入活跃的地区，活跃的劳务派遣市场催生了一批劳务派遣中介服务公司。在怎样申领

劳务派遣经营许可方面是投资人非常关注的，本文将着重就（深圳）

佳诺集团发现，在经济形势下滑的今天，很多企业都非常关心员工编制和雇佣成本问题。所以，在劳动合同法的框架范围内，如果能够最大限度地选择恰当的用工方式，那么企业就能够在防范法律风险的同时，更好地实现降本增效。

据佳诺集团了解，在不改变企业对人员控制、不降低业务管控力的情况下，一些企业将员工劳动关系及各项人事服务全部转移到劳务派遣公司，区别于企业与劳动者直接签订全日制劳动合同，劳务派遣用工模式下，企业与派遣员工之间是一种劳务合同关系，企业通过派遣公司向派遣员工支付工资，派遣员工为企业提供劳动服务。

据佳诺集团观察，劳务派遣用工模式尤其受到外资企业和国有大企业的喜爱，劳务派遣为何能迅速传播、并被众多企业所接受？在佳诺集团看来，主要原因有以下几个：

1、有助于降低招聘成本。企业与劳务派遣公司达成合作后，企业只需根据企业实际用工需求，把招收员工的数量、工种、技能和基本条件要求等告知劳务派遣公司，所有招聘事宜均由劳务派遣公司完成，包括招聘成本都是由派遣公司承担，包括招聘人力成本以及招聘运营推广费用等，将大大降低企业的用工成本。

2、用工方式灵活。提高员工管理的效能。《劳动合同法》规定了多种情况企业应当与劳动者签定无固定期限劳动合同，如连续签定两次固定期限合同应当转为无固定期限合同，而通过派遣的方式将有效解决这一问题，劳动合同法中规定，前款规定的临时性工作岗位是指存续时间不超过六个月的岗位。据善世观察，很多企业业务过程变化较复杂，通过采用劳务派遣用工方式，可以在增减业务时及时增减人员，人员进出灵活，不受编制限制，并且人员进出手续皆由派遣公司进行专业化服务，大大降低和分解了用工风险。

3、有利于降低培训成本。通过劳务派遣输入员工，企业可以同劳务派遣公司一起完成新员工的岗前培训工作，而劳务派遣公司也愿意配合此项工作，而在此项工作中企业用较少的人力财力就可以完成培训工作并达到工作要求。

4、规避劳动纠纷。维护企业信誉。企业与派遣员工之间没有劳动关系，派遣员工的劳动关系隶属于劳务派遣公司，如此一来，劳务派遣公司作为两者之间的桥梁，利用自身的专业服务防止并化解劳动关系纠纷，最大程度地规范用工形式，进行有效降低企业与派遣员工之间的劳动纠纷。

总而言之，在善世看来，劳务派遣作为正规就业的必要补充形式，虽然规模不大，但发展迅速，在社保入税、合规性日益严格的大环境下，劳务派遣行业正在进入新发展阶段，以科学的发展观来引导这个行业的健康发展，建立符合中国国情人力资源派遣体系和的制度。

深圳劳务派遣经营许可证申领条件做出概述总结：

（一）注册资本实收大低于人民币200万元；

(二) 有与开展业务相适应的固定的经营场所 (面积100平方米以上 , 商业/办公性质) 和设施 ;

(三) 有符合法律、行政法规规定的劳务派遣管理制度 ;

(四) 法律、行政法规规定的其他条件。

深圳劳务派遣经营许可证申请材料 :

(一) 劳务派遣经营许可申请书 ;

(二) 营业执照或者《企业名称预先核准通知书》 ;

(三) 公司章程、验资机构出具的验资报告或者财务审计报告 ;

(四) 经营场所的使用证明以及与开展业务相适应的办公设施设备、信息管理系统等清单 ;

(五) 法定代表人的身份证明 ;

(六) 劳务派遣管理制度，包括劳动合同、劳动报酬、社会保险、工作时间、休息休假、劳动纪律等与劳动者切身利益相关的规章制度文本；拟与用工单位签订的劳务派遣协议样本。

资质审批时效：20个工作日

以上便是小编整理的2021深圳劳务派遣经营许可需要实缴吗？劳务派遣经营许可实操指南，欢迎各位朋友联系小编了解详情。

另外小编也可提供企业灵活用工、工商税务、代理记账、ICP经营许可、EDI经营许可、增值电信业务经营许可证、境外投资ODI备案、劳务派遣经营许可证、海南私募基金公司设立、私募基金备案、食品经营许可证、SP经营许可证、不良资产公司新设变更、融资租赁商业保理变更等咨询。