

股权激励方案设计落地 沈阳如何设计创始人控股权？

产品名称	股权激励方案设计落地 沈阳如何设计创始人控股权？
公司名称	深圳市博思诚企业管理咨询有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	深圳市罗湖区文锦北路东洪湖东岸家园裙楼11楼
联系电话	13923732274

产品详情

博思诚股权激励方案设计1对1咨询机构公司认为企业在实施期权激励方案时，回购期权的范围比较重要，一个比较重要的问题是：员工已经成熟的期权和已经行权的股权要不要回购？和怎么回购？激励期权的进入机制能够让激励方案发挥效果，而激励期权的退出机制，即约定员工离职时已行权的股权是否回购、回购价格等，避免在员工离职时免于出现不必要的纠纷。

如果合伙人的贡献与他持有的股权非常不匹配，也可以给合伙人增加一部分期权，来调整早期进行合伙人股权分配不合理的问题。中高层管理人员是拿期权的主要人群。

已经行权的期权，如何设计创始人控股权？，是员工自己花钱买的股权，按理说不应该回收股权。如果是公司已经被并购或已经上市，一般情况下不去回购员工已行权的股权。

博思诚股权激励咨询公司的期权激励方案设计认为第四种是员工持股方案设计如果核心员工和股权激励对象干满一年兑现四分之一，剩下的在三年之内每个月兑现48分之一。这种以核心员工和股权激励对象干满一年为兑现前提，后面每到一个月兑现一点，这样逐月兑现股权激励收益的方式，算得比较清。员工入股方案设计的以上这几种期权激励兑现模式对中国中小民营企业的核心团队来讲是不同的导向，可以根据实际情况进行选择。

博思诚期权激励咨询公司的期权激励方案设计认为公司期权激励方案的期权数量发放的过程，是要让参与公司期权激励计划的员工意识到，期权本身很值钱，但他只需要掏一小部分钱即可获得。之所以他只掏钱少，是因为公司对他是有所预期的，是基于他会长期参与创业的，他打个酱油即跑路，期权激励方案设计公司把他的期权回购是合情合理，员工也是可接受的。

股权激励方案设计落地(多图)-沈阳如何设计创始人控股权？由深圳市博思诚企业管理咨询有限公司提供。深圳市博思诚企业管理咨询有限公司坚持“以人为本”的企业理念，拥有一支高素质的员工队伍，力求提供更好的产品和服务回馈社会，并欢迎广大新老客户光临惠顾，真诚合作、共创美好未来。博思诚咨询——您可信赖的朋友，公司地址：深圳市罗湖区文锦北路东洪湖东岸家园裙楼11楼，联系人：崔先生。