

# 重庆如何设计实施员工分红方案 经销商股权激励1对1咨询公司

产品名称	重庆如何设计实施员工分红方案 经销商股权激励1对1咨询公司
公司名称	深圳市博思诚企业管理咨询有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	深圳市罗湖区文锦北路东洪湖东岸家园裙楼11楼
联系电话	13923732274

## 产品详情

博思诚股权激励咨询公司认为公司高层管理人员(总经理、副总经理)为重点激励对象，股权分配方案设计目的是为了其个人利益与企业的长远利益完全捆绑在一起，如何设计实施员工分红方案，建立一种面向未来的长期激励制度，以充分调动经营者的智慧、才能，为企业的发展注入活力。股权分配方案设计其激励方式综合了目前国内开展的多种类型：股权分配方案设计现金入股+期股+年薪+期权(购股权)+津贴。

博思诚股权激励方案设计1对1咨询机构公司认为公司员工股权激励方案设计咨询落地的认购资金缴纳方式-自金，不管是上市公司还是非上市公司，为了体现股权激励中的“风险与收益对等原则”和“激励与约束对等原则”，在购股资金的来源中好要有自筹部分。公司员工股权激励方案设计咨询落地激励对象以自有资金购入对应的股份，通过签订协议约定价格、时间等，后完成支付与结算。如果激励对象支付能力有限，可采取分期付款的方式。

借此实现对销售人员收入的延期支付，使其在关心自己短期利益的同时也要兼顾企业的整体利益和长期利益——因为这都与他直接有关。

博思诚股权激励咨询公司认为现金入股是指投资方在公司创建之初或在公司扩股时，股权分配方案设计以现金的形式取得的股权，具有股权所赋有的完全的权利。现金入股是简单而通用的一种获取股权的方式。股权分配方案设计现金入股在20年前的强制式、任务式，发展到今天成为一种权利，没有一定的资

历或者公司背景，是很难真正拥有公司的所谓原始股的。

股权分配方案设计管理层持股，管理层持股是指企业高中级管理人员以各种方式持有本公司的股权，即股权激励方案设计管理层成为股东，这主要是为了解决所有权与经营权分离而带来的问题。

重庆如何设计实施员工分红方案-经销商股权激励1对1咨询公司由深圳市博思诚企业管理咨询有限公司提供。深圳市博思诚企业管理咨询有限公司是广东深圳,咨询、调研的见证者，多年来，公司贯彻执行科学管理、创新发展、诚实守信的方针，满足客户需求。在博思诚咨询领导携全体员工热情欢迎各界人士垂询洽谈，共创博思诚咨询更加美好的未来。