

管理/销售培训

产品名称	管理/销售培训
公司名称	内蒙古企盈人力资源管理咨询有限公司
价格	10000.00/次
规格参数	
公司地址	内蒙古自治区呼和浩特市赛罕区新华东街长安金座B座810
联系电话	0471-2565308 15326071030

产品详情

管理培训业务介绍：为了更好的促进企业发展，引进先进的管理经验、经营运作模式、技能、员工综合素质，企盈人力接受企业委托/聘请对相关人员进行管理培训服务指导。企盈人力根据企业方委托的培训事项，选派人员/团队为甲方专项开发、准备有关课程。培训形式：专家授课、案例分析、情景模拟/角色演练、互动式研讨等。

培训目的意义

一、目的

从满足企业经营需要的角度讲，企业培训大致有四个方面的目的：

(1) 长期目的：即为了满足企业战略发展对人力资源的需要而采取的培训活动。

(2) 年度目的：即为了满足企业年度经营对人力资源的需要而采取的培训活动。

(3) 职位目的：即为了满足员工高水平完成本职工作所需的知识、技能

、态度、经验而采取的培训活动。

(4) 个人目的：即为了满足员工达成其职业生涯规划目标需要而由企业提供的培训。

企业在制定自身的培训规划中，应当清楚地体现出培训的不同目的。

二、意义

近几年来，培训成了很时髦的事情。“我要培训”的呼声愈喊愈烈。我们确实需要培训，但绝不是单纯为了赶时髦，更不是不得已而为之。从不同的角度来看，培训的意义是有所不同的。

1、从企业角度来说

(1) 培训可以提升企业竞争力。

(2) 培训可以增强企业凝聚力。

(3) 培训可以提高企业战斗力。

(4) 培训是高回报的投资。

(5) 培训是解决问题的有效措施。对于企业不断出现的各种问题，培训有时是直接、快速和经济的管理解决方案，比自己摸索快，比招聘有相同经验的新进人员更值得信任。

2、从企业经营管理者角度来说

培训对企业经营管理者来说，可以带来六大好处：

(1) 可以减少事故发生。研究发现，企业事故80%是员工不懂安全知识和违规操作造成的。员工通过培训，学到了安全知识，掌握了操作规程，自然就会减少事故的发生。

(2) 可以改善工作质量。员工参加培训，往往能够掌握正确的工作方法，纠正错误和不良的工作习惯，其直接结果必然是促进工作质量的提高。

(3) 可以提高员工整体素质。通过培训，员工素质整体水平会不断提高，从而提高劳动生产率。

(4) 可以降低损耗。损耗主要来自员工操作不认真和技能不高。通过培训，员工就会认同企业文化，认真工作，同时也提高技术水平，降低损耗。

(5) 可以提高研制开发新产品的能力。培训提高员工素质的同时，也培养了他们的创新能力，激励员工不断开发与研制新产品来满足市场需要，从而扩大企业产品的市场占有率。

(6) 可以改进管理内容。培训后的员工整体素质得到提高，就会自觉把自己当作企业的主人，主动服从和参与企业的管理。

3、从员工的角度来说

(1) 增强就业能力。现代社会职业的流动性使员工认识到充电的重要性，换岗、换工主要倚赖于自身技能的高低，培训是刚走出校门的企业员工增长自身知识、技能的一条重要途径。因此，很多员工要求企业能够提供足够的培训机会，这也成为一些人择业中考虑的一个方面。

(2) 获得较高收入的机会。员工的收入与其在工作中表现出来的劳动效率和工作质量直接相关。为了追求更高收入，员工就要提高自己的工作技能，技能越高报酬越高。

(3) 增强职业的稳定性。从企业来看，企业为了培训员工特别是培训特殊技能的员工，提供了优越的条件。所以在一般情况下，企业不会随便解雇这些员工，为防止他们离去给企业带来的损失，总会千方百计留住他们。从员工来看，他们把参加培训、外出学习、脱产深造、出国进修等当作是企业对自己的一种奖励。员工经过培训，素质、能力得到提高后，在工作中表现得更为突出，就更有可能受到企业的重用或晋升，员工因此也更愿意在原企业服务。

(4) 培训可以让自己更具竞争力。未来的职场将是充满了竞争的职场，随着人才机制的创新，每年都有大量的新的人才加入到竞争的队伍中，让您每时每刻都面临着被淘汰的危险。面对竞争，要避免被淘汰的命运，只有不断学习，而培训则是良好、快速的学习方式。

总之，培训可以让员工自强，可以让企业的血液不断得到更新，让企业永远保持旺盛的活力，永远具有竞争力，这就是企业进行培训的根本意义。