

# 人力资源管理咨询/绩效管理诊断

产品名称	人力资源管理咨询/绩效管理诊断
公司名称	内蒙古企盈人力资源管理咨询有限公司
价格	20000.00/咨询项目
规格参数	
公司地址	内蒙古自治区呼和浩特市赛罕区新华东街长安金座B座810
联系电话	0471-2565308 15326071030

## 产品详情

中小企业的绩效出路在哪里？

很多中小企业因为没有高福利、高薪酬的优势，所以要从绩效考核转换为绩效激励，企业别忘了做绩效考核的初衷是什么，绩效考核要的不是考核，而是绩效。

所以，我们要从考核思维转成激励思维。从人性的角度来看，没有人喜欢被考核，但是每个人都喜欢被激励。

中小企业好的激励方式就是——分钱！让员工们为自己做，而不是为老板打工，员工只有为自己做的时候“力”才是大的。

而每个企业的绩效考核都应根据企业自身的管理文化去制定相对富有激励性质的绩效考核方案。像一些进入成熟期的大企业，其本身各项运营已经成熟、福利待遇水平较好、管理体系较为健全、社会影响力较大，其员工对企业的认同感和归属感较强，只要踏踏实实工作、管理好自身或所负责的团队，同时认同企业文化，就能符合在生存基本保障、资金收入、社会交际、被尊重需求、个人发展（即马斯洛需求理论：生理需求、安全需求、社交需求、尊重需求和自我实现需求），其绩效考核宜选择基于

“目标管理的BSC绩效”或“基于KPI的积分制管理”；相反，像一些发展初期或发展转型期的企业（其企业文化尚未形成或老板文化代表企业文化），则重点更应放在满足员工的“生理需求、安全需求、尊重需求”，更适宜考虑运用基于目标管理的KSF/PPV绩效管理。

因此，绩效考核方式、办法、工具多种多样、各显神通（如：积分制、MBO、OKR、BSC、KPI、KSF、PPV……等等），每一种绩效办法/工具都有其重要的激励作用，但是任何一套绩效办法/工具都适用于每一个企业，也不是每个企业都适用每一套绩效办法/工具；还有就是即使是同一行业的两家企业，因为两家企业间肯定存在某种差异，所以同一套绩效办法/工具有可能不适用同行业的两家企业。

解决办法：根据自身特色/企业文化，选择、实施合适自己的相对富有激励性质的绩效考核/激励方案！