

安徽可可劳务派遣 劳务派遣企业 芜湖劳务派遣

产品名称	安徽可可劳务派遣 劳务派遣企业 芜湖劳务派遣
公司名称	安徽可可法律事务咨询服务有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	芜湖市镜湖区绿地新都会B座806-807
联系电话	13855332179 13855332179

产品详情

劳务派遣的优势

1、节省人事费用

大部分情况下，劳务派遣公司给企业提供的报价都要低于企业的实际人事费用，否则他很难拿下合同。

举例：公司现有的保安，每个月工资2500元，而劳务派遣的保安，一般也就2000左右，这样一来，通过劳务派遣，每个保安可以节省500元/月，劳务派遣企业，如果公司雇佣4个保安，每年可以节省24000元。这对于小公司来说还是很可观的。

不扯什么“同工同酬”！别说派遣员工，即便同样是公司的员工，从事同样的工作，你们工资水平一样吗？

2、规避用工风险

派遣员工与劳务派遣公司之间签订劳动合同，劳务派遣用工，与本公司之间不存在劳动关系，关于生育等问题，一律由劳务派遣公司承担。

3、免去招聘环节

即便是招聘保安、保洁、营业员这些基础岗位，把简历费用、招聘面试投入的人工费用、试用期流动性费用都算进去，每个岗位的招聘成本也在500元左右。

通过劳务派遣，可以直接节省这笔招聘费用，可谓“省事省钱”。

劳务派遣与劳务外包的区别

1、是否建立法律关系不同。劳务派遣中，用工单位与劳动者之间根据《劳动合同法》的规定直接建立法律关系，如《劳动合同法》第六十二条至六十五条规定的权利义务关系，企业直接享用劳动者所提供的劳动成果。而劳务外包中，发包单位与劳动者之间不建立任何法律关系，企业通过外包单位间接享用劳动者所提供的劳动成果。

2、规章制度是否适用不同。劳务派遣中，用工单位的规章制度直接适用于劳动者，劳动者除应当遵守劳务派遣单位的规章制度外，还须遵守用工单位的规章制度；而劳务外包中，劳动者只需要遵守本单位即外包单位的规章制度，无须遵守发包单位的规章制度。

3、管理模式不同。劳务派遣中，用工单位是对劳动者提供服务的全部过程进行管理，可以通过培训、考核、奖惩等手段提高劳动者的服务质量；而劳务外包中，发包单位通常只能对结果进行验收、管理，并通过提高或降低向外包单位支付的价款进行质量管理。

劳务派遣VS正式工

签署劳动合同的单位不同

正式员工是直接与企业签订劳动合同。而派遣工是与派遣公司签订劳动合同，芜湖劳务派遣，派遣员工与用工企业没有劳动关系的。

工作地点不同

正式工只在签订劳动合同的公司工作，劳务派遣不一定，比如将某人派遣到A公司工作一段时间，A公司不需要了，事业单位劳务派遣，又可能被派到B公司工作。

福利待遇不同

正式工都有福利，这个福利是从工资总额中计提的，比如说2%的培训费，10%的福利费等，针对困难职工还有救助金，一些效益比较好的国企还会搞政策房等，这些福利派遣员工是享受不到的，因为派遣员工的工资是由劳务公司发放的，国企内部没有他们的工资总额，也就不存在提取福利费。

安徽可可劳务派遣(图)-劳务派遣企业-芜湖劳务派遣由安徽可可法律事务咨询服务有限公司提供。安徽可可法律事务咨询服务有限公司实力不俗，信誉可靠，在安徽 芜湖 的法律服务等行业积累了大批忠诚的客户。安徽可可带着精益求精的工作态度和不断的完善创新理念和您携手步入辉煌，共创美好未来！