

# 工程劳务外包 芜湖劳务外包 安徽可可劳务派遣

产品名称	工程劳务外包 芜湖劳务外包 安徽可可劳务派遣
公司名称	安徽可可法律事务咨询服务有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	芜湖市镜湖区绿地新都会B座806-807
联系电话	13855332179 13855332179

## 产品详情

随着市场化用工深化改革，我国企业主流的用工形式逐渐形成包括合同制用工、劳务派遣和劳务外包“三足鼎立”之势，其中劳务派遣和劳务外包作为相对较新的用工形式，隐含着较多的法律风险。

用工企业与劳动者签订劳动合同建立劳动关系无疑是蕞直接、蕞稳定、蕞可靠的用工形式，但这往往会面临较高的用工成本与用人单位责任。考虑到目前大量国有企业与集团公司对于正式员工的编制有着较为严格的管控制度，为降低用工成本，规避法律及制度风险，劳务派遣与劳务外包作为正式用工的补充，逐渐在市场上大行其道。

劳务外包单位与企业是一种服务与被服务的关系，也是一种合作关系，双方应在企业文化方面进行很好的融合，从大局出发，通过沟通协调来解决合作中出现的问题，形成互相信任、互相支持、荣辱与共的合作理念，让业务流程更优化，工程劳务外包，生产力更高，芜湖劳务外包，成本更节省，风险更小，使双方发挥各自优势，形成前进的合力，蕞终实现双赢。

企业还要注意劳务外包单位的信誉度与综合实力，劳务外包企业，从而保障企业自身的信誉和口碑。同时，选择单一还是几家劳务外包单位也需要考虑，两者各有利弊：单一的比较便于管理，但易形成垄断，对于服务质量也没有可比性；多家的可以分散风险，并互相制约、对比，不过要选择一家还是多家外包单位要根据企业具体情况具体分析。

劳务派遣的具体形式有哪些劳务派遣的具体形式主要有以下几种：

- 1、完全派遣，是由派遣公司承担一整套员工派遣服务工作，包括人才招聘、选拔、培训、绩效评价、报酬和福利、安全和健康等。
- 2、转移派遣，有劳务派遣需要的企业自行招募、选拔、培训人员，再由派遣公司与员工签订《劳动合同》，并由派遣公司负责员工的报酬、福利、绩效评估、处理劳动纠纷等事务。
- 3、减员派遣，指企业对自行招募或者已雇佣的员工，将其雇主身份转移至派遣公司。企业支付派遣公司

员工派遣费用，劳务外包公司，由派遣公司代付所有可能发生的费用，包括工资、资金、福利以及承担所有雇主应承担的社会和法律责任。其目的是减少企业固定员工，增强企业面对风险时候的组织应变能力和人力资源的弹性。

4、试用派遣，这是一种新的派遣方式，用人单位在试用期间将新员工转至派遣公司，然后以派遣的形式试用，其目的是使用用人单位在准确选才方面更具保障，免去了由于选拔和测试时产生的误差风险，有效降低了人事成本。

5、短期派遣，用人单位与劳务派遣机构共同约定一个时间段来聘用和落实被派遣的人才。

6、项目派遣，企事业单位为了一个生产或科研项目而聘用相关的技术人才。

7、晚间派遣，用人单位利用晚上的特定时间，获得急需的人才。

8、钟点派遣，以每小时为基本计价单位派遣特种人员。

9、双休日派遣，以周六、周日为基本计价单位派遣人员。

10、集体派遣，国有企事业单位通过劳务派遣机构把闲置的人员部分或整体地派遣给第三方。

工程劳务外包-芜湖劳务外包-安徽可可劳务派遣由安徽可可法律事务咨询服务有限公司提供。工程劳务外包-芜湖劳务外包-安徽可可劳务派遣是安徽可可法律事务咨询服务有限公司今年新升级推出的，以上图片仅供参考，请您拨打本页面或图片上的联系电话，索取联系人：王主任。