

莆田ISO9001认证，莆田ISO9000认证，莆田质量管理体系认证证书代办如何申请，怎么办理，费用收费报价

产品名称	莆田ISO9001认证，莆田ISO9000认证，莆田质量管理体系认证证书代办如何申请，怎么办理，费用收费报价
公司名称	厦门文鹤企业管理有限公司
价格	7000.00/件
规格参数	品牌:厦门文鹤 型号:ISO9001认证 产地:福建厦门
公司地址	厦门市集美区珩山街979号201室之一
联系电话	13459288341

产品详情

莆田ISO9001认证，莆田ISO9000认证，莆田质量管理体系认证证书代办如何申请，怎么办理

莆田ISO9001认证费用价格大约多少钱，莆田ISO90001认证流程步骤怎么申请？需要哪些材料？需要什么条件？需要多长时间？多久可以取得证书？

一、ISO9001认证费用7000元左右。

二、ISO9001认证流程：

- 1.签订咨询合同，如果企业对ISO9001质量管理体系认证标准非常熟悉，或是经验丰富，可以直接签订认证合同，直接申请审核。
- 2.签订认证合同，客户直接跟认证机构签订审核认证合同。
- 3.支付首付款
- 4.辅导老师现场查看指导
- 5.辅导老师对现有公司文件进行收集
- 6.辅导老师协助编制质量手册、程序文件、作业指导书、进货检验记录，过程检验记录，成品检验记录
- 7.申请一阶段审核

8.一阶段问题整改

9.申请二阶段审核

10.二阶段整改

11.颁发证书

三、福建莆田ISO9001认证，执行力的重要性：

所谓执行力，指的是贯穿战略意图，完成预定目标的操作潜力。是企业战略，规划转化成为效益、成果的关键。执行力包括完成任务的意愿，完成任务的潜力，完成任务的程度。执行力对个人而言就是办事潜力，对团队而言执行力就是战斗力；对企业而言执行力就是经营潜力。从而衡量执行力的标准。

1、提高执行力需要明确职责和目标

余世维的讲座中提到过执行力就是按质按量完成自己的工作任务。在工作生活中我们会碰到很多问题，然而国人对执行力的态度和偏差没有感觉，个性上并不追求完美，不尽责处理问题，对工作没有追求的概念等等，导致我们的执行力底下。我个人认为归根结底在于我们的目标不够明确，甚至于没有目标。

企业的执行力是一个系统、组织和团队，一个企业是一个组织，一个完整的肌体，执行力也就应是一个系统，组织和团队的执行力。执行力是企业管理成败的关键。只要企业有好的管理模式、管理制度、好的领导人，充分调动全体员工的用心性，管理执行力就必须得到较大的发挥，就能创造出企业品牌。

首先是目标定制是否合理，目标定制得要人跳起来能摸得着，过高会让执行者丧失信心，反正努力也达不到，努力和不努力没有太大区别，又何必努力呢。这就是为什么有的企业年年在改自己的中长计划，而年计划也是这个月完成不了压到下个月。所以我们要提升个人执行力一方面是要透过加强学习和实践锻炼来增强自身素质，而更重要的是端正工作态度。那么如何用心树立正确的工作态度，关键是要在工作中实践好责任、严谨、细心、实效要求。

2、执行力的核心

企业的战略是企业发展的核心，人员的素质高低，潜力大小决定了执行力的贯穿强度。一个执行力强的企业，必然有一支高素质的员工队伍，而具有高素质员工队伍的企业，必定是充满期望的企业。要提高企业执行力，不仅仅要提高企业从上到下每一个人的执行力，而且要提高每一个单位、每一个部门的整体执行力，只有这样，才会构成企业的系统执行力，从而形成企业的执行力，竞争力。余世维的课程中结合华润集团总裁宁高宁和上海申沃执行副总干涉的案列，分析了有执行力人的九大特点：一是，自动、只发。二是：注意细节，三是：为人诚信、负责，四是：善于分析、决定、应变，五是：乐于学习、求知，六是：具有创意，七是：韧性，对工作投入，八是：人际关系团队精神良好，九是：求胜欲望强烈。从以上九大特点的排序，能看出前三项都与态度有关，说明态度是关键。

3、如何提升自我的执行力

要着眼于严，用心进取，增强责任意识。责任心和进取心是做好一切工作的首要条件。责任心强弱，决定执行力度的大小；进取心强弱，决定执行效果的好坏。因此要提高执行力，就务必树立强烈的责任意识和进取精神，坚决克服不思进取、得过且过的心态。把工作标准调整到较高，精神状态调整到较佳，自我要求调整到较严，认认真真、尽心尽力、不折不扣地履行自己的职责。绝不消极应付、敷衍塞责、推卸责任。养成认真负责、追求卓越的良好习惯。

四、公司的发展离不开公司员工的努力，更离不开公司领导层战略决策的定制。但更重要的是领导层战略决策得到员工的执行。没有执行力的团队，再好的点子也塑造不了成功。

执行力的定义很简单，就是按质按量、不折不扣地完成工作任务。这是执行力较简单也是较精辟的解释。但是正是这么简单的执行力，却是很多人、团队、企业所欠缺或者说是完备的。下面我就从提升员工执行力培训方面谈一谈几点看法。

1、个人执行力是指每一个单个的人把上级的命令和想法变成行动，把行动变成结果，没有任何借口保质保量完成任务的能力。团队执行力是指一个团队把战略决策持续转化成结果的满意度、精确度、速度，它是一项系统工程，表现出来的就是整个团队的战斗力、竞争力和凝聚力。一个的员工从不在遇到困难时寻找任何借口，而是努力寻求办法解决问题，从而出色完成任务。要提升执行力，就必须学会在遇到阻碍时不找借口而是积极的寻求解决问题的方法。

避免老套陈旧的执行方式。不少员工还是习惯于用开会、发文、写总结的办法抓工作，似乎工作就是开会，发文就是工作，写总结就是工作效果，有的甚至错误地认为用会议、发文形式安排、督促工作，显得规范、正统，具有权威性。在这样的思想支配下，自觉不自觉地吧开会、发文、写总结当成推动工作的“钥匙”，这导致个别基层团组织工作不踏实，只会做表面文章。

2、执行需要加强过程控制，要跟进、跟进、再跟进。有时一个任务的完成会出现前松后紧或前紧后松的情况，这主要是工作过程未管控所造成的。而行之有效的方法就是每项工作都制定进度安排，明确到哪天需要完成什么工作，在什么时间会有阶段性或突破性的工作成果，同时要自己检查计划实施的进度，久而久之，执行力也就会得到有效的提升。

3、执行需要培养自己的自觉习惯，摒弃惰性。观念决定行为，行为形成习惯，而习惯左右着我们的成败。在工作中常有的状况就是：面对某项工作，反正也不着急要，我先拖着再说，等到了非做不可甚至是领导追要的地步才去做。一旦习惯成了自然就变成了一种拖拉办事的工作风格，这其实是一种执行力差的表现。执行力的提升需要我们改变心态，形成习惯，把等待被动的心态转变为主动的心态，面对任何工作把执行变为自发自觉的行动。

4、建立良好的沟通渠道，及时收集并反馈信息，协调内部资源有效解决问题，促进员工执行力的提升。因为通过建立良好的沟通渠道，使得沟通起来方便快捷，避免传递信息不到位或传达错误引发工作出现被动；同时通过及时收集并反馈信息，进而协调内部资源及时解决遇到的各种矛盾和问题，纠正出现的偏差和错误，确保各项工作的顺利和有效开展。

5、执行更需要团队精神。大家都听过三个和尚喝水的故事：当庙里有一个和尚时，他一切自己做主，挑水喝；当庙里有两个和尚时，他们通过协商可以自觉地进行分工合作，抬水喝；可当庙里来了第三个和尚时，问题就出现了，谁也不服谁，谁也不愿意干，其结果就是大家都没水喝。这则寓言使我们认识到团结的重要性，在完成一项任务时，缺乏团队协作的结果是导致失败。每个人都不是一座孤岛，在做工作时，需要相互协作，相互帮助，相互提醒，这样才能不断提升自己完成任务的能力。