

劳务外包报价 劳务外包 安徽可可劳务派遣

产品名称	劳务外包报价 劳务外包 安徽可可劳务派遣
公司名称	安徽可可法律事务咨询服务有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	芜湖市镜湖区绿地新都会B座806-807
联系电话	13855332179 13855332179

产品详情

灵活用工与劳务派遣的区别

灵活用工与劳务派遣从工作形式看差异不大，建筑劳务外包，因此二者极易混淆，但实际上二者有着本质区别。

1、给付员工工资的标准不同

劳务派遣员工被派遣至用工单位工作，通常按照用工单位的正式员工，实行同工同酬。灵活用工的工资则完全由灵活用工服务机构决定并进行发放。

2、费用结算周期不同

劳务派遣人员与用工单位的正式员工相同，由用工单位按月将其工资支付给派遣机构，派遣机构在支付给派遣员工，劳务外包报价，因此派遣机构与用工单位之间通常是按照月进行结算的。但灵活用工则不同，服务供应商与用工单位之间通常按照业务的进展程度约定结算周期。

劳务派遣与劳务外包的共同之处是，用工单位或发包单位都不与劳动者签定劳动合同。劳务派遣适用劳动合同法，劳务外包适用合同法。劳务外包的好处：管理规范，提高用工安全。承包方负责托管人员的相关事务，并向其提供有关劳动方面的咨询，帮助维护其合法权益不受侵害。外包导致了一个严峻的现实问题：如何将生产外包作为一个独立过程而仍将成为企业整体流程管理的一部分，这将是管理生产外包的核心。

企业选择劳务外包这种方式主要是可以降低用工成本、提高企业运营效率、转移法律风险、获得的服务优势，毕竟让的人做的事情是蕞好的。虽然劳务外包对企业的帮助有很大，但是在使用过程中还是会存在一定的法律风险，国企劳务外包，我们应该如何防范呢？

风险一：承包单位无劳务外包资质或承包给个人。企业将本单位的保洁、运输、保安等事项承包给相关企业，劳务外包，但是有些企业并无劳务外包的资质。

防范措施：

- 1、严格审查承包企业资质，如发现无劳务外包资质或其他资质，要求承包单位补办。如拒绝补办的，不予发包。应搞清楚哪些业务需要资质，哪些业务不需要资质。
- 2、严禁将劳务外包给个人或没有资质的单位，将劳务外包给个人或没有资质的单位，即使约定发包方对承包方的人员等事故不负责任，发包方仍然有可能被判1决支付等人员的相关费用。
- 3、如某项工作需要员工有相关资质，发包方应审查承包方提交的相应员工的相应资质。

劳务外包报价-劳务外包-安徽可可劳务派遣(查看)由安徽可可法律事务咨询服务有限公司提供。安徽可可法律事务咨询服务有限公司在法律服务这一领域倾注了诸多的热忱和热情，安徽可可一直以客户为中心、为客户创造价值的理念、以品质、服务来赢得市场，衷心希望能与社会各界合作，共创成功，共创辉煌。相关业务欢迎垂询，联系人：王主任。