

# 劳务外包 安徽可可劳务 企业劳务外包

产品名称	劳务外包 安徽可可劳务 企业劳务外包
公司名称	安徽可可法律事务咨询服务有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	芜湖市镜湖区绿地新都会B座806-807
联系电话	13855332179 13855332179

## 产品详情

现在对于企业而言，有一种很省心的人事管理、生产运作方法，酒店劳务外包，就是把人事管理、生产动作的一部分或全部工作外包给一个化机构来完成，叫做劳务外包。外包后使企业达到降低成本的目的，使企业分散风险，增强竞争力，管理者能有更多的精力，劳务外包费用，投入到激烈的市场竞争中去。

- 1、降低成本。企业将操作型事务外包给机构，将零散型操作转变为集中化、化的操作，获得规模效应带来的成本降低;节省了大量操作型工作需要配置的岗位、时间和精力，专注于值事务，改进成本效益。
- 2、规避管理风险。劳动人事法律法规时常变化，各个地区政策差异明显，企业通过外包，可节省大量时间精力，消除管理盲区，规避风险，疏解压力。外包后，发包单位可享受管理带来的效率和效益，企业劳务外包，又可将内部管理活动变为外部合同关系，把内部承担的管理职责变为外部承担的法律风险，有利于减化管理要工作，劳务外包，减少了经营风险。
- 3、改善人力资源配置。企业通过外包，可以根据公司战略灵活配置人力资源，突破人员编制用人，变固定成本为可变成本，优化财务报表中的成本结构。
- 4、提升人力资源服务。企业通过外包，整合外部性，利用供应商的服务，提高员工的满意度，人力资源部门得以从繁琐的日常行政事务中解脱出来，集中到人力资源战略及核心事务，提升人力资源服务层级。

劳务派遣单位依据规定解除劳动合同或合同终止的。被派遣劳动者因《劳务派遣暂行规定》第十二条规定被用工单位退回，劳务派遣单位重新派遣时维持或者提高劳动合同约定条件，被派遣劳动者不同意的，劳务派遣单位可以解除劳动合同。

- 1、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商

，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

2、有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

- (1) 依照企业破产法规定进行重整的；
- (2) 生产经营发生严重困难的；
- (3) 企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；
- (4) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

3、用工单位被依法宣告破产、吊销营业执照、责令关闭、撤销、决定提前解散或者经营期限届满不再继续经营的。

在与劳务外包服务供应商签订合同前，企业还需要确认外包单位的经营范围和是否具有相应的服务资质。例如，人事外包，要人力资源服务许可证；项目外包，企业营业执照上必须包含经营范围，尽量避免将服务项目发包给不具有相应经营范围或服务资质的外包公司。

在用工风险上，企业作为发包单位应该按照项目单价或者项目整体进行核算，而不是按照外包人员数量、工资等方式核算，避免引起劳动争议。同时，对外包业务流程中的员工，发包企业可监督外包单位建立切实有效的规章制度，但企业作为发包单位不宜对外包员工进行直接管理。可以协助外包单位建立切实有效的规章制度。为避免更多的用工风险，可以要求外包单位提供加盖其公章的劳动合同复印件或提供外包人员劳动合同明细单，包括签订时间、合同期限、合同起止日期等。

劳务外包-安徽可可劳务-企业劳务外包由安徽可可法律事务咨询服务有限公司提供。安徽可可法律事务咨询服务有限公司实力不俗，信誉可靠，在安徽 芜湖 的法律服务等行业积累了大批忠诚的客户。安徽可可带着精益求精的工作态度和不断的完善创新理念和您携手步入辉煌，共创美好未来！