

安徽可可劳务外包 劳务派遣企业 芜湖劳务派遣

| | |
|------|-------------------------|
| 产品名称 | 安徽可可劳务外包 劳务派遣企业 芜湖劳务派遣 |
| 公司名称 | 安徽可可法律事务咨询服务有限公司 |
| 价格 | 面议 |
| 规格参数 | |
| 公司地址 | 芜湖市镜湖区绿地新都会B座806-807 |
| 联系电话 | 13855332179 13855332179 |

产品详情

灵活用工与劳务派遣的区别

灵活用工与劳务派遣从工作形式看差异不大，因此二者极易混淆，但实际上二者有着本质区别。

1、给付员工工资的标准不同

劳务派遣员工被派遣至用工单位工作，通常按照用工单位的正式员工，实行同工同酬。灵活用工的工资则完全由灵活用工服务机构决定并进行发放。

2、费用结算周期不同

劳务派遣人员与用工单位的正式员工相同，由用工单位按月将其工资支付给派遣机构，派遣机构在支付给派遣员工，因此派遣机构与用工单位之间通常是按照月进行结算的。但灵活用工则不同，服务供应商与用工单位之间通常按照业务的进展程度约定结算周期。

劳务外包是不是临时工呢?相信这个问题很多人都有问过，当然啦!真的理解清晰还真的有一定的难度哦，要想知道劳务服务外包之前，我们首先都知道什么是劳务外包。在下文中，劳务派遣企业，小编大家讲解一下劳务外包的相关内容。

劳务外包是临时工吗

至于劳务外包是不是临时工呢?这个需要企业业务的具体情况来确定的

比如：某物流公司在双11期间，由于是一些大的节日，物流公司都是比较忙的时候，所以物流公司把电商物流业务外包给来完成，主要的工作就是快递件打包、分拣、扫描等工作。内容是，从员工招聘到整个流程完成都是劳务公司负责。但是工作的时间不长也就是一个星期这样吧。

那么这类的劳务外包就是临时工，劳务派遣工，因为它的工作时间不长，虽然员工是与劳务公司签订劳动合同，也不能改变它是临时工。

关于劳务外包是不是临时工的话，还有一种情况，比如：某汽车店需要客服人员5名，长期时间。然后它们把客服人员外包给劳务派遣公司来完成。无论是员工招聘、合同签订、工资发放等工作都有劳务公司来完成。而这类的劳务业务外包就属于正式员工。

劳务派遣单位依据规定解除劳动合同或合同终止的。被派遣劳动者因《劳务派遣暂行规定》第十二条规定被用工单位退回，芜湖劳务派遣，劳务派遣单位重新派遣时维持或者提高劳动合同约定条件，被派遣劳动者不同意的，劳务派遣单位可以解除劳动合同。

1、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，劳务派遣，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

2、有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

(1) 依照企业破产法规定进行重整的；

(2) 生产经营发生严重困难的；

(3) 企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

(4) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

3、用工单位被依法宣告破产、吊销营业执照、责令关闭、撤销、决定提前解散或者经营期限届满不再继续经营的。

安徽可可劳务外包(图)-劳务派遣企业-芜湖劳务派遣由安徽可可法律事务咨询服务有限公司提供。安徽可可法律事务咨询服务有限公司拥有很好的服务与产品，不断地受到新老用户及业内人士的肯定和信任。我们公司是商盟认证会员，点击页面的商盟客服图标，可以直接与我们客服人员对话，愿我们今后的合作愉快！