

人力资源招聘 成美人力资源 襄阳樊城人力资源

产品名称	人力资源招聘 成美人力资源 襄阳樊城人力资源
公司名称	湖北成美人力资源管理顾问有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	襄阳市汉江北路117号瑞城国际写字楼14F
联系电话	13000000000 13000000000

产品详情

达退休年龄时，养老保险缴费不满15年怎么办

一、允许延长缴费至15年参保人员达到法定退休年龄后，若城镇职工养老保险缴费不足15年，可以按照国家有关规定在待遇领取地延长缴费至满15年（其中社会保险法实施前参保，延长缴费5年后仍不足15年的，可以一次性缴费至满15年）。二、延长缴费未满足15年可转入城乡居民养老保险若延长缴费后其城镇职工养老保险缴费年限仍未满15年，也可以申请从城镇职工养老保险转入城乡居民养老保险，享受相应的养老保险待遇。三、可书面申请终止职工基本养老保险关系:个人可以书面申请终止职工基本养老保险关系。机构按照程序，经本人书面确认后，终止其职工养老保险关系，并将个人账户储存额一次性支付给本人。

明确劳务外包合同

劳动者业务外包是一种民事法律关系关联，人力资源招聘，其造成的全部业务外包责任都以劳动者外包合同为基本。劳务外包存在的风险及应对措施

在合同书中，哪里有人力资源外包，彼此应详尽要求分别的支配权、责任和义务，以防止出现多余的纠纷案件。能够对有关的额外难题开展补充说明，针对跨经贸合作，应要求条文异议的处理方法和处理异议的组织。在劳务外包全过程中，大家应当遵循有关要求，人力资源和社会保障，确立自身的支配权，执行自身的有关法律权利，搞好劳务外包很有可能造成的法律依据。

都属于外包，劳务派遣是劳务外包，人力资源是人事外包。

劳务派遣员工的工资和由派遣公司负责，人力资源机构介绍的员工的工资和由接收公司负责。对派遣员工的培训应该包括哪几类呢？

很多理论都告诉我们，劳务派遣公司须要重视派遣员工的进步和成长，给予他们充分的培训、成长和提高自己的机会。而培训激励就属于一种内在的激励方式，那么对派遣员工的培训应该包括哪几类呢？

1、入职培训

入职培训，就是岗前培训，襄阳樊城人力资源，是根据员工岗位工作的需求采取的定向培训。一般的这种培训都是由用工单位协助完成的，主要是针对规模比较大、性比较强的岗位，派遣公司可以与培训机构建立长期合作的关系，这样不但可以提高定向培训的质量，也可以降低岗前培训的成本。

人力资源招聘-成美人力资源-襄阳樊城人力资源由湖北成美人力资源管理顾问有限公司提供。湖北成美人力资源管理顾问有限公司是从事“襄阳人力资源,襄阳劳务公司,襄阳劳务外包,襄阳劳务派遣”的企业，公司秉承“诚信经营，用心服务”的理念，为您提供更好的产品和服务。欢迎来电咨询！联系人：龚

。