

注册劳务派遣公司的注意事项？深圳劳务派遣许可证办理

| | |
|------|---------------------------|
| 产品名称 | 注册劳务派遣公司的注意事项？深圳劳务派遣许可证办理 |
| 公司名称 | 腾博智云有限公司 |
| 价格 | .00/个 |
| 规格参数 | |
| 公司地址 | 深圳市福田区沙嘴路红树湾壹号1805 |
| 联系电话 | 13434273674 13434273674 |

产品详情

注册劳务派遣公司的注意事项？深圳劳务派遣许可证办理。目前劳务派遣在国内应用领域越来越广泛，派遣规模也越来越大，有93%的大型企业(500人以上规模)不同程度地接受着劳务派遣服务。随着国家政策对劳务派遣的逐渐认可，未来越来越多的企业会选择劳务派遣用工。据消息称税局将严查劳务发票，那么劳务派遣企业该如何防范？

劳务公司是否具备劳务派遣资质

根据《劳动法》和《劳务派遣专行政许可实施办法》，劳务公司必须在注册成本等方面满足条件，申请《劳务派遣经营业务许可证》后，才能从事劳务派遣的业务，才能开具劳务派遣发票。

劳务公司开具发票备注栏是否合规

根据总局公告2016年第23号的规定，开具建筑服务发票的，应该在发票的备注栏注明建筑服务发生地县（市、区）名称及项目名称。

资金流、发票流、合同流、劳务流是否一致

这里重点稽查劳务公司向建筑企业开具劳务发票上的备注栏是否注明“含建筑企业总承包方通过农民工工资专用账户代发农民工工资×××元”字样。

劳务人员的工资薪酬的具体计算标准

包括工资计算标准、劳务人员的具体工作和据以发放的考核文件

通过现金发放工资的证明材料

包括发放的时间、地点、发放人、联络人，以及核实领取人身份的工作流程

检查实际经营场所

工商注册地址与实际经营地址是否一致。

虚开劳务发票！企业该如何防范？

加强劳务派遣公司审核：审核经营范围、规模、是否有劳务派遣资质等。

加强发票审核：发票与实际业务是否相符（开票内容、数量、金额、供应商等），发票备注栏是否符合要求等等。

严格报销制度：发票报销不能只附一张发票，还应附一些证明业务真实发生的资料（如合同、付款凭证等）。

采用银行转账：劳务派招公司一定要采用银行转账，这是税务局判断业务真实性非常重要的一点！

劳务派遣用工要不要缴纳社保？

通常劳务派遣工人的社保由派遣单位缴纳；异地派遣的在用工单位所在地，按照当地规定缴纳社保；在用工单位有分支机构的，由分支机构办理参保手续，没有分支机构的，由用工单位代为办理。需要注意的是，用工单位应该为派遣工缴纳工伤保险，这一点企业千万不要忽视！根据《劳动合同法》的规定，派遣工一旦出现伤亡，用工单位是要承担连带责任的！

劳务派遣工属于工资薪金还是劳务报酬

劳动派遣应该区分两种情形：

情形1：合同约定直接支付给劳务派遣公司的费用，应作为劳务费支出，根据派遣单位开具的劳务费发票税前扣除。

情形2：合同约定直接支付给员工个人的费用，应作为工资薪金支出和职工福利费支出。其中属于工资薪金支出的费用，准予计入工资薪金总额的基数，作为计算福利费等其他各项相关费用扣除的依据。