

广州人力资源公司 武汉江南世纪

产品名称	广州人力资源公司 武汉江南世纪
公司名称	武汉江南世纪人力资源集团有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	武汉东湖高新光谷大道国际企业中心文昌楼B303室
联系电话	13135671725 13135671725

产品详情

武汉江南世纪人力资源集团有限公司（简称：江南人才集团），集团总部位于湖北武汉，多年来，集团始终秉承诚信经营、好的服务管理理念，依托完善的服务管理体系，在猎头服务、人事代理、劳务派遣、生产外包、业务外包、薪酬外包、用工风险外包等方面颇有建树，致力于为客户提供详细的人力资源解决方案。

《劳务派遣暂行规定》要求被派遣劳动者不得超过各单位用工总量的10%。这是否意味着被派遣的工人可以成为正式工人？经职工或全体职工讨论提出方案后，与工会或职工代表平等协商确定，并在用人单位公示，使劳务派遣工转正。

2014年起，颁布的《劳务派遣暂行规定》正式实施，由滥用劳务派遣引发的“ ”泛滥将得到遏制。在“派遣工不得超过各单位总用工10%”的高压线下，是会大量辞退派遣工，还是会顺利调动，与用人单位签订正式劳动合同？

加班工资的基数又该如何确定？

人社部的这位负责介绍说，劳动合同中对工资有约定的，按不低于劳动合同约定的劳动者本人所在岗位相对应的工资标准确定。在具体折算时，劳动者还需要了解相应的规则。正常情况下，用人单位按月发放的工资中不包括休息日的工资。目前，人力资源公司，职工全年月平均工作天数和工作时间分别为20.83天和166.64小时，而全年月平均计薪日和计薪时数分别为21.75天和174小时，职工的日工资和小时工资按计薪时间进行折算。

计算方法为：法定节假日加班工资=月工资基数÷21.75天×300%×加班天数，休息日加班工资=月工资基数÷21.75天×200%×加班天数。

武汉江南世纪人力资源集团有限公司（简称：江南人才集团），集团总部位于湖北武汉，多年来，集团始终秉承诚信经营、好的服务管理理念，依托完善的服务管理体系，在猎头服务、人事代理、劳务派遣、生产外包、业务外包、薪酬外包、用工风险外包等方面颇有建树，致力于为客户提供详细的人力资源解决方案。

除了不得超过10%红线，新规的很多细化条款也让人充满期待。比如新规对劳务派遣的临时性、辅助性、替代性“三原则”进行了一个明确界定，而且可以设置了一些应用程序性要求，比如在进行确定辅助性工作岗位时，应当经职工制度或者通过全体中国职工参与讨论，提出解决方案，与工会组织或者服务职工代表平等协商确定，并在用工管理单位内公示。正因为如此，很多劳务派遣工欢欣鼓舞，认为转正的春天即将到来。

广州人力资源公司-武汉江南世纪(图)由武汉江南世纪人力资源集团有限公司提供。武汉江南世纪人力资源集团有限公司是从事“劳务派遣，劳务外包，人事代理”的企业，公司秉承“诚信经营，用心服务”的理念，为您提供更好的产品和服务。欢迎来电咨询！联系人：向总。