

人力资源开发 成美人力资源 襄阳宜城人力资源

| | |
|------|-------------------------|
| 产品名称 | 人力资源开发 成美人力资源 襄阳宜城人力资源 |
| 公司名称 | 湖北成美人力资源管理顾问有限公司 |
| 价格 | 面议 |
| 规格参数 | |
| 公司地址 | 襄阳市汉江北路117号瑞城国际写字楼14F |
| 联系电话 | 13000000000 13000000000 |

产品详情

成美人力资源是经行政审批局审批备案，工商行政管理局登记，从事“人事代理、劳务派遣、生产外包、仓储物流外包、薪酬外包、劳务外包、职业介绍”等服务的人力资源公司。成美人力一直秉承“为王，资源共享”的经营理念，和“帮企业分忧”的战略思路，致力于做企业的“人力资源服务顾问”，先后服务了包括万达集团、中航精机、华中药业、骆驼股份、绿地集团、天贸城、劲霸、葵花药业、襄阳市房投等在内的上市公司、国有企业百余家，服务员工数万人次。

劳务派遣到底坑不坑人？

劳务派遣行业的增长速度将不断加快，人力资源规划，成长空间巨大。，“不求所有，但求所用”是劳务派遣制的一个显著特征。在中国市场经济条件下，知识经济正在兴起，工人要流动，“单位人”要变成“社会人”已经是大势所趋。中国劳务学家、中国劳动科学院副院长王通讯提出“对工人，人力资源开发，不养而用是上上之策。”他说为客户、雇员建立共赢种。现象：一是养人用人;二是养人不用人;三是不养人而用人，人力资源管理，对用人单位来说

‘工人不养而用’是上上之策，追求工人‘为我所用’要比‘为我所有’有利得多。”实行劳务派遣制，使用用人单位在工人使用上“不求所有、但求所用”这种新的用人理念得以实现。用人单位只需与劳务派遣机构签订一份劳务派遣协议，然后由劳务派遣机构把合适人员派到用人单位工作。用人单位只负责对工人的使用，襄阳宜城人力资源，不与工人本人发生任何隶属关系。应当说，以“不求所有、但求所用”为特征的劳务派遣制，特别适合于那些非公有制企业、国企改革企业和那些经营发展变化比较快、不同发展阶段或不同发展时期对人才需求又不尽相同的单位。劳务派遣公司会不会坑人_劳务派遣公司！

什么是劳务派遣?劳务派遣又叫人才租赁、劳务外包，是我国《劳动合同法》允许存在的用工形式，灵活补充劳动合同用工制度，只能在临时性、辅助性、替代性岗位上使用，自2008年以后，劳务派遣制度逐年普及，甚至有的用人单位在主营业务岗位上大量使用派遣工。

与劳动合同用工明显的区别在于劳务派遣的三方关系。简单概括即“你用人，我管人”。派遣单位与用

工单位签订派遣协议，派遣单位按用工单位给的要求组织招聘、就业培训、并负责薪酬保险等，员工与自己的老板(派遣单位)签劳动合同，被派往具体用工单位劳动。劳务派遣公司哪家相对于比较好？成美人力资源公司

人力资源开发-成美人力资源-襄阳宜城人力资源由湖北成美人力资源管理顾问有限公司提供。“襄阳人力资源,襄阳劳务公司,襄阳劳务外包,襄阳劳务派遣”选择湖北成美人力资源管理顾问有限公司，公司位于：襄阳市汉江北路117号瑞城国际写字楼14F，多年来，成美人力资源坚持为客户提供好的服务，联系人：龚。欢迎广大新老客户来电，来函，亲临指导，洽谈业务。成美人力资源期待成为您的长期合作伙伴！