

深圳灵活用工核心逻辑是什么？

产品名称	深圳灵活用工核心逻辑是什么？
公司名称	深圳市壹佳达企业服务有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	深圳市福田区大中华国际金融中心（深南路1003号）
联系电话	19866036007 19866036007

产品详情

深圳灵活用工模式相比于人才外包还是有一定的区别，主要是劳务派遣公司通过与用人单位签订劳务派遣协议，由劳务派遣公司根据相关职位要求派遣劳动者至用人单位，一般这些劳动者都是与劳务派遣公司建立的劳动关系，虽没有与用人单位签劳动关系，但有跟派遣公司签了劳动合同，就不算是真正的灵活用工。

深圳灵活用工学历分析，自由职业者由于对技能要求较高，准入门槛相对较高，因此自由职业者的人均学历水平更高。同时自由职业者中通过转业技能输出的不在少数，包括转业技工、自由司机等，因此高职及中专所占比重也不低;而在合同工一项中，大多数岗位属于基础劳动力输出型岗位以及基层脑力劳动岗位，故而在学历方面要求度并不高;兼职群体的学历本科/大专占比较大，主要是因为兼职的助力群体为在校大学生，故而兼职学历在整体的学历比重上较之自由职业者更高。

深圳灵活用工实际上指的就是企业根据自身的生产、经营、人员等各方面的需求，采用一种不建立劳动关系的更为灵活的用工模式，这种模式可以帮助企业解决很多的难题。

“深圳灵活用工”便是指能广泛应用于零售、互联网、工业、服务业等领域的岗

位，为企业提供弹性的用工模式，在企业项目性用工模式或者出现短期内岗位人员缺口时进行增补削减，从而使组织运作更为灵活。“深圳灵活用工热”的兴起绝非偶然，从近几年的就业形势来看，我国是一个人口大国，人口就业问题一直很突出，光是今年高校毕业生就已高达820万，加上几百万的复转军人和去产能转岗职工等，岗位的需求性不是一般的大。近两年，随着供给侧改革的不断推进，“去产能”所带来员工安置问题亦是非常突出，深圳灵活用工作为人力资源市场的供给侧改革势在必行。

人不够用了，企业需要节省成本，这就必然会导致用人模式的变化，原本是一家企业大量雇佣全职，负担大量成本，未来很多岗位都会演变成多家企业共享一个人才，一个人服务多家企业，人力资源的共享经济会发展起来，这也正是灵活用工的核心逻辑。深圳灵活用工平台公司有些质量还是很高的，有什么不清楚的可以咨询小编，一起探讨共进