

信息化和工业化两化融合管理体系认证代办

产品名称	信息化和工业化两化融合管理体系认证代办
公司名称	南京倍晟企业管理咨询有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	南京市鼓楼区幕府西路29号1517室（注册地址）
联系电话	15895866799

产品详情

信息化和工业化两化融合管理体系认证代办

“信息化和工业化融合管理体系认证,两化融合体系认证”参数说明类型：管理体系认证 型号：信息化和工业化融合管理体系认证规格：两化融合体系认证 商标：南京两化融合管理体系认证包装：信息化和工业化融合管理体系认证,两化融合体系认证”详细介绍南京倍晟专注为企业提供各类体系认证服务,并面向南京,上海,合肥,杭州,江苏,浙江等地提供信息化和工业化融合管理体系认证,两化融合认证,两化融合体系认证,两化融合管理体系认证,体系认证机构,两化融合体系认证咨询,信息化和工业化融合管理体系认证流程等服务?信息化和工业化融合管理体系认证根据《工业和信息化部关于印发信息化和工业化深度融合专项行动计划（2013-2018年）的通知》（工信部信〔2013〕317号）以及我部两化融合管理体系工作部署，我部组织相关单位研究制定了《信息化和工业化融合管理体系评定管理办法（试行）》，现予以发布。为确保两化融合管理体系评定工作顺利开展，提出如下要求：一、部机关各相关司局、各地工业和信息化主管部门要切实加强对归口管理试点企业贯标和评定工作的支持力度，同时全面推动非试点企业贯标达标，推广普及两化融合管理体系。二、两化融合管理体系评定工作委员会要全面负责管理、协调两化融合管理体系评定工作，规范评定秩序，确保评定质量。三、评定机构和评定人员要严格遵守评定管理办法和评定工作委员会的工作要求，恪守职业操守，确保评定活动公平公正。四、各单位要严格遵守**有关中介服务收费的管理规定。各地工业和信息化主管部门要加强管理和监督1 范围本标准规定了信息化和工业化融合（以下简称两化融合）管理体系中可持续竞争优势、领导作用、策划、支持、实施与运行、评测、改进的通用要求。本标准适用于有下列需求的（各类）组织：a) 通过两化融合管理体系的有效应用和持续改进，打造信息化环境下的新型能力;b) 通过内部或外部（包括评定机构）评定其两化融合管理体系，以证实其在信息化环境下具有获取可持续竞争优势的能力。2 规范性引用文件下列文件对于文件的应用是的。凡是注日期的版本使用于本文件。凡是不注日期的引用文件，其**版本（包括所有的修改单）适用于本文件。GB/T23000-2017 信息化和工业化融合管理体系 基础和术语GB/T23020-2013 工业企业信息化和工业化融合评估规范3 术语和定义GB/T23000-2017 界定的术语和定义适用于本文件。4 可持续竞争优势4.1 总则组织应深刻认识影响其可持续发展的内外部环境变化，按照本标准的要求，建立、实施、保持和改进两化融合管理体系，以打造信息化环境下的新型能力，获取与组织战略相匹配的可持续竞争优势。4.2 识别组织的内外部环境组织应识别与其战略、可持续竞争优势有关的各种外部和内部因素。组织应对这些外部和内部因素的相关信息进行分析和确定。注 1：这些因素可能包括优势、劣势、机遇和挑战，以及数字化、网路化、智能化所带来的影响。注

2：外部环境相关的因素可能包括国内外文化、法律法规、政策、客户需求、合作伙伴、市场态势、竞争对手、技术发展趋势等。注

3：内部环境相关的因素可能包括组织的愿景、使命、价值观、现状等。4.3

以获取与组织战略相匹配的可持续竞争优势为关注焦点4.3.1 识别和确定可持续竞争优势的需要组织应将两化融合作为贯穿战略始终的重要内容。组织应围绕其战略，考虑内外部环境的变化，按照所形成的规定对可持续竞争优势的需求进行识别、调整、评审和确定，并保留文件化信息。组织确定的可持续竞争优势的需求，应与其战略相匹配。4.3.2 获取可持续竞争优势组织应按照所确定的可持续竞争优势的需求，对信息化的新型能力进行策划、实施、运行、评测与改进，确保获取与组织的战略相匹配的可持续竞争优势。4.4 两化融合管理体系4.4.1

确定两化融合管理体系的范围组织应确定两化融合管理体系的边界和适用性，以确定其范围，并通过文件化信息予以明确。在确定范围时，组织应考虑：a) 内外部环境，见 4.2；b) 可持续竞争优势的需求，见 4.3.1；c)

信息化环境下的新型能力及其所涉及的业务流程、组织单元和区域等。4.4.2

两化融合管理体系及其过程组织应按照本标准的要求，建立、实施、保持和持续改进两化融合管理体系，包括所需过程及其相互作用。当组织确定需要对两化融合管理体系进行变更时应考虑：a) 变革目的及其潜在后果；b) 两化融合管理体系的连续性和完整性；c) 资源的可获得性；d)

职责和权限的分配或再分配。4.4.3 文件化信息4.4.3.1 总则两化融合管理体系文件化信息应包括：a) 两化融合管理手册，包括两化融合管理体系的范围和边界，对两化融合管理体系过程及其相互作用的表述，以及文件化信息的查询途径；b) 两化融合方针；c) 可持续竞争优势；d) 新型能力及其目标；e)

本标准所要求的文件化信息；f) 组织确定的为确保两化融合管理体系有效性所需的文件化信息。4.4.3.2 文件化信息的创建与更新在创建和更新文件化信息时，组织应确保必要的；a)

标识和说明（如：标题、日期、作者、索引等）；b)

格式（如：语音、软件版本、图示）和载体（如：纸质、电子）；c)

评审和批准，以确保适宜性和充分性。两化融合(31).jpg4.4.3.3 文件化信息的控制组织应对本标准所要求的及其两化融合管理体系所需的内外部文件化信息予以识别、保护和控制，并得到有效使用。为控制相关的内外部文件化信息，必要时，组织应进行下列活动：a) 分发、访问、检索和使用；b)

存储和防护，包括保持可读性；c) 更改控制（如：版本控制）；d) 保留和处置。5 领导作用5.1

*****管理者应承诺建立，实施和保持两化融合管理体系，

并持续改进其有效性。通过以下活动予以落实：a) 在组织的战略层而统筹推进两化融合，向全员传达本组织推进两化融合以获取可持续竞争优势的重要性和必要性；b)

制定两化融合方针，确保有效获取与组织的战略相匹配的可持续竞争优势；c) 在组织的决策层中任命两化融合管理者代表，并进行充分授权，以确保其有效发挥组织协调、统筹落实的领导作用；d)

推动并支持其他相关管理者在其职责范围内有效发挥领导作用；e) 建立健全职责与协调沟通机制；f)

确保两化融合管理体系及其过程融入组织的经营管理活动；g) 组织管理评审，推动持续改进；h)

确保支持条件和资源保障到位。5.2

两化融合方针两化融合方针是组织推进两化融合以获取可持续竞争优势的宗旨，应：a)

适应组织的战略；b) 包括对可持续发展改进两化融合管理体系有效性的承诺；c) 遵循 GB/T23000-2017中 3.2.2

所述的原则，充分体现基于数据、技术、业务流程、组织结构四要素互动创新和持续化的发展模式；d) 在持续适宜性方面得到评审；e) 在组织内得到全面沟通和理解，获得员工普遍认可。5.3

管理者代表两化融合管理者代表应确保两化融合管理体系得以建立、

实施、保持和改进。通过以下活动予以落实：a) 提出本组织的两化融合相关决策建议；b)

组织识别信息化环境下的新型能力及其目标；c)

统筹落实信息化环境下能力的策划、打造、保持、持续改进的过程，以确保其有效性；d)

应用信息通信技术推动技术、业务流程、组织结构的优化、创新和变革，持续提升数据开发利用能力；e)

) 向**管理者报告两化融合管理体系的运行情况和改进建议；f)

提升组织全员对打造信息化环境下新型能力的意识。5.4 职责与协调沟通5.4.1

职责与权限组织应确保两化融合管理体系及其过程的相关角色（包括高层管理者在内的所有相关人员）的职责和权限得到合理划分、规定、沟通和理解，并得到有效执行。5.4.2 协调与沟通组织应确保；a)

建立适当的协调机制，对两化融合管理体系的建立、实施、保持和改进进行协调；b)

在组织的内部和外部建立适当的沟通机制，对两化融合管理体系的有效性进行沟通。6 策划6.1

新型能力的识别与确定组织应围绕可持续竞争优势需求，按照所形成的规定对拟打造的新型能力及其关键指标进行识别、调整、评审和确定，并保留文件化信息。组织确定的新型能力，应能够有效支撑其获取预期的可持续竞争优势。为充分、稳定获取可持续发展竞争优势，组织宜规划并形成系统性的新型能力体系。6.2 新型能力目标的确定组织应根据拟打造的新型能力，建立新型能力目标，并按照所形成的规定进行调整、评审和确定。目标应是具体的、可测量的、可实现的且有时间要求的。两化融合.jpg6.3 两化融合实施方案的策划6.3.1

总则组织应围绕拟打造的新型能力策划两化融合实施方案，明确数据、技术、业务流程、组织结构互相创新和持续优化的需求和实现方法，以有效实现预期目标。组织应形成策划两化融合实施方案的规定，包括确定策划的方法与过程、责任人和参与人的职责和权限等。6.3.2 策划的输入策划的输入应包括但不限于：a) 组织的内外部环境；b) 业务需要；c) 拟打造的新型能力及其目标；d) 数据、技术、业务流程、组织结构现状；e) 支持条件和资源现状。6.3.3 策划的输出策划的输出应包括但不限于：a) 确定业务流程与组织结构的优化需求；b) 确定技术实现的需求；c) 确定数据开发利用的需求；d) 确定支持条件和资源的需求；e) 明确两化融合实施的职责、方法和进度等。组织应根据策划的输入和输出形成两化融合实施方案。6.3.4 评审、批准、更改与控制组织应按照所形成的规定，对两化融合实施方案进行评审，并得到相关管理者的批准。评审的参加者应包括与两化融合实施有关的和职能的代表。组织应对两化融合实施方案的执行进行动态控制，必要时进行更改，

并对更改进行评审和批准。更改、评审、批准和必要措施应保留文件化信息。7 支持7.1

总则组织应识别两化融合管理体系及其过程所需要的内外部支持条件和资源，并围绕新型能力的打造进行统筹配置、评估、维护和优化。为确保支持条件和资源的持续提供，组织应评估其适应性和有效性，并寻找改进机会。7.2 资金投入组织应按照所形成的规定，围绕新型能力的打造、保持、持续改进对相关资金投入与使用进行统筹安排和优化调整，确保资金投入使用的合理性、适度性和及时性。组织应保留资金投入与使用的文件化信息。7.3

人才保障组织应：a) 确保员工理解其职责和活动在两化融合管理体系中的意义及作用，以及如何为实现新型能力目标作出贡献；b) 建立、保持和改进相应机制，确保员工充分参与；c) 确定从事两化融合工作的员工所需的能力；

南京倍晟面向江苏,安徽,合肥,芜湖,马鞍山,南京,南通,连云港,盐城,镇江,徐州,扬州,宿迁,无锡,苏州,淮安,泰州提供CCCF、3C认证,SC认证,CE认证,QS认证,ISO9001认证,ISO14001认证,ISO22000认证,TS16949认证,ISO45001认证,商品售后服务体系认证,ISO13485认证,CCEP中国环境保护产品认证,人才猎头等服务。南京倍晟企业管理咨询公司原成立于2009年4月28日，后于2018年2月23日原公司更名为南京倍晟企业管理咨询有限公司。南京倍晟企业管理咨询有限公司是一家从事企业经营管理辅导、办理、质量体系、产品认证咨询和管理培训的省内有名机构。在生产许可证、食品行业在职人员培训、办理、升级、注册证和认证方面有非常成熟的技术和知识。在公司的发展历程中，倍晟咨询一直走在新标准新领域咨询的前沿，并取得了非常好的业绩：从初单一的质量管理体系的认证咨询，到现在覆盖全系列体系认证；包括：ISO9001、ISO14001、OHSAS18001、QC080000、ISO/TS16949、AS9100、ISO17799、（GB/T27922-2011商品售后服务评价体系）、HSE、GJB9001A、GSP、GMP、SA8000、CMMI、HACCP、ISO22000、ISO27001、ISO110012、TL9000、ISO17025、ISO13485；CCC、SC、CCS(船级社)、CE、UL、TUV、VDE、FCC、GS、SAA、CSA、欧盟GAP、十环标志等。——生产许可办证咨询服务；包括：工业生产许可证、特种设备生产许可证、食品生产许可证、在职人员培训；“特种设备安装许可证”；综合性荣誉：企业诚信等级评价、绿色建材、验厂辅导、第三方验厂辅导、6西格玛、清洁生产等认证咨询和管理培训业务三位一体的综合性管理咨询机构；服务范围及客户遍布全国三十多个省和直辖市。——选择倍晟企业管理咨询就是选择代办认证咨询的品牌咨询实力：目前，公司聘有多名注册审核员、咨询师和富有经验的企业管理顾问师，专家为企业服务。业务范围涉及建筑、房地产、商业、贸易、交通、运输、汽车、机械、木业、电子电信、公共行政、化工、贸易等二十八个大类。有着近数百家企事业单位的认证咨询经验。公司确保严格遵守贵公司相关保密制度，派遣实力咨询师，确保咨询质量。倍晟咨询成立至今，本着“诚信、创新”的经营理念，累计为数百家的企业提供了管理咨询服务，其产品形态遍及各个领域。倍晟咨询拥有来自不同领域，具备广阔背景和丰富管理实践经验的近百位实力咨询师、IT工程师和培训讲师。他们既具有深厚的企业管理理论基础，又有丰富的实际工作经验，能够将国际上先进的经营管理理念与企业实际运作情况有机结合起来。这支高素质的咨询师队伍不但可以为客户提供高效、增值的咨询服务，也为倍晟咨询公司的发展提供了充分的人力资源保证。若有能为您服务的，欢迎电话联系，本

公司将竭诚为您提供没有后顾之忧的咨询服务！顺祝商祺