

# 人防桥梁使用欧标H型钢HEA规格表

产品名称	人防桥梁使用欧标H型钢HEA规格表
公司名称	上海欣榕商贸有限公司
价格	4980.00/吨
规格参数	品牌:莱钢 材质:S275JR 规格:HE240A
公司地址	上海嘉定区曹安公路2038号华拓大厦1020室
联系电话	021-60953732

## 产品详情

解决国有企业经营机制不活、竞争力不足等问题，关键是要抓住内部市场化这个关键，打造独立市场主体。而对于鞍钢集团而言，以朝阳钢铁改革为突破口推出的以“授权+同利”为核心的市场化改革，既是现实选择，又是破解生存危局的关键环节。批发欧标H型钢，欧标工字钢，欧标槽钢，美标H型钢，美标槽钢，英标槽钢，英标H型钢等外标热轧型材。上海国汇实业有限公司 黄经理

执行标准 EN10025-2 2004 EN10034-1993

品名 规格 米重(kg/m)

欧标H型钢 HE100A 96\*100\*5\*8 16.7

欧标H型钢 HE100B 100\*100\*6\*10 20.4

欧标H型钢 HE120A 114\*120\*5\*8 19.9

欧标H型钢 HE120B 120\*120\*6.5\*11 26.7

欧标H型钢 HE120M 140\*126\*12.5\*21 52.1

欧标H型钢 HE140A 133\*140\*5.5\*8.5 24.7

欧标H型钢	HE140B 140*140*7*12	33.7
欧标H型钢	HE140M 160*146*13*21	63.2
欧标H型钢	HE160A 152*160*6*9	30.4
欧标H型钢	HE160B 160*160*8*13	42.6
欧标H型钢	HE160M 180*166*14*23	76.2
欧标H型钢	HE180A 171*180*6*9.5	35.5
欧标H型钢	HE180B 180*180*8.5*14	51.2
欧标H型钢	HE180M 200*186*14.5*24	88.9
欧标H型钢	HE200A 190*200*6.5*10	42.3
欧标H型钢	HE200B 200*200*9*15	71.5
欧标H型钢	HE200M 220*206*15*25	103
欧标H型钢	HE220A 210*220*7*11	50.5
欧标H型钢	HE220B 220*220*9.5*16	71.5
欧标H型钢	HE240A 230*240*7.5*12	60.3
欧标H型钢	HE240B 240*240*10*17	83.2
欧标H型钢	HE240M 270*248*18*32	157
欧标H型钢	HE260A 250*260*7.5*12.5	68.2

欧标H型钢 HE260B 260\*260\*10\*17.5 93.0

欧标矩形管规格	数量(支)	材质	产地
60*40*4-6	240	S235 S275JR/J0/J2	安徽/河北
80*60*5-7	200	S235 S275JR/J0/J2	安徽/河北
100*70*6-10	260	S235 S275JR/J0/J2	安徽/河北
120*80*5-8	300	S235 S275JR/J0/J2	安徽/河北
140*80*6-9	320	S235 S275JR/J0/J2	安徽/河北
160*90*5-9	300	S235 S275JR/J0/J2	安徽/河北
180*120*6-12	200	S235 S275JR/J0/J2	安徽/河北
200*150*5-14	100	S235 S275JR/J0/J2	安徽/河北
220*160*6-15	150	S235 S275JR/J0/J2	安徽/河北
240*180*5-16	160	S235 S275JR/J0/J2	安徽/河北
260*190*5-16	120	S235 S275JR/J0/J2	安徽/河北
280*200*6-15	210	S235 S275JR/J0/J2	安徽/河北
300*240*5-12	150	S235 S275JR/J0/J2	安徽/河北

所谓的以“授权+同利”为核心的市场化改革，拆解开来就是分级、分类、量化授权，即“集团-子企业-单元企业”逐级授权放权落实到位，让“拉车扛活的人”有更大话语权，让“听得见炮声的人”有更大决策权，打造直面市场的各级经营主体。同利，则是通过超额收益分配和成本变革，做增量绩效和拐点酬，干到给到，上不封顶。

据朝阳钢铁党委副书记、总经理杨旭介绍，从集团层面来看，首先是突破管理层级，对朝阳钢铁“穿透式”授权，授予其工资总额实行预算备案制、对超额利润部分单独核算，更大的薪酬分配自主权；在子企业（鞍山钢铁）层面，是对“听得见炮声的人”有针对性授权，将

“固定资产投资、选人用人、薪酬分配、物资采购、市场销售”等权力下放给朝阳钢铁；在单元企业（朝阳钢铁）层面，则对各级“拉车扛活的人”下放机构编制、选人用人、薪酬分配、采购和副产销售决策等权力给厂长、工区长或项目团队长，下属“四厂三中心”自主经营，责任封闭，成为独立的内部市场主体，有效激发了活力动力。