

深圳人力资源许可证可以经营临时工派遣吗

产品名称	深圳人力资源许可证可以经营临时工派遣吗
公司名称	深圳市成舟电子商务有限公司
价格	.00/个
规格参数	品牌:勤必达 产地:深圳
公司地址	深圳龙华区清湖富泉大厦A710
联系电话	13265747302 18576485094

产品详情

人力资源服务许可证：《人力资源服务许可证》由省级机关受理，是由省人力资源和社会保障厅核实批准颁发的许可证之一，企业凭《人力资源服务许可证》和相关文件，可以申请人力资源服务营业。反之，没有《人力资源服务许可证》经营人力资源服务就是不合规的。

劳务派遣许可证：《劳务派遣许可证》由省级机关受理，是由省人力资源和社会保障厅核实批准颁发的许可证之一。主要用于规范劳务派遣服务和人力资源输出中对派遣人员的各项管理。分为：国内劳务派遣和国际劳务派遣。没有《劳务派遣许可证》经营派遣业务不合规。

临时工：计划经济体制下，区别于正式编制员工的一种员工类别。本身不是《劳动法》和《劳动合同法》规定的概念。劳动部办公厅《对 关于临时工的用工形式是否存在等问题的请示 的复函》（劳办发[1996]215号）中规定：“《劳动法》实施后，所有用人单位与职工全面实行劳动合同制度，在用人单位各类职工享有的权利是一样的。

非全日制用工：是指以小时计酬为主，劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过四小时，每周工作时间累计不超过二十四小时的用工形式。但是非全日制用工方式法律上有很多限制条件，需要经有关部门审批备案才能适用。综上，已办理《人力资源服务许可证》的人力资源服务企业可以从事兼职（适用于学生、退休人员）招聘和中介服务业务。经营劳务派遣业务的企业需要同时办理《人力资源服务许可证》和《劳务派遣许可证》。从事临时劳务性工作的劳动者对经营劳务派遣企业来说也需要签订正式工的劳动合同。用工企业特定的岗位经过申报备案，可以采取非全日制用工方式。