

长春农场规划设计院

产品名称	长春农场规划设计院
公司名称	河南赛雅园林景观设计有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	郑州市金水区花园路与国基路交叉口花园SOHO
联系电话	15638920338

产品详情

加强农村基层党建，是推动乡村振兴的固本之举。要确保乡村社会充满活力、安定有序，就要打造千千万万个坚强的农村基层党组织，培养千千万万名的农村基层党组织书记，具体如何以乡村组织振兴来推动乡村振兴战略规划的发展呢？下面就让我们一起来详细的了解下吧。

一、影响组织振兴的几个因素

乡村振兴，关键就是人的因素。村集体经济强不强，村民富不富，环境美不美，取决班子强不强。同样立地条件的村庄，只所以发展上有区别就是班子有区别。当前，村班子的配备有两种途径，一是党员群众换届推选，二是组织考察按程序任命。这虽然合法、合理、合规，但部分人才仍被挡在门外。所以，首要之事就是探索干部任用新模式、新渠道、新标准。

“扶持钱和物，不如培养一个好支部”。选好了人，搭好了班子，就要让村两委班子团结起来，把党员干部队伍建设好，才能带领群众致富谋发展。为此，加强村班子的凝聚力和战斗力，坚持标准发展新党员;党员在工作中亮身份、亮责任，言行接受群众监督;建立科学的议事制度、监督机制等等，打造起农村发展的主心骨，是乡村振兴的根本。

“党建工作全覆盖，决策才能有人带，办事才会效率快。”要使党员、群众能积极参与乡村振兴，党建内容应逐渐丰富、形式也要不断创新。同时，更要调动群众的积极性，把群众对美好生活的向往转化为推动乡村振兴的动力，形成乡村振兴的强大合力。

二、如何以组织振兴推动乡村振兴

合并村庄建联合党总支。户部乡有38个行政村，300口人以下的村16个，占42%。村小、人口少，一方面在党员的发展、班子选人上捉襟见肘，另一方面资源的分散不集中，又不利于规模产业的发展。所以，合理的划分片区，实施小村整合建联合党总支，抱团发展应该提上日程。片区的划分可以按资源分类、立地条件、优差结合、历史沿续等等，做好充分的调研，合理的划分发展区域。拿户部乡来说，可以搬迁村庄为中心，整合周边村庄发展乡村民俗旅游，以樱桃产业规划村为中心，整合周边村庄发展林果经济。

创新村班子选配形式。户部乡村两委干部127名，50周岁以上的56名，占44%。高中以上学历44人，占35%。从这些数据中可以看出，当前农村干部普遍老龄化、低学历，这是制约乡村振兴的核心因素。要配强村干部，一是增设主抓经济发展村干部。在经济薄弱村，增设一个职位，通过党委考察，群众公推公选，让有能力、主动干事、敢于干事的产业能人、致富能手任职，主抓经济发展。二是聘请企业负责人在乡村任职。村企联合发展是有效的发展手段，一个企业能带动一个村、甚至一个乡镇，考察部分政治素质高的企业家挂职村干部，也极有利于乡村振兴。三是“书记”的选配有针对性，并提高待遇。经过几轮的“书记”帮扶，有些村确实发生了大变化，在以后“书记”的选配上，要有更严格的标准，重点从经济、旅游、农业等部门选拔，签定任期责任状，提高经济、政治、生活待遇，切实安心服务于村庄发展。

乡村干部培训要实用化。目前乡村干部的培训方式主要还是被动性，县里选题分配培训名额至乡镇，欠缺实用性和紧缺性。关于培训建议，一是“变被动”式为“点菜式”，由乡镇每季度提报培训题目、人数，县里统一下乡培训或集中培训。二是选拔部分村干部到先进村挂职锻炼，亲身体会发展思路和模式，避免培训走马观花。三是培训实行结业制，不合格人员重新回炉，并加强互联网知识的培训，与时代接轨。

创新服务搭好平台。打造好了乡村振兴“先锋队”还要做好服务保障。服务平台的搭建分县乡村三个层面。县级层面，要建立服务综合体，整合农业、招商、司法、住建等部门力量，实行一站式服务，为乡村振兴提供强力保障。乡级层面，从群众对支部的满意度、村庄稳定、集体经济增收、产业发展等方面制定奖惩激励机制，营造能“干事者有其位，不干事者让其位”的干事氛围。村级层面，从每月一次的主题党日，逐步拓展为红色主题教育、党建线上学习交流等，村民、党员共同学，丰富党建内容、创新党建形式，干群形成合力。不断推进“三务”公开，让村民们全都参与到村里大小事儿中来，没有局外人，没有旁观者，发动村民，激发建设热情。