

福建厦门漳州泉州人力资源许可证和劳务派遣经营许可证有什么区别

产品名称	福建厦门漳州泉州人力资源许可证和劳务派遣经营许可证有什么区别
公司名称	厦门闽粤通企业管理咨询有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	思明区厦禾路988号10楼/19楼
联系电话	13950051603

产品详情

人力资源公司的模式相信大伙儿已经比较熟悉了，主要提供的是猎头服务，为企业提供人才，同时也为人才寻找适合的企业，人才会与第三方公司直接签订劳动合同，人力资源公司在其中起到类似房产中介的作用，而劳务派遣公司则是根据用人单位提供的条件来定向招聘员工，与之签订劳动合同并缴纳社会保险后，再派遣给有需求的用人单位，整个过程不会直接使用员工，但事实上存在着劳动关系。

想要更简洁明了地区分人力资源公司与劳务派遣公司，看看员工由谁交社保发工资就行了，如果是派遣公司交社保发工资就是劳务派遣的业务范围，否则是人力资源的服务范围。一般情况下劳务派遣公司的工商执照上只有劳务派遣的资质，而人力资源公司的经营范围比较广泛，与人力有关联性的业务都会包含在内，包括管理、中介等等。

人力资源公司与劳务派遣公司存在着不少差异，除了派遣方式的区别，《人力资源服务许可证》与《劳务派遣经营许可证》的适用情形也会不一样。比如，经常听到有客户咨询，只有《人力资源服务许可证》可不可以做劳务派遣？答案是不可以的，因为国家法规明文规定：劳务派遣业务必须取得《[劳务派遣经营许可证](#)》。

根据《劳动合同法》，经营劳务派遣业务应当具备下列条件：

（一）注册资本不得少于人民币二百万元；

（二）有与开展业务相适应的固定的经营场所和设施；

（三）有符合法律、行政法规规定的劳务派遣管理制度；

（四）法律、行政法规规定的其他条件；

（五）经营劳务派遣业务，应当向劳动行政部门依法申请行政许可（劳务派遣经营许可证），经过许可的，依法办理相应的公司登记，未经许可的，任何单位和个人不得经营劳务派遣业务。

虽说《人力资源服务许可证》与《劳务派遣经营许可证》是两个完全不同类型的行政许可，可以说二者没有什么交集，但它们都是从事人力资源行业的公司有必要备好的证件，而且两者的申请条件基本一致，有了一个再申请另外一个的话会简单许多。

注：凡是牵扯到许可项的，必须先办理许可之后方可开展具体营业行为。许可分为前置许可和后置许可，前置许可是办理营业执照之前必须获得相关部门批准才能去办这个营业执照；后置许可就是先办理营业执照。