

上海的企业做灵活用工有哪些模式

产品名称	上海的企业做灵活用工有哪些模式
公司名称	上海欣度财务咨询有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	上海市浦东新区陆家嘴商城路738号胜康廖氏大厦2509室
联系电话	021-50862528 18201850134

产品详情

2020年新冠肺炎疫情随着春运席卷全球，与此同时，突然其来的疫情对于国内各大中小企业造成了重大的打击。

众多企业面临着巨大的人工成本压力，为了尽快进行业务恢复，保障经济生产，许多公司通过线上协作推进公司运作、项目进展，有的公司通过零工转移的方式实现员工与公司的压力释放...

“灵活用工”一词逐渐在人力资源行业火了。灵活用工是什么呢？灵活用工在用工市场是什么样的存在呢？灵活用工对于企业而言，有什么意义，能够给企业带来什么？

今天，和小编一起，了解“灵活用工”吧！

其实，早在此次疫情之前，“灵活用工”早已凭借自身优势，在企业用工市场，具有一定的地位。

随着中国的人口红利消失,劳动力成本不断攀升,劳动力供给结构性失调,招工难与招工贵问题并存。

在劳动观念、市场用工形态、互联网数字经济等多重因素共同作用下,中国劳动力市场催生了大量的灵活就业者和众多灵活就业岗位。90后、95后等新一代劳动主体进入就业市场,工作习惯、就业观念逐渐发生翻天覆地的改变。

员工对灵活用工的认知度、接受度的提升,受到多方面因素推动,其中具代表性的就是90后、95后为代表的新生代员工的就业观念变化、以共享经济为代表的新兴产业带动,以及灵活用工服务行业日趋发展和规范的影响。

目前进入职场90后、95后,他们在职场上不懈奋斗、积极上进,以“努力”、“靠谱”作为对自己的要求和标准。体现在职场求职择业上,他们更关注自己的兴趣爱好和志向,更注重工作弹性,愿意选择以更加自由的方式来工作。

为什么企业需要“灵活用工”？

合规需求：创新型业务处于监管“真空”，接连出台的政策对企业业务要求更加严格，新兴企业需要在超规模发展的同时，做到人事合规、财务合规、税务合规、票务合规。

运营需求：平台型企业与合作自然人的粘度建立，核心合作人群信任度建立，企业在指数扩张时要求业务批量执行、成果快速提现，同时还需增加企业业绩和个人收入。

效率需求：庞大的外部合作者群体要求企业实现批量、实时结算；企业管理要求业务、财务、税务高效对接；企业指数增长也需要强大的系统支持，业务实现线上化、一体化。

比如大众熟知的快餐门店，门店70%以上的员工都是“小时工”，全职员工多只占30%，一旦达到这个比例，门店就不再招聘全职员工。多数情况下，兼职员工比例在85%以上。灵活用工具备优化资源配置、精细管理用工需求的优势，企业在这一用工模式面前，通过转型缓解成本压力、提升效率、提高核心竞争力、并带来新的活力和动力。

在灵活用工逐渐普及的今天，能够提供什么服务呢？小编一一道来：

个性化服务：满足客户差异化、个性化的服务需求，从方案设计到落地服务全过程保证质量。

专业团队支持：有服务团队、合作服务外包、代理记账团队、薪酬服务团队等专业团队，合理分工，项目经理责任制。

总而言之，灵活用工解决方案：针对企业灵活用工需求，提供合法合规全方位弹性用工解决方案。