

善世分享：什么叫灵活用工？灵活用工能帮企业解决哪些难题？

产品名称	善世分享：什么叫灵活用工？灵活用工能帮企业解决哪些难题？
公司名称	广东善世企业服务集团有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	广州市海珠区阅江中路832号保利发展广场（原名天幕广场）36楼
联系电话	02036772784 13316012737

产品详情

据善世获悉，2019年，我国的净劳动力比2011年少了四千万！随之而来的是，中国企业的人力成本每年以超过16%的速度上升。用工问题日益突出，用工困难和用工成本高等问题日益突出。

一方面，企业要承担职工工资、五险一金等成本；

另一方也承担着职工离职补偿、员工医疗等成本。

另一方面，企业对季节性、临时性、批量化的用工需求也日益增加。

正是在这种背景下，传统的雇佣方式已不能满足和适应企业的需求与发展。据善世观察，以用工需求为导向，以按需用工为导向的灵活用工模式已成为许多企业突破直聘困境的新选择。

据善世获悉，灵活用工是指企业以短期或项目等形式按需用工，作为传统雇佣模式的补充，灵活用工广泛应用于各行业、各职级，满足企业对季节性、临时性及辅助性工作的灵活用工需求，将符合要求的原来单一的标准劳动关系转化为非标准劳动关系，甚至非劳动关系，提升企业用工结构弹性，实现降本增效。

在善世看来，灵活用工模式主要帮企业解决了两个难题：

难题1：用工难

善世认为，灵活用工模式下，企业可以根据自己的业务量选择“灵活用工”人员的数量，可将重复性或季节性的临时工作交给灵活用工人员去做，不需要过多地储备全职人员，更可为企业解决招聘压力或业务结束时裁员引发的争议风险。

由此可见，与传统用工模式不同，灵活用工这种以工作结果为导向的用工方式更加适合具有季节性、临时性用工等特征的企业，像网约车、物流快递、网红直播等行业早已经是灵活用工的高频使用地，不仅能为企业节约大量的办公费用，减少企业的资源性支出，而且还能为企业的发展壮大提供更多的资源和精力。

难题2：用工成本高

善世认为，灵活用工模式下，企业可以借助灵活用工平台即招即用、用完合作终止的特性，节省下了一大笔的人力成本。

另外，与传统的雇佣方式不同，灵活用工模式下，企业与劳动个体签订的不是劳动合同，不需要给员工缴纳社会保险，也不存在因缴纳社保而产生的法律责任。

总之，在善世看来，灵活用工将成为企业用工的常态，灵活用工给企业带来的效益是显而易见的。灵活用工模式能增强企业用工的灵活性，解决企业用工的动态波动问题，极大地提高企业的生产效率。在企业越来越多地选择灵活用工后，灵活用工平台将会有更大的发展。