

劳务派遣、劳务外包、人力资源外包的区别

产品名称	劳务派遣、劳务外包、人力资源外包的区别
公司名称	深圳市勤必达代理记账有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	深圳市龙华区龙华街道三联社区富泉新村北区23号710（注册地址）
联系电话	18778612772 18778612772

产品详情

除了劳务派遣，企业在日常经营活动中，经常采用劳务外包的形式，比如：建筑业把一些零星小工程分包给，建筑劳务公司。还有一些企业，由于自身人力资源管理方面比较薄弱，还会委托第三方进行人力资源的管理。

那么劳务派遣模式、劳务外包模式、人力资源外包服务模式，有什么不同呢？

- 1、在劳务派遣、劳务外包模式下，劳动者不是企业的员工，他们的劳动关系在劳务公司、外包公司，企业需要取得发票作为税前扣除凭证，由于人员与企业没有直接形成劳动或劳务合同关系，社保、个税也与企业无关。但最终也会间接，以劳务费用形式转嫁到企业用工成本上。
- 2、劳务派遣、劳务外包这两种模式有些相似，但劳务派遣是以人为单位来结算，劳务外包是以工作量为单位来结算。劳务派遣、劳务外包需要取得发票计入企业劳务费用核算，具体根据劳务的具体情况，相应计入管理费用-劳务费、销售费用-劳务费或者相关成本中去。
- 3、人力资源外包服务和劳务派遣、劳务外包不同，它是企业把人力资源的一部分职能交由，第三方打理，人员与企业有直接的劳动合同关系，这部分人的报酬也当然要以工资形式核算。与企业形成雇佣关系的员工向企业提供的服务不属于增值税应税范围，不需要开具发票。而人力资源外包代理费用则需要单独取得发票。