

仓库管理系统建设

产品名称	仓库管理系统建设
公司名称	深圳市云端共赢文化传媒有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	深圳市龙华新区民治大道优城商务大厦
联系电话	暂无

产品详情

几个人得势，大多数人失意。

根本原因：（1）老板的权谋文化，凭感觉重用员工；

（2）公司晋升机制不合理，利益分配不公。导致后果：员工缺乏动力，对企业忠诚度不高。解决思路：建立跟结果挂钩的公平、公开、公正的奖励、晋升机制，并坚决执行

公司没有核心文化，核心理念混乱。根本原因：（1）部门领导者不同，形成的文化也不同，各个部门自成一派，只遵循自己部门的文化，公司没有核心文化；（2）战略决策层不明白核心文化和核心理念对公司的价值所在。而这可以通过电子行业erp系统来解决。

导致后果：企业各个层面没有统一的目标和方向，削弱员工动力、企业组织执行力。（管理者和员工没有共同的目标，不清楚企业前进的方向，不能体会到自己工作的意义和价值，也没有从事一项事业的使命感，因而也无法从工作中得到成就感。）这就必然会导致企业战略错位、组织和制度混乱、企业文化不良等一系列问题。企业的内耗就会大大增加，战斗力就会大大降低。

解决思路：（1）让公司战略层明白核心文化、核心理念对公司的价值所在。（2）围绕客户价值，确定公司的核心文化、核心理念，并贯彻到员工工作中。

员工国事、家事、天下事，事事关心，就是不关心自己的事。根本原因：员工对自己的长远目标不明确。导致后果：不能做好本职工作，不能很好地为企业提供结果。解决思路：（1）领导让员工明确他工作的意义，以及公司要的结果。（领导的时间花在哪里，员工的重点就在哪里。）（2）设立奖惩制度。

员工在思考，老板在行动。根本原因：（1）分不清战略和执行的区别，员工在执行层面还在讨论该不该执行；（2）没有流程，员工不知道如何去执行。导致后果：老板为了及时得到结果，自己去行动，导致总是没时间，下属总是没工作。解决思路：（1）改变员工思想意识：评估风险在制定战略之前，对错成败在执行之后。（2）制定合理的工作和授权流程。

