

青岛代发工资降低企业成本

产品名称	青岛代发工资降低企业成本
公司名称	山东邦芒服务外包有限公司
价格	80.00/人
规格参数	适用地区:全国 适用人员:企业员工 适用企业:劳动密集型
公司地址	青岛市市北区敦化路328号诺德广场B座619室
联系电话	0532-85651153 18560627962

产品详情

大概有不少负责薪酬的HR都深有体会：近些年来，人力资源管理的薪酬职能一直在变，薪酬方案越来越复杂，用于支持这些方案的管理系统也日渐繁琐，维护成本愈发高昂。HR人手不足、用人成本偏高、内部人员专也水平受限，导致企业的薪酬管理陷入一团乱麻。招人太贵；人员培训需要时间，而企业又一直在发展；调研机构的天价咨询费更是不划算，在此背景下，一部分企业开始将一部分或全部薪酬管理工作委托给第三方机构，形成了薪酬管理外包。

一、薪酬外包分哪几种？

从时间发展上看，薪酬外包分为传统薪酬外包与现代薪酬外包。

- 1、传统薪酬外包只是单纯地把事情外包出去，由外部人员来完成工作。譬如，同样是发工资条，外包出去后，是由第三方人员来手动发工资条，不仅要花费大量的人工成本，还存在发错、遗漏的风险。
- 2、现代薪酬外包中，第三方机构会使用系统平台、网站平台来为客户提供服务。还是以发工资条为例：此时，会由第三方工作人员将工资数据上传到系统平台，再让机器审核与发送。这样不仅有效规避了人为失误，还节省了人工统计、发放的时间。
- 3、从业务层面上看，薪酬外包也分两种：致力于提供专也咨询服务的薪酬外包，与帮助企业解决人力资源事务型任务的薪酬外包。当然，现在大多数的薪酬外包机构，都能同时提供以上两种业务。

二、什么样的企业在用薪酬外包？

目前来说，薪酬外包特别受两类企业欢迎。

1、跨国企业。

跨国企业的薪酬HR常肩负着跨时区的薪酬管理工作，且企业对薪酬管理的专也度、效率提出了更高要求

。另一方面，企业也希望人力资源部门节省管理工作所耗费的时间，以便投入更多的精力来进行与薪酬设计相关的经营问题。

2、还有一类是小、微型企业。小、微型企业内部没有HR，或仅有一、两位HR。从招人到辞人、从算工资到管考勤，所有的工作都压在了个位数HR或行政的身上，深深影响了员工的办公效率、专也水平的提升与企业归属感。小、微型企业想减少薪酬相关的流程失误，得找薪酬外包；想节省HR时间与用人成本，得找薪酬外包；想咨询薪酬设计与管理体系的战略建议，也得找薪酬外包。总而言之，薪酬外包是企业人力资源管理专也化、数字化进程中的重要趋势。在未来，“将非核心业务外包出去，让专也人干专也事，以提升HR办公效率、核心竞争力与企业发展速度”的现象，只会越来越多。（文章来源：蚂蚁HR空间站）

邦孚人力是多年来从事劳务派遣、人事代理、灵活用工、薪酬外包、企业管理咨询等的服务外包机构，是国内提供企业人力资源综合解决方案有影响的人力资源公司之一。公司先后为数量众多的企业提供了服务外包，全力帮助客户规范用工、降低人力成本、减少劳动纠纷，并提供政策咨询和管理方案，从而使企业专注于核心业务，很大程度上提高了企业的运营绩效，在业界赢得了良好的口碑。（本文不代表作者观点，仅供参考）