

# 阿里巴巴参观的使命愿景与价值观

产品名称	阿里巴巴参观的使命愿景与价值观
公司名称	杭州黑斑马信息技术有限公司
价格	3980.00/次
规格参数	
公司地址	杭州市滨江区长河街道滨和路1174号2层（托管：0043号）（注册地址）
联系电话	13386531520

## 产品详情

### 一、学习背景

阿里巴巴-全球第一，七剑合一。马云将淘宝、一淘、天猫、聚划算、阿里国际、阿里小企业和阿里云合并，宣布调整为七大事业群，此番整合让阿里拥有了全球最完整的电子商务生态链。阿里巴巴创新思维，裂变发展。从18人到2万人，从20万起家到如今估值超1000亿美金，从中国第一家盈利网站到全球最大电子商务网站，阿里缔造了世界企业发展史的奇迹。

### 二、为什么选择阿里巴巴

#### 阿里巴巴—全球第一，裂变发展

从18人到5万人，从50万起家到如今市值超4000亿美金，从中国第一家盈利网站到全球最大电子商务网站，阿里用18年缔造了世界企业发展史的奇迹。

#### 阿里巴巴—铁军精神，管理创新

阿里快速发展靠的就是铁军文化与独特的管理三板斧，三板斧就是阿里巴巴自从创业初期就一直坚持的管理原则与方法，并且到目前为止依然在坚持的策略。

#### 阿里巴巴—销售奇迹，营销创新

2019天猫双十一，仅用时21秒，成交额突破10亿元1分36秒，天猫双11成交额突破100亿元。而2018年天猫双11突破100亿的时间是2分零5秒，再一次创造了中国奇迹，也创造了世界营销史上的奇迹。2019双十一最终成交额“成绩单”2684亿!

### 三、学习收益

- 1、零距离感受阿里巴巴智慧总部科技底蕴、自由开放的办公空间与独特的企业文化;
- 2、深刻的理解阿里巴巴的使命愿景与价值观;
- 3、学习阿里“管理三板斧”“新六脉神剑”背后的逻辑与落地实操，结合自身，理清思路;
- 4、阿里巴巴独有的“政委”体系，了解常用工具与方法;
- 5、探究自身·企业转型变革的必由之路

阿里巴巴走到今天，马老师永远认为：支持我们最重要的就是文化。只有一支有温度的团队，未来才会创造出更多有温度的产品、有社会责任的产品，这家企业才会走得更长远。

那么阿里的文化到底是什么？

第一层文化和第二层文化的关系是什么？

阿里的价值观是怎样构建的？

我们先看一下阿里的底层文化：阿里的底层文化分为六个部分，1.去总文化;2.去办公室文化;3.娱乐文化;4.公益文化;5.家的文化;6.分享文化

做企业会有很多80后、90后的员工，你们必须要了解年轻一代人需要的是什么？我们一定要符合属于他的个性，尊重他的需求，把他的能量发挥到最大化。下一代比我们这一代人要聪明得多，但如何把他们的价值发挥到最充足，是我们应该具备的能量。

第二个是阿里的创新文化，创新文化分为三个部分 1.小二文化;2.倒立文化;3.危机文化如果没有第一层文化中的简单、开放、有温度，那么第二层创新文化就是伪命题。因为第一层的文化，让第二层的文化变得真正有穿透力、变得遍地开花、变得每天有新的梦想、每天有新的思考。底层文化保障了创新、保障了这种创新的执行、保障了这种创新的落地。

因为这种文化，是关系到我们未来是否能走102年的最重要的机制;也是这种文化让阿里在遇到困难、遇到危机的时候，能够冷静地思考。

近期，为更好的学习阿里巴巴独具特色的企业文化和管理三板斧，游学天下标杆企业考察带领某企业家团队前往阿里巴巴西溪园区，对标学习阿里巴巴企业文化与价值观和阿里巴巴管理三板斧。

阿里巴巴西溪园区——课堂情景式教学

——学习了解阿里发展的大事记及重要历程，阿里文化墙特色、淘宝倒立文化、阿里武侠文化，一年“香”，三年“醇”，五年“陈”的酒文化、战袍墙、阿里公益3小时、510阿里日。

对标阿里巴巴 中午休息时间，大家可以亲自感受阿里的工作氛围。零距离参观和感受全球最大互联网电商企业独具特色的武侠文化与创新基因，了解阿里在员工关怀和人力资源管理方面的创新举措;学习阿里如何打造一家102岁的企业与幸福企业。

主题分享：阿里巴巴企业文化与价值观1、组织的商业结构

2、战略三板斧

### 3、“天、人、地”文化

### 4、价值观的演变

### 5、价值观的考核文化落地的核心之处

对标阿里巴巴 系统学习阿里文化如何在阿里落地生根，学习阿里如何通过文化和价值观将员工凝成一个统一的整体，学习阿里如何打造一支超有战斗力的铁军。

上午:参访阿里集团西溪园区总部

通过互动大屏了解阿里的发展历程和阿里创立20年来珍贵的资料。西溪园区那里聚焦了阿里巴巴发展文化——阿里发展历程、阿里土话，武侠文化，阿里团队战袍、员工135年陈等等淘宝独有的企业文化。您在这里可以畅快感受互联网公司的开放创新空间，在体验式走访中切实看到阿里文化落实与日常环境的细微处，细细品味“阿里味儿”，感受阿里独有文化魅力。可以参观公益展示区、咖啡馆、阿里成长历史墙、阿里文化墙(阿里日、倒立文化、快乐桶、阿里土话、阿里战袍、135年陈、武侠文化等)、枫林晚图书馆、食堂、阿里小店等。俯瞰园区整体了解阿里园区建筑设计理念。

收益：感受阿里巴巴在企业文化和管理方式的创新举措，了解阿里的生态圈，了解阿里如何打造幸福企业。对标贵公司现实情况，应如何建立员工关怀，如何营造自由开放平等的新一代员工办公环境，打造幸福企业？

下午:主题培训

专题培训:阿里巴巴“政委”体系与管理三板斧

- 1、管理三板斧的由来
- 2、三板斧具体内容
- 3、政委体系的四大角色
- 4、公司与员工之间同心结
- 5、如何激励员工潜力

对于企业来说，文化是非常重要的基石，当有了这个基础的时候，如何发挥自己醉大的价值，对一个企业尤为重要。

从“独孤九剑”到“六脉神剑”，醉为核心的永远是“客户第0一”，也就是阿里的“高压线文化”。所谓高压线就是不管任何人触碰到了，不管你处在任何位置，只要损害了客户利益，集团就会做出非常痛苦的决定。

主题分享:阿里巴巴管理三板斧 阿里巴巴管理架构及总纲阿里巴巴特色的管理模式阿里巴巴管理者的修炼之路闻味道、照镜子、揪头发互动答疑

对标阿里巴巴 深度揭秘阿里巴巴从18人发展到现在4万余人背后的机制，学习阿里巴巴特色管理模式和管理方法。