

# 南昌地区劳务派遣许可证代办中介公司十余年专业劳务办理经验

产品名称	南昌地区劳务派遣许可证代办中介公司十余年专业劳务办理经验
公司名称	南昌市联硕企业管理咨询有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	南昌市青山湖大道石泉大厦7楼
联系电话	15807005755

## 产品详情

南昌地区一家只做劳务派遣许可证代办的公司，十余年专业劳务经验，人员全程服务，低，没有隐形消费，快捷，用心至上！人力资本具有异质性，即不同的人力资本在价值性和特殊性上存在差异。依据这两个维度将组织内部的人力资源分为核心人才、独特人才、通用人才和辅助人才，并对不同类型的人力资源采用不同的雇佣模式、工作方式和和管理方式。核心人才是组织的重心，是形成核心竞争力的关键要素，一般组织都给予核心人才以特殊的关照，在雇佣方式上也采用相对长期的聘用合同。而通用型、辅助型人员的供给问题则主要通过劳务派遣方式解决，以集中财力、物力提高核心人才素质和待遇，增强组织核心竞争力。而且随着市场竞争的加剧，企业要减负经营，缓释工人闲置浪费现象，必须有柔性流动的的员工队伍以提高组织应变能力和成本控制能力。这就产生了社会组织对劳务派遣行业的需求。

二、劳务派遣的2.1增强用人单位的管理效能，提高经济效益首先，用人单位的人力资源部门可以从具体繁琐的事务中解放出来，有更多精力专注于提高企业核心竞争力的管理，而且用人单位可以依据岗位效益、市场工资灵活地调整工资标准，劳务派遣发票可计入用人单位税前成本开支，综合核算单位成本支出比使用固定在编员工的支出大大降低，更重要的是可以使企业真正实现“用人不管人，增效不增支”的人力资源管理效益。其次，用人单位可以根据市场经济环境调整用工数量，不受编制限制，所用人才可进可退、能上能下，派遣员工素质，有效降低和分解用人风险，并充分展现用人单位择人和个人择业自主权。再次，用工单位与派遣员工之间没有劳动合同关系，用人单位避免了与被派遣人员人事纠纷的发生，维护企业信誉。同时，由于第三方的加入，有效化解人事(劳动)纠纷。

2.2让应聘个人信息资源，开拓就业新劳务派遣公司拥有个人求职者无法比拟的信息资源，个人求职者可以借助劳务派遣机构的就业平台和资源，获取更多的就业机会和更为广阔的职业选择，对大中专毕业生就业起到了有效的集聚和导流作用。维护派遣员工合法权益。劳务派遣机构利用自身专长，监督用人单位规范用工，有效维护派遣员工的合法权益；派遣员工与用人单位发生的纠纷，也可以通过派遣机构与用人单位协调处理，从而使每个派遣员工有一个可靠的娘家。