

在上海创业初期股权应该如何分配

产品名称	在上海创业初期股权应该如何分配
公司名称	上海道与商企业发展有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	上海市浦东新区金港路199弄2号
联系电话	13262751513

产品详情

股权是有限责任公司或股份有限公司的股东对公司享有的人身和财产权益的一种综合性权利。股东所占股权比例的大小，直接影响到股东对公司的话语权和控制权。除此之外它还是股东分红比例的依据。合伙创业终究是要实现实际利益的，而体现自身利益和价值，很重要一点就是股权和股比。因此股权分配的问题如果在一开始没有处理好的话，就很有可能为今后公司创业失败埋下隐患。那么，公司股权如何分配？分配需要注意哪些问题呢？接下来就跟道商小编一起来看一看吧。公司前期进行股权分配不仅是为了明确合伙人的权利、责任和利益，它还有助于创业公司未来的发展。因为现在公司进行融资，投资人不仅会关注公司的产品，他们还会关注公司的股权架构是否合理。除了方便公司融资之外，拥有一个清晰合理的股权架构也是公司进入资本市场的必要条件。公司股权如何分配？1.确定控制权。任何事情都需要有一个带头人，企业更是如此。因此，在股权设计时要记得给核心创始人或带头人公司的控制权。他的持股比例要到67%或者51%以上。如果不能单独持股这么多，就需要通过一些协议来联合持股达到这么多。这样才能保证公司管理的通畅以及在后边的融资过程中，公司创始人始终保持公司的控制权。2.留有股权激励空间。公司在股权分配时要留有余地，主要是为了日后公司给员工和其他管理团队做股权激励或新股东的进入做准备。给员工股权激励，一方面是为了吸引区域人才和行业人才的加盟，另一方面是因为这种长效的、形成机制的激励，可以保证新老团队的磨合不出现问题。3.保证公司股权架构的合理性。投资人在投资过程中会关注股权架构的合理性，在未来公司上市过程中，资本市场也要求公司股权架构明晰、合理，因为在每轮投资者进入时，创业团队都需要提前思考、整体规划、不断调整，为未来腾挪出时间和空间。需要注意的是，公司除了要进行股权分配外，还应该设立创始人股权的退出机制。作为合伙企业，如果创始人离开创业团队就会涉及到股权的退出。如果公司没有设立股权退出机制，允许中途退出的合伙人带走股权，对退出的合伙人公平，但是对于其它长期参与创业的合伙人却不公平。因此，对于创业公司来说，除了前期的股权分配外，后期股权退出机制的设立也很重要。