

上海申请办理人力资源外包和劳务派遣有何区别

产品名称	上海申请办理人力资源外包和劳务派遣有何区别
公司名称	上海道与商企业发展有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	上海市浦东新区金港路199弄2号
联系电话	13262751513

产品详情

劳务派遣，又称人力派遣、人才租赁、劳动派遣、劳动力租赁、雇员租赁。它指的是由劳务派遣机构与派遣劳工订立劳动合同，把劳动者派向其他用工单位，再由其用工单位向派遣机构支付一笔服务费用的一种用工形式。而人力资源外包，简称HRO。它指的是企业根据需要将某一项或几项人力资源管理工作或职能外包出去，交由其他企业或组织进行管理，以降低人力成本，实现效率化。人力资源外包按照概念可以分为三个模块，分别是人力资源及人的外包、人事事务外包、人力资源管理职能外包。行业为了有效区分大概念的人力资源外包和小概念的人力资源（及人）的外包，将小概念的人力资源（及人）的外包用专业术语人力资源派遣来进行称呼。一个是劳务派遣，一个是人力资源派遣，同样都是派遣，两者之间存在哪些不同呢？接下来就跟道商小编一起来看一看吧。从服务内容来看，劳务派遣公司主要服务内容有：代办企业和员工缴纳各项社会保险；代企业和员工缴纳住房公积金，转移人事档案、社会保险；代存企业劳动人事档案；代企业办理与劳务派遣工解除(终止)劳动合同和代办招聘员工、引进人才等。而人力资源外包公司则主要包括：代办员工的录用、调档、退工手续、社保开户变更手续、年检手续、外来人员综合保险；受用人单位委托招聘派遣岗位所需人才；代办人才引进、居住证、就业证手续；代理户口挂靠及档案委托管理相关人事手续；提供各类商业保险、福利及培训方案，规章制度设计、薪酬设计和人事政策、法规咨询、调解劳动争议等。其实从上述内容就可以看出，人力资源外包远比劳务派遣服务内容来的广泛。其实人力资源外包与劳务派遣应是一种包含关系，因为人力资源外包不仅包含劳务派遣，而且还包括人事代理、管理咨询、员工培训、人员招聘、薪酬管理等。而且在劳务派遣关系中，企业注重的是对劳动过程的管理，劳务派遣公司在派出劳动者后，并不参与劳动过程。而人力资源外包关系中，企业更注重的是对工作结果的管理，服务人员为承包单位提供劳动，用工单位并不参与劳动过程，甚至无需关心或者干预承包单位用什么人、用多少人，只结合外包服务项目的完成情况，根据与承包单位签订的外包协议行使权利和义务。除此之外，劳务派遣和人力资源外包在增值税缴纳上也适用于不同的税目（劳务派遣是人力资源服务，而人力资源外包服务是经纪代理服务）。