

重庆团队精神的核心在于协同合作，强调团队合力

产品名称	重庆团队精神的核心在于协同合作，强调团队合力
公司名称	重庆亿信拓展训练有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	重庆市江津区双福街道福溪街67号水岸花都·蘭馨苑14幢1-18-6（注册地址）
联系电话	15683997144

产品详情

团队精神的核心在于协同合作，强调团队合力，注重整体优势，远离个人英雄主义，但追求趋同的结果必然导致团队成员的个性创造和个性发挥被扭曲和湮没。而没有个性，就意味着没有创造，这样的团队只有简单复制功能，而不具备持续创新能力。其实团队不仅仅是人的集合，更是能量的结合。团队精神的实质不是要团队成员牺牲自我去完成一项工作，而是要充分利用和发挥团队所有成员的个体优势去做好这项工作。

战国时期，招揽门客、扩大家族势力的做法在豪门望族中十分流行。很多人在对门客的录用上采取了一定准入标准，因此招揽的人才的特长基本上都差不多，而齐国的孟尝君则不同，凡有一技之长的，他都一律以礼相待，投奔他的门客特别多。后来他在秦国担任宰相时，秦昭王因听信谗言要杀他。他的一个门客用“狗盗”之术潜入皇宫，盗取已献给昭王的白狐裘，贿送给昭王宠姬，才得以逃脱。等到他与门客日夜兼程来到函谷关时，城门已经关闭了，必须等到鸡叫之后才能开门。这时又有一个门客模仿鸡叫，引得城内的公鸡一起叫起来，终于骗开城门脱险出关。鸡鸣狗盗之徒在当时是非常不入流的。试想一下，如果当初孟尝君在招揽门客时也像其他贵族一样坚持非饱读诗书、出身高贵的门客不要的话，那么他后来就不得不冤死他乡。

因此，团队的综合竞争力来自于对团队成员专长的合理配置。只有营造一种适宜的氛围：不断地鼓励和刺激团队成员充分展现自我，大程度地发挥个体潜能，团队才会迸发出如原子裂变般的能量

一是不懂得团队的重要性，从而忽视团队建设，甚至缺乏对员工的重视；

二是崇尚个人英雄主义，过于追求短期效益，形成急功近利的势利文化；

三是知道团队重要性，但对于如何选择人才，如何建立积极向上的团队文化缺乏认知和能力。