

# 中国人力资源服务发展趋势与投资方向分析报告2021-2026年

产品名称	中国人力资源服务发展趋势与投资方向分析报告 2021-2026年
公司名称	北京中研智业信息咨询有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	北京市朝阳区北苑东路19号院4号楼27层2708（ 注册地址）
联系电话	010-57126768 15263787971

## 产品详情

中国人力资源服务发展趋势与投资方向分析报告2021-2026年【报告编号】：322839【出版时间】：2020年12月【出版机构】：中研智业研究院【交付方式】：EMIL电子版或特快专递  
【报告价格】：【纸质版】：6500元【电子版】：6800元【纸质+电子】：7000元【联系人】：杨静--客服专员【报告来源】：<http://www.zyzyjy.com/baogao/322839.html>  
免费售后服务一年，具体内容及订购程欢迎咨询客服人员。

### 【报告目录】

第1章：中国人力资源服务行业综述1.1 人力资源服务的内涵1.1.1 人力资源服务的定义1.1.2 人力资源服务的分类1.2 人力资源服务行业产业链分析1.2.1 行业产业链结构分析1.2.2 行业产业链形成途径（1）在人力资源服务供应商可提供的服务过程中形成的链式集结（2）为实现人力资源服务价值提升而形成的链式集结1.2.3 行业产业链发展趋势1.3 人力资源服务行业政策环境分析1.3.1 行业相关政策法规1.3.2 行业发展制度问题1.4 人力资源服务行业经济环境分析1.4.1 国内宏观经济环境（1）宏观经济运行情况（2）宏观经济运行情况预测（3）对人力资源服务行业的影响1.4.2 产业结构对劳务派遣的影响（1）国内产业结构调整方向分析（2）产业结构与人才结构的关系（3）产业调整对人才需求的影响1.5 人力资源服务行业社会环境分析1.5.1 国内人口环境分析（1）人口数量与结构变化趋势（2）人口城乡结构分布（3）人口职业分布趋势1.5.2 国内劳动就业环境分析（1）分产业就业人口结构（2）分城乡就业人口结构1.5.3 国内就业人员薪酬水平分析第2章：中国人力资源服务行业发展分析2.1 人力资源市场供需现状与趋势分析2.1.1 劳动力市场供求平衡分析2.1.2 劳动力市场需求环境分析（1）不同区域劳动力需求分析（2）不同行业劳动力需求分析（3）不同技术等级劳动力需求对比（4）不同岗位劳动力需求对比2.2 人力资源服务行运行状况分析2.2.1 人力资源服务行业发展历程2.2.2 人力资源服务行业发展规模（1）行业服务能力不断提升（2）营收水平不断提高2.2.3 人力资源服务行业盈利水平2.2.4 人力资源服务细分市场结构2.3 人力资源服务行业供需主体分析2.3.1 人力资源服务（按性质）机构竞争力2.3.2 人力资源服务（按行业）机构竞争力2.3.3 不同主体对人力资源服务的需求特征2.4 人力资源服务行业竞争态势分析2.4.1

人力资源服务市场竞争结构分析2.4.2 人力资源服务市场竞争格局分析（1）竞争在不同企业性质的分布（2）竞争在不同区域市场的分布（3）竞争在不同企业品牌的分布2.4.3 人力资源服务市场竞争威胁分析（1）人力资源服务行业潜在进入者威胁（2）人力资源服务行业替代品威胁分析2.4.4 社交网络对行业竞争格局的影响（1）基于平台经济的人力资源平台服务商（2）基于移动互联网的人力资源移动服务（3）基于SNS网站的人力资源服务兴起2.5 人力资源服务行业投融资分析2.5.1 人力资源服务行业上市情况2.5.2 人力资源服务行业融资情况2.6 人力资源服务行业发展趋势及前景预测2.6.1 人力资源服务行业发展趋势分析（1）服务方式国际化趋势（2）产业链条完整化趋势（3）行业产品专业化趋势（4）行业信息化发展趋势（5）行业市场化发展趋势2.6.2 人力资源服务商业模式创新趋势（1）整合式的集成解决方案服务模式（2）任仕达整体解决方案模式2.6.3 人力资源服务行业市场规模预测第3章：中国人力资源服务细分行业发展分析3.1 人力资源服务行业外包行业分析3.1.1 人力资源外包行业分析（1）人力资源外包行业进入壁垒（2）人力资源外包行业盈利模式（3）人力资源外包行业发展规模（4）人力资源外包行业盈利水平（5）人力资源外包行业竞争格局（6）人力资源外包行业发展前景3.1.2 福利外包行业分析（1）福利外包行业盈利模式（2）福利外包行业发展规模（3）福利外包行业盈利水平（4）福利外包行业竞争格局（5）福利外包行业发展前景3.1.3 薪酬外包行业分析（1）薪酬外包行业盈利模式（2）薪酬外包行业发展规模（3）薪酬外包行业盈利水平（4）薪酬外包行业竞争格局（5）薪酬外包行业发展前景3.1.4 招聘流程外包行业分析（1）招聘流程外包行业盈利模式（2）招聘流程外包行业发展规模（3）招聘流程外包行业盈利水平（4）招聘流程外包行业竞争格局（5）招聘流程外包行业发展前景3.1.5 人才派遣行业发展分析（1）人才派遣业务范围分析（2）人才派遣行业规模分析（3）人才派遣行业竞争格局（4）人才派遣行业盈利水平（5）人才派遣行业发展前景3.2 人力资源服务行业人才录用与评价行业分析3.2.1 人才调研行业发展分析（1）人才调研业务范围分析（2）人才调研行业规模分析（3）人才调研行业竞争格局（4）人才调研行业发展前景3.2.2 人才寻猎行业发展分析（1）人才寻猎行业发展概述（2）人才寻猎行业盈利模式（3）人才寻猎行业发展规模（4）人才寻猎行业盈利水平（5）人才寻猎服务领域分析（6）人才寻猎行业竞争格局（7）人才寻猎行业发展前景3.2.3 人才招聘行业发展分析（1）人才招聘业务范围分析（2）人才招聘业务流程分析（3）人才招聘行业规模分析（4）人才招聘行业竞争格局（5）人才招聘盈利模式分析（6）人才招聘盈利水平分析（7）人才招聘行业发展前景3.2.4 人才测评行业发展分析（1）人才测评业务范围分析（2）人才测评行业规模分析（3）人才测评行业竞争格局（4）人才测评行业盈利水平（5）人才测评行业发展前景3.2.5 人才管理培训行业分析（1）人才管理培训业务范围分析（2）人才管理培训行业规模分析（3）人才管理培训行业竞争格局（4）人才管理培训行业盈利水平（5）人才管理培训行业发展前景3.2.6 人才评鉴行业发展分析（1）人才评鉴业务范围分析（2）人才评鉴行业规模分析（3）人才评鉴行业竞争格局（4）人才评鉴行业盈利水平（5）人才评鉴行业发展前景3.3 其他人力资源服务细分行业发展分析3.3.1 人力资源服务咨询行业分析（1）人力资源咨询业务范围分析（2）人力资源咨询业务流程分析（3）人力资源咨询行业规模分析（4）人力资源咨询行业竞争格局（5）人力资源咨询盈利模式分析（6）人力资源咨询盈利水平分析（7）人力资源咨询行业发展前景3.3.2 薪酬数据调研行业分析（1）薪酬数据调研业务范围分析（2）薪酬数据调研行业规模分析（3）薪酬数据调研行业竞争格局（4）薪酬数据调研行业盈利水平（5）薪酬数据调研行业发展前景3.3.3 人才管理软件行业分析（1）云计算对人力资源服务行业的影响（2）人力资源软件行业SaaS模式分析（3）人才管理软件行业发展规模分析（4）人才管理软件行业发展趋势分析第4章：中国人力资源行业重点服务领域分析4.1 金融行业人力资源服务特性分析4.1.1 金融行业的经济表现分析（1）银行机构（2）保险公司4.1.2 金融行业人员流动率分析（1）银行业（2）非银行金融机构4.1.3 金融行业薪资及福利分析4.1.4 金融行业人力资源岗位结构分析4.1.5 金融行业人力资源供需结构分析4.1.6 金融行业人力资源总体规划建议4.2 IT软件行业人力资源服务特性分析4.2.1 IT软件行业的经济表现分析4.2.2 IT软件行业人员规模分析4.2.3 IT软件行业薪资及福利分析（1）城市薪酬排名（2）岗位薪酬排名4.2.4 IT软件行业人力资源岗位结构分析4.2.5 IT软件行业人力资源需求现状分析4.2.6 IT软件行业人力资源总体规划建议4.3 房地产行业人力资源服务需求分析4.3.1 房地产行业的经济表现分析4.3.2 房地产行业人员流动率分析4.3.3 房地产行业薪资及福利分析4.3.4 房地产行业人力资源岗位结构分析4.3.5 房地产行业人力资源供需结构分析4.3.6 房地产行业人力资源总体规划建议（1）薪酬差距扩大，值得警惕（2）一线员工受到更多关注4.4 交通运输业人力资源服务需求分析4.4.1 交通运输业的经济表现分析4.4.2 交通运输业薪资及福利分析4.4.3 交通运输业人力资源岗位结构分析4.4.4 交通运输业人力资源总体规划建议4.5

建筑行业人力资源服务需求分析4.5.1 建筑行业的经济表现分析4.5.2 建筑行业人员流动率分析4.5.3  
建筑行业薪资及福利分析4.5.4 建筑行业人力资源岗位结构分析4.5.5 建筑行业人力资源供需结构分析4.5.6  
建筑行业人力资源总体规划建议4.6 批发零售业人力资源服务需求分析4.6.1  
批发零售业的经济表现分析4.6.2 批发零售业人员流动率分析4.6.3 批发零售业薪资及福利分析4.6.4  
批发零售业人力资源岗位结构分析4.6.5 批发零售业人力资源供需结构分析4.6.6  
批发零售业人力资源总体规划建议4.7 住宿餐饮业人力资源服务需求分析4.7.1  
住宿餐饮业的经济表现分析4.7.2 住宿餐饮业人员流动率分析4.7.3 住宿餐饮业薪资及福利分析4.7.4  
住宿餐饮业人力资源岗位结构分析4.7.5 住宿餐饮业人力资源供需结构分析4.7.6  
住宿餐饮业人力资源总体规划建议4.8 电力行业人力资源服务需求分析4.8.1 电力行业的经济表现分析4.8.2  
电力行业人员流动率分析4.8.3 电力行业薪资及福利分析4.8.4 电力行业人力资源岗位结构分析4.8.5  
电力行业人力资源供需结构分析4.8.6 电力行业人力资源总体规划建议4.9  
教育产业人力资源服务需求分析4.9.1 教育产业的经济表现分析4.9.2 教育产业人员流动率分析4.9.3  
教育产业薪资及福利分析4.9.4 教育产业人力资源岗位结构分析4.9.5 教育产业人力资源供需结构分析4.9.6  
教育产业人力资源总体规划建议第5章：中国重点地区人力资源服务行业发展潜力分析5.1  
珠三角地区人力资源服务行业市场潜力分析5.1.1  
珠三角地区经济发展现状（1）经济运行稳健，人均GDP接近高收入国家水平（2）城镇化进程不断提高5.1.2 珠三角地区产业结构分析5.1.3 珠三角地区产业发展规划5.1.4 主要城市人力资源服务市场潜力（1）广州人力资源服务行业市场潜力分析（2）深圳人力资源服务行业市场潜力分析（3）东莞人力资源服务行业市场潜力分析5.2 长三角地区人力资源服务市场潜力分析5.2.1 长三角地区经济发展现状（1）经济总量扩大，增速普遍回落（2）工业低速增长，增速回落（3）服务业平稳增长，增速有所提升5.2.2 长三角地区产业结构分析5.2.3 主要城市人力资源服务市场潜力（1）上海人力资源服务行业市场潜力分析（2）杭州人力资源服务行业市场潜力分析（3）苏州人力资源服务行业市场潜力分析（4）南京人力资源服务行业市场潜力分析5.3 环渤海地区人力资源服务市场潜力分析5.3.1  
环渤海地区经济发展现状5.3.2 环渤海地区产业结构分析5.3.3 环渤海地区产业发展规划5.3.4 主要城市人力资源服务市场潜力（1）北京人力资源服务行业市场潜力分析（2）天津人力资源服务行业市场潜力分析5.4 西三角地区人力资源服务市场潜力分析5.4.1 西三角地区经济发展现状5.4.2  
西三角地区产业结构分析（1）西安产业结构（2）成都产业结构（3）重庆产业结构5.4.3  
西三角地区产业发展规划5.4.4 主要城市人力资源服务市场潜力（1）成都人力资源服务行业市场潜力分析（2）重庆人力资源服务行业市场潜力分析（3）西安人力资源服务行业市场潜力分析5.5  
其他城市人力资源服务市场潜力分析5.5.1 武汉人力资源服务行业市场潜力分析（1）武汉经济发展及产业结构（2）武汉人力资源服务行业市场潜力5.5.2 沈阳人力资源服务行业市场潜力分析（1）沈阳市经济发展及产业结构（2）沈阳人力资源服务行业市场潜力5.5.3 哈尔滨人力资源服务行业市场潜力分析（1）哈尔滨经济发展及产业结构（2）哈尔滨市人力资源服务行业市场潜力5.5.4 福州人力资源服务行业市场潜力分析（1）福州市经济发展及产业结构（2）福州市力资源服务行业市场潜力5.5.5 厦门人力资源服务行业市场潜力分析（1）厦门经济发展及产业结构（2）厦门市人力资源服务行业市场潜力第6章：中国人力资源服务行业重点企业经营情况分析6.1 典型跨国人力资源服务企业在华投资布局6.1.1 ADP在华投资布局分析（1）企业发展经验分析（2）企业经营业绩情况（3）企业人力资源规模（4）企业在华投资布局（5）企业zui新发展动向分析6.1.2 任仕达集团在华投资布局分析（1）企业发展经验分析（2）企业经营业绩情况（3）企业人力资源规模（4）企业在华投资布局（5）企业在华市场拓展方向（6）企业zui新发展动向分析6.1.3 万宝盛华集团在华投资布局分析（1）企业发展经验分析（2）企业经营业绩情况（3）企业人力资源规模（4）企业在华投资布局（5）企业zui新发展动向分析6.1.4 韦莱惠悦在华投资布局分析（1）企业发展经验分析（2）企业经营业绩情况（3）企业人力资源规模（4）企业在华投资布局（5）企业zui新发展动向分析6.1.5 怡安翰威特在华投资布局分析（1）企业发展经验分析（2）企业经营业绩情况（3）企业人力资源规模（4）企业在华投资布局（5）企业zui新发展动向分析6.1.6 美国睿智咨询有限公司（DDI）在华投资布局分析（1）企业发展经验分析（2）企业经营业绩情况（3）企业人力资源规模（4）企业在华投资布局（5）企业zui新发展动向分析6.2 国内领先人力资源服务企业经营情况分析6.2.1 中国国际技术智力合作公司经营情况分析（1）企业发展简况分析（2）企业主营业务范围（3）企业业务区域分布（4）企业经营业绩情况（5）企业组织结构分析（6）企业客户资源分析（7）企业竞争优势劣势分析（8）企业zui新发展动向6.2.2 前锦网络信息技术（上海）有限公司经营情况分析（1）企业发展简况分析（2）企业主营业务范围（3）企业业务区域分布（4）企业经营业绩情况（5）企业营销策略分析（6）企业竞争优势劣势分析6.2.3 北京外企人力资源服务有限公司经营情况分析（1）企业发展简况分析（2）企业主营业务

务范围(3)企业业务区域分布(4)企业经营业绩情况(5)企业人力资源规模(6)企业客户资源分析(7)企业竞争优劣势分析(8)企业zui新发展动向6.2.4 上海对外服务有限公司经营情况分析(1)企业发展简况分析(2)企业主营业务范围(3)企业业务区域分布(4)企业经营业绩情况(5)企业客户资源分析(6)企业竞争优劣势分析(7)企业zui新发展动向6.2.5 北京科锐国际人力资源股份有限公司经营情况分析(1)企业发展简况分析(2)企业主营业务范围(3)企业业务区域分布(4)企业经营业绩情况(5)企业人力资源规模(6)企业客户资源分析(7)企业竞争优劣势分析(8)企业zui新发展动向6.2.6 智联招聘经营情况分析(1)企业发展简况分析(2)企业主营业务范围(3)企业业务区域分布(4)企业经营业绩情况(5)企业人力资源规模(6)企业营销策略分析(7)企业竞争优劣势分析(8)企业zui新发展动向6.2.7 北京凯洛格管理咨询有限公司经营情况分析(1)企业发展简况分析(2)企业主营业务范围(3)企业业务区域分布(4)企业人力资源规模(5)企业客户资源分析(6)企业竞争优劣势分析6.2.8 英才华网网络技术(北京)有限公司经营情况分析(1)企业发展简况分析(2)企业主营业务范围(3)企业业务区域分布(4)企业人力资源规模(5)企业营销策略分析(6)企业竞争优劣势分析6.2.9 北京北森云计算股份有限公司经营情况分析(1)企业发展简况分析(2)企业主营业务范围(3)企业业务区域分布(4)企业经营业绩情况(5)企业人力资源规模(6)企业客户资源分析(7)企业竞争优劣势分析(8)企业zui新发展动向6.2.10 北京太和睿信企业管理顾问有限公司经营情况分析(1)企业发展简况分析(2)企业主营业务范围(3)企业业务区域分布(4)企业人力资源规模(5)企业客户资源分析(6)企业竞争优劣势分析(7)企业zui新发展动向6.2.11 上海诺姆人才服务有限公司经营情况分析(1)企业发展简况分析(2)企业主营业务范围(3)企业业务区域分布(4)企业人力资源规模(5)企业经营业绩情况(6)企业客户资源分析(7)企业竞争优劣势分析(8)企业zui新发展动向6.2.12 英格玛人力资源集团经营情况分析(1)企业发展简况分析(2)企业主营业务范围(3)企业业务区域分布(4)企业经营业绩情况(5)企业人力资源规模(6)企业客户资源分析(7)企业竞争优劣势分析(8)企业zui新发展动向6.2.13 北京易才宏业管理顾问有限公司经营情况分析(1)企业发展简况分析(2)企业主营业务范围(3)企业业务区域分布(4)企业经营业绩情况(5)企业人力资源规模(6)企业客户资源分析(7)企业竞争优劣势分析(8)企业zui新发展动向6.2.14 全美时代教育科技(北京)有限公司经营情况分析(1)企业发展简况分析(2)企业主营业务范围(3)企业业务区域分布(4)企业经营业绩情况(5)企业人力资源规模(6)企业客户资源分析(7)企业竞争优劣势分析(8)企业zui新发展动向6.2.15 薪得付信息技术(上海)有限公司经营情况分析(1)企业发展简况分析(2)企业主营业务范围(3)企业业务区域分布(4)企业经营业绩情况(5)企业人力资源规模(6)企业客户资源分析(7)企业竞争优劣势分析6.3 国内e-HR人力资源服务企业经营情况分析6.3.1 用友网络科技股份有限公司经营分析(1)企业发展简况分析(2)企业产品结构分析(3)企业经营业绩情况(4)企业技术支持情况(5)企业客户资源分析(6)企业竞争优劣势分析6.3.2 金蝶国际软件集团有限公司经营分析(1)企业发展简况分析(2)企业产品结构分析(3)企业经营业绩情况(4)企业技术支持情况(5)企业客户资源分析(6)企业竞争优劣势分析6.3.3 东软集团股份有限公司经营分析(1)企业发展简况分析(2)企业产品结构分析(3)企业经营业绩情况(4)企业技术支持情况(5)企业客户资源分析(6)企业竞争优劣势分析6.3.4 上海嘉扬信息系统有限公司经营分析(1)企业发展简况分析(2)企业产品结构分析(3)企业经营业绩情况(4)企业技术支持情况(5)企业客户资源分析(6)企业竞争优劣势分析(7)企业zui新发展动向6.3.5 雇得易经营分析(1)企业发展简况分析(2)企业产品结构分析(3)企业经营业绩情况(4)企业技术支持情况(5)企业客户资源分析(6)企业竞争优劣势分析6.3.6 北京金益康新技术有限公司经营分析(1)企业发展简况分析(2)企业产品结构分析(3)企业经营业绩情况(4)企业技术支持情况(5)企业客户资源分析(6)企业竞争优劣势分析6.3.7 北京宏景世纪软件股份有限公司经营分析(1)企业发展简况分析(2)企业产品结构分析(3)企业经营业绩情况(4)企业技术支持情况(5)企业客户资源分析(6)企业竞争优劣势分析(7)企业zui新发展动向第7章：中国人力资源服务行业投资机会与建议7.1 中国人力资源服务行业投资风险7.1.1 人力资源服务行业政策风险7.1.2 人力资源服务行业技术风险7.1.3 人力资源服务行业市场风险7.1.4 人力资源服务人才缺乏风险7.1.5 人力资源服务行业其他风险7.2 传统人力资源服务市场投资机会分析7.2.1 行业产业链投资机会7.2.2 行业重点区域投资机会7.2.3 行业细分市场投资机会7.3 新兴人力资源服务市场投资机会分析7.3.1 社交媒体的行业投资机会(1)中国互联网用户数量全球zui多(2)社交媒体投资空间大7.3.2 软件式平台业务流程外包投资机会7.3.3 企业并购带来的投资机会7.3.4 国际新兴市场投资机会7.4 中国人力资源服务行业投资建议7.4.1 人力资源服务行业风险防控建议7.4.2 人力资源服务行业投资方式建议图表目录图表1：人力资源服务定义图表2：人力资源服务分类图表3：人力资源服务行业产业链结构图图表4：人力资源服务供应商提供服务形成的产业链的具体途径分析图表5：2008-2019年人力资源服务行业

相关政策图表6：人力资源服务行业发展制度问题分析图表7：2014-2020年Q3中国GDP及其增长情况（单位：亿元，%）图表8：2014-2020年Q3中国国内生产总值结构图（单位：%）图表9：2019年我国主要经济指标预测（单位：%）图表10：国内产业结构调整方向的主要特点图表11：产业结构与人才结构的关系图表12：产业调整对人才需求的影响图表13：2011-2019年人口及其自然增长率变化趋势（单位：万人，%）图表14：2019年全国人口性别构成（单位：%）图表15：2019年全国人口年龄构成（单位：%）图表16：2014-2019年城乡人口变化情况（单位：亿人）图表17：2019年企业用人需求行业分布情况（单位：%）图表18：2011-2019年中国就业人口规模变化情况（单位：万人，%）图表19：2008-2019年中国三大产业就业人口数量变化趋势（单位：万人）图表20：2015-2019年中国三大产业就业人口比重构成情况（单位：%）图表21：2011-2019年中国城镇就业人员情况（单位：万人，%）图表22：2011-2019年中国乡村就业人员情况（单位：万人，%）图表23：2013-2019年城镇单位就业人员平均工资变化趋势（单位：元，%）图表24：2016-2019年部分城市公共就业服务机构市场供求情况（单位：人，%）图表25：2019年Q4各区域岗位空缺与求职人数的比率图表26：2019年Q4各区域人力资源供需变化情况（单位：万人）图表27：2019年Q4企业用人需求行业分布情况（单位：%）图表28：2019年Q4不同技术等级与专业技术职称需求变化情况（单位：%）图表29：2019年全国十大城市岗位需求和求职排行榜图表30：人力资源服务行业发展历程图表31：2013-2019年人力资源服务机构服务用人单位数量（单位：万家次，%）图表32：2015-2019年人力资源服务行业市场规模变化趋势（单位：万亿元，%）图表33：2016-2020年人力资源服务盈利水平（单位：%）图表34：人力资源服务细分市场结构分析图表35：人力资源服务（按行业）机构竞争力分析图表36：人力资源服务（按行业）机构竞争力分析图表37：不同主体对人力资源服务的需求特征分析图表38：人力资源服务市场竞争结构分析图表39：不同性质人力资源服务机构竞争分析图表40：潜在进入者影响因素分析图表41：传统渠道和社交网站在人力资源服务方面的比较分析图表42：截至2020年人力资源服务行业上市情况汇总图表43：2017-2020年H1我国人力资源服务行业融资情况汇总（人民币，美元）图表44：服务方式国际化趋势分析图表45：服务模式的需求驱动分析图表46：任仕达从单一服务到综合性人力资源解决方案图表47：2021-2026年中国人力资源服务行业市场规模测算（单位：亿元，%）图表48：人力资源外包行业进入壁垒分析图表49：人力资源外包细分行业盈利模式分析图表50：2016-2020年中国人力资源外包市场规模（单位：亿元）图表51：2011-2019年北京外企服务集团营业收入（单位：亿元，%）图表52：2021-2026年中国人力资源外包市场规模测算（单位：亿元）图表53：福利外包行业盈利模式分析图表54：2013-2019财年ADP经营情况分析（单位：亿美元）图表55：薪酬外包行业盈利模式分析图表56：2012-2019财年Paychex销售收入与净利润分析（单位：百万美元）图表57：2019年薪酬外包行业主要企业收入（单位：亿美元，亿元）图表58：招聘流程外包细分行业盈利模式分析图表59：2016-2020年中国招聘流程外包行业市场规模（单位：亿元）图表60：2011-2019年前程无忧总营收规模（单位：亿元，%）图表61：2019年招聘流程外包行业主要企业（单位：亿元，亿美元）图表62：2021-2026年中国招聘流程外包行业市场规模预测（单位：亿元，%）图表63：人才派遣行业竞争格局分析图表64：未来5年劳务派遣用工行业分布结构预测（单位：%）图表65：2019年人才调研行业主要企业（单位：亿元，亿美元）图表66：2016-2020年中国中高端人才寻猎市场规模（单位：亿元）图表67：人才寻猎行业盈利水平分析图表68：全国猎头公司行业分布（单位：家）图表69：猎头行业的重点服务领域分析图表70：猎头行业关注的冷门行业分析图表71：人才寻猎行业竞争格局分析图表72：人才寻猎行业竞争格局分析图表73：2021-2026年中国中高端人才寻猎市场规模预测（单位：亿元，%）图表74：人事代理招聘业务流程图表75：2016-2020年中国在线招聘行业市场规模（单位：亿元）图表76：中国在线招聘前十大品牌图表77：创投招聘模式及盈利方式图表78：大部分招聘网站的盈利方式图表79：2019-2023年中国在线招聘行业市场规模预测（单位：亿元，%）图表80：2016-2020年中国人才测评行业市场规模（单位：亿元）图表81：2021-2026年中国人才测评行业市场规模预测（单位：亿元，%）图表82：2019-2023年人才管理培训行业市场规模（单位：亿元）图表83：人力资源咨询通常要解决的问题图表84：人力资源管理咨询业务流程分析图表85：2016-2020年中国人力资源咨询行业市场规模（单位：亿元）图表86：管理咨询公司业务分布（单位：%）图表87：人力资源咨询市场盈利模式分析图表88：2021-2026年中国人力资源咨询行业市场规模预测（单位：亿元，%）图表89：薪酬调查的目的图表90：云计算对人力资源服务行业产生的显著影响图表91：SaaS与传统的C/S、B/S架构的区别与优势图表92：2016-2020年中国人力资源软件系统行业市场规模（单位：亿元）图表93：人才管理软件行业发展趋势图表94：2021-2026年中国人力资源软件系统行业市场规模预测（单位：亿元，%）图表95：2020年第三季度银行净利润情况（单位：亿元，%）图表96：2020年第三季度保险保费收入情况（单位：亿元，%）图表97：银行业人员流动率分析图表98：2009-2019年中国金融业平均薪酬统计（单位：元，%）图表99：金融行业人力资源岗位结构分析图表100：2020年前三季度我国IT软件行业的经济表现分析图表101：2015-2020年前三季度软件

和信息技术服务业从业人员增长情况（单位：万人，%）图表102：2019年互联网行业城市薪酬TOP6（单位：万元/年）图表103：2019年互联网行业热招职位工资排名TOP15（单位：元/月）图表104：IT软件行业整体岗位结构分析图表105：2008-2020年9月国房景气指数走势图图表106：2019年房地产行业不同岗位人员的年平均工资（单位：元）图表107：房产物业/建筑施工类岗位图表108：房地产行业zui难招人的三个岗位图表109：房地产行业zui难留人的三个岗位图表110：2020年前三季度我国交通运输行业经济表现具体分析图表111：2019年中国交通运输、仓储和邮政业不同岗位的年平均薪酬统计（单位：元）图表112：电力行业人力资源主要岗位图表113：2010-2020年前三季度全国建筑业总产值变化情况（单位：亿元，%）图表114：2019年中国建筑业不同岗位的年平均薪酬统计（单位：元）图表115：2014-2019年中国建筑业从业人员统计（单位：万人，%）图表116：2012-2020年Q3批发和零售行业产值变化情况（单位：亿元，%）图表117：2019年中国批发零售行业不同岗位的年平均薪酬统计（单位：元）图表118：批发零售业人力资源岗位结构分析图表119：2004-2019年批发和零售行业从业人员情况（单位：万人）图表120：2012-2019年住宿和餐饮行业增加值变化情况（单位：亿元，%）