

智惠薪灵活用工如何解决建筑劳务行业支出无票问题

产品名称	智惠薪灵活用工如何解决建筑劳务行业支出无票问题
公司名称	深圳万信控股集团有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	西乡街道宝源路名优采购中心B3区302-310
联系电话	0755-23225284 15270481242

产品详情

近年来，建筑行业快速发展，为了规避用工风险和缓解雇佣压力，越来越多的企业开始采用灵活用工模式。由于建筑市场的不规范，出现了很多个人包工头、无证施工队等，他们一般都不办理工商执照，不办理税务登记。导致建筑劳务企业出现一系列的税务问题：1.企业支出无票建筑企业较多的个人包工头和无证施工队都无法提供合规专票，这无形中增加了企业的“隐形成本”，导致企业利润虚高。而且承包工程需要开工程专票，建筑工程公司如何获取合规发票是比较头疼。2.个人所得税高建筑企业发放工人工资后，因包工头和施工队和建筑企业不存在直接的合同用工关系，企业结算个人的支出，应当按照经营所得代缴个人所得税，企业漏交或不代征代缴个税成为建筑行业的显著问题。个税税负高？代征困难？企业灵活用工合规性从何体现？3.企业用工成本高建筑企业用工不足，因施工环节多、管理链条长、作业流动性大；劳动力地域发展不平衡；年轻人不愿意做苦力，工地上大多是三四十岁的男人，建筑行业出现包工头老龄化问题严重。4.财税风险大建筑企业税收成本高，财务虚列工程成本，收入不记账，增值税管理异常复杂。另外，建筑企业由于工程周期长，资金流动大，怕牵扯上财税风险不敢轻举妄动，出现虚假申报或者违规比较严重，企业发包方面临被稽查的风险。一家建筑设计企业，500万高额成本支出无票税务不合规，25%的企业所得税+20%的个人所得税，企业所得税总税负 $500万*25%=125万$ ，个税 $(500万-125万)*20%=75万$ ，合计200万。面对建筑劳务企业税务风险，通过“智惠薪”灵活用工平台申请核定征收，个税完税合规，建筑企业综合税负降低90%。智惠薪灵活用工云平台提升SaaS级服务功能，能够依托全国范围内各地区营商优惠政策，在提供完税证明的基础上，帮助建筑企业9%专票合规抵扣，为企业客户量身制定外部成本节约方案。解决发包方（总承包）的无票支出利润虚高问题，以及包工头代征个税问题，实现发包方（总承包）、包工头、税局等多方共赢。具体解决方案如下：1、总承包单位发布建筑劳务工程，智惠薪灵活用工平台再将劳务作业分包给下面的包工头；2、然后平台再与包工头达成一致，签订劳务承包协议；3、总承包单位再支付发包费用给平台，平台给总承包单位开具建筑劳务发票并支付分包费用给包工头；4、后平台持有建筑劳务资质和税务委托代征资质，为包工头代征代缴个税，并核定征收个人经营所得。