慧憬股权|企业实施股权激励应遵循的4个原则

产品名称	慧憬股权|企业实施股权激励应遵循的4个原则
公司名称	河南慧憬实业有限公司
价格	680.00/人
规格参数	
公司地址	河南自贸试验区郑州片区（郑东）金水东路美侨世纪广场A座 11楼
联系电话	18337129317 18337129317

产品详情

1、二八原则

一般来说，企业中的80%的产值都是由20%的员工产出的。那么股权激励的对象应该是这20%的人员。但是，20%知识一个参考的数值，不同的行业激励的人员比例也有所不同，比如在人力资本密集行业，激励的人员可以适当的提高到30%到40%，有的甚至更高，主要看这些人对企业的重要性。相反，在有些行业，比如资产密集型兴业，企业的知识型员工需求较少，激励的人员可以降到10%到15%。

2、确立标准

把股权激励当成一种长期的人才机制，不是一次的论功行赏，公开表明哪些人符合激励的标准，而对那些暂时不符合的员工未来也有激励的希望，有明确的目标可以争取成为激励对象。股权激励并不是激励所有人，而是所有的人都有机会，达到全员激励作用。

3、长期平衡

一个企业既要激励对那些有过历史贡献的老员工，也要激励和吸引未来的优质人才。企业的发展离不开各种人才的持续创造和成长，我们应当对各类员工都建立激励通道。

4、动态调整

企业是一个动态的发展过程，所以企业的人才也是会长期变化的，所以激励机制的设计上应该保持进入条件、维持要求和退出限制。保证员工的激励性和约束性，保持激励对象的可流动性，优胜劣淘。

企业的制度是约束员工心中的“ 恶 ”，股权激励是激发员工心中的“ 善 ”，鼓励员工做的更好，在人才日趋重要的时代，实施股权激励会达到意想不到的效果。