

入职培训PPT代做

产品名称	入职培训PPT代做
公司名称	北京实客网络科技有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	北京市北京经济技术开发区荣华北路2号院1号楼21层2106
联系电话	13691089396

产品详情

入职培训PPT怎么做，其实入职培训很简单，自己做就是简单点，想做的好看，做的有风格，大气就可以找代做公司，因为入职培训毕竟代表着公司的企业形象，当然是做的好看比较好，现在做入职培训PPT做得相对较好的有「实客设计」，实客设计有的PPT视觉互动设计师来给您制作。

一份好的PPT，能够更好的进行企业文化宣传

一份精美的PPT，能大大提升企业在新员工心中的形象

一份用心的PPT，能让企业入职培训更好的进行

可见，一份好的入职培训PPT是多么的关键，多么的重要，正是如此，更应该交给的设计团队，交给像【实客设计】这样职业的设计团队来写。

来看看【实客设计】是怎样去设计一份好的入职培训PPT的：

一、企业的培训如果做得好，新员工就更愿意留下了为企业工作，这也能够让企业获得自己所需要的人才。任何员工到了新岗位是需要一个适应的时间，而每个企业管理制度上的区别也会让增加员工的适应时间，那么为了能够减少新员工适应岗位的时间，就可以安排培训活动把新员工需要的工作以及公司的规章制度等告诉新员工。入职培训还是很有必要的，这很重要的过程，当然了，想做好企业培训并不难，就看怎么弄，有了一些思路，内容也罗列一个大岗之后就可以很顺利的进行。

一般新员工入职培训ppt是分为下面三大类的：

- 1、入职简介；
- 2、考勤管理；
- 3、休假管理；

二、第一大类入职简介这里内容可能比较多，这里要说明自己企业入职要填写的文件，员工需要提交公司的资料，员工需要领取的，新员工入职相关事宜等。也有不少公司在开头就加入了薪资福利管理，让员工对自己工资的财务有一定了解。

三、第二大类考勤管理就非常容易理解了，这和学校的上课时间有类似之处，但是公司和学校还是有着不少区别，这里就要着重说明每日的工作时间、打卡制度、全勤及考勤扣款这三项，很多新员工可能为了更熟悉工作会提出加班，那么在制作新员工入职培训ppt最好把加班及调休放置特殊一页细说。

四、第三大类假期管理则是新员工非常关注的方面，休假管理这里包括假期类别，病假，事假，全薪婚假，带薪产假，全薪年假，工伤假等。

五、每个公司在制度上区别还是非常大，所以在制作新员工入职培训ppt一定要注明自己公司的独特之处。培训完之后员工就会有有一个大概的了解，之后遇到也比较好做。

六、在明确这样两个目的的前提下，就是要思考培训的内容、培训的方式和培训的效能问题。第一步，明确培训的内容。主要包括企业文化类的（《企业文化》、《行业展望》、《产品认知》、《公司制度》、《行为规范》、其他基本常识）和岗位技能类（《岗位职责》、《工作流程》、《工作技能》等）《企业文化》是总纲，阐述公司发展的历史和荣誉，明确公司的社会使命和企业愿景，树立公司的行为评判的价值观念，规范公司员工的行为体系，从逻辑分析、历史事实、企业活动、经验等多个角度剖析公司的文化价值观念是如何落实在实际的工作中，并指导员工进入公司后的行为标准。更重要的是从各个方面明确了员工在公司工作过程中的对错评判标准一定是以公司的利益为最大利益，以公司的事业为自己的事业平台的思想意识。

新员工心态培训是培训的公共课程，七、设计思路如下：

- 1、企业文化宣讲（包括企业宣传片的播放）；
- 2、阳光心态：积极、主动、双赢、老板的心态等；
- 3、名人故事：以公司老板的创业故事激励员工，扩大老板在新员工的影响力。
- 4、明朗的职业发展通路。

当然，如果根据上面分享的PPT制作方法，你还是不会做，或者做不出来这种效果，或者没信心设计，自己做不放心，那么，可以交给实客设计来做。

找实客设计，有何优势呢？

- （1）出稿迅速，1-3个工作日交稿。
- （2）一对一定制，根据客户的需求来定制设计。
- （3）8年设计经验，职业视觉设计师制作，精美尽显大气。

(4) 3天免费修改，初稿不满意可修改至满意。

(5) 个人资料保密，保证不外泄露。

找实客设计流程是怎样的呢？

- 1.写稿前，我们均会和您进行详细、具体的沟通，并要求您必须仔细填写我们发您的约稿表，在这份表格中，您必须详细填写好PPT类型、应用场景、提供素材、交稿时间等相关要求，方便我们了解您的需求，及时为您安排写作老师写稿。
- 2.完稿后，我们会将稿件发送至您邮箱并以QQ、短信的方式通知您。
- 3.您收到稿件后，如有需要修改的地方，请您以文字形式（原则上不接受电话、语音等口头提交修改意见的形式，容易出现遗漏、不全面的情况）在文档中用红色字体写明具体的修改意见，方便我们了解您的修改要求，并及时为您安排修改。修改完毕后将会在您要求的时间内发到您邮箱，并以QQ、短信的方式通知。