

灵活用工系统开发-灵活用工模式开发-灵活用工平台开发

产品名称	灵活用工系统开发-灵活用工模式开发-灵活用工平台开发
公司名称	郑州龙之宇科技有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	郑州市河南大学大学科技园东区12号楼602
联系电话	19137161875 13017688270

产品详情

目前企业用工有四个痛点：刚性人工成本高、用工风险比较高、社保和个税负担重、员工管理成本高。

企业要想[灵活用工](#)

，必须要改变用工的理念。未来的公司会平台化，我们和雇员不再是雇佣关系而是合伙人关系，平台加个体，一部分是核心员工，剩下全部是灵活用工，会变成这样一种趋势。

1984年，英国一个教授提出灵活用工理念，不一定拥有这个人才，只要你需要他的时候，他能够为你所用，为你创造价值，能解决你的问题，这就可以了。

自2018年,灵活用工打开市场上这一新的用工模式,就有大大小小超1万家平台涌现,并飞速发展、扩张。

2020年突如其来的新冠疫情给世界经济造成巨大冲击,全球失业大潮来袭。很多企业在寻求降低用人成本的同时,还要保证自身的正常运营;而待业人员也急需找到一份有稳定收入的工作维持正常生活,灵活用工对于特殊时期的社会治理和资源配置起到非常大的积极作用,——于是“灵活用工”的需求被推至“顶峰”。

在疫情期间阿里、联想等企业陆续开启了“共享员工”的灵活用工模式,而且类似这种“跨行业互助”正在随着时间的推移持续“发酵”。——因为这在一定程度上解决了待业人员的就业问题,同时也以相对较低的成本“弥补”了部分企业阶段性或零时性的人员短缺问题——这是一种双赢的“解决方案”。

且今年11月1日起,社保税征正式落地。这一政策将增加企业30%成本,对于工资成本较高的企业来说,灵活用工的优势就更被凸显了出来。

对于企业来说,采用灵活用工是降低成本、提高劳动成本效率的最佳选择,也是一种可以合理避税的就业方案。

对于企业来说，采用灵活用工是降低成本、提高劳动成本效率的最佳选择，也是一种可以合理避税的就业方案。灵活用工能够“异军突起”不仅仅是由于疫情的原因，“它”还具备着独特的优势：

劳动者方面：

（1）劳动者如果能够通过多种灵活用工的组合，形成一个较为稳定的状态，那么就能实现相对丰厚且稳定的收入——这就在一定程度上缓解了劳动者的就业和经济压力。

当然要做到这点仅仅依靠劳动者是远远不够的，还需要专业的灵活用工机构，让“他们”帮助劳动者进行“匹配”——这也是为什么“灵活用工”平台快速兴起的原因之一。

（2）灵活用工可以让劳动者更加“自主”——劳动者可以更自由的选择工作时间、环境、内容、团队等等，从而更好的满足个人需求，发挥自身所长。

用人单位方面：

（1）“灵活用工”对企业来说首先带来的是成本降低。灵活用工在某种程度上可以说是“人与事”的关系，而不是“人与岗”的关系，这存在着一定的成本优势；

（2）“灵活用工”可以在一定程度上缓解企业的“招聘压力”，为招聘“另辟蹊径”；

（3）“灵活用工”在一定程度上规避了部分的“用工风险”。

阿里研究院预测，2036年之后，所有人告别8小时工作制，50%的劳动力通过自我就业的形式完成就业，公司变成平台化，只保留核心员工，其他非核心自雇的性质，来服务这个平台。

灵活用工正在成为企业需要的一种新的商业形式，也是企业合理避税的一种措施。

阿里预测会有4亿人进入灵活用工，这是10万亿级别的市场。中国10万亿的市场很少，一是房地产，二是金融业，三是灵活用工。可以看到，灵活用工行业未来的发展潜力非常大。

劳动者告别8小时工作制全日制雇佣关系，“互联网+”平台将是未来的行业模式。

未来，企业用工模式不再单一，传统的全日制合同制用工方式将被突破，部分企业结合自身情况将会转向非全日制用工模式企业用工对象将会越来越广泛和灵活，兼职员工会越来越多，企业聘用退休人员、企业招募已经有社保的人员将会成为常态。

长期来看，通过灵活用工模式，帮助员工和企业降低个税和社保的负担。企业也喜欢灵活用工的方式，这种方式更能匹配双方的关系，我们会带着需求方的企业发放服务费，同时会为员工买商保，公司提供商业保险，每一种行业都有定制化的方案。

灵活用工平台是一种创新的软件应用程序模型，近年来随着云存储技术的发展逐渐出现。优云科技专业从事定制+标准化开发灵活用工系统，旨在为企业快速构建灵活用工平台。致力于通过自主研发技术，

为人力资源系统的开发提供定制服务，搭建更安全，便捷，该系统具有便捷的结算，安全性和稳定性以及四流合一的集成。为企业搭建灵活的灵活用工系统平台，让企业以“低投入，高效率”运营！